

劳务输出合同

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/1692727138626861.html>

范文网，为你加油喝彩！



我帮找网
wobangzhao.com

劳务输出合同

现今很多公民的维权意识在不断增强，我们用到合同的地方越来越多，合同是企业发展中一个非常重要的因素。那么大家知道合同的格式吗？以下是收集整理的劳务输出合同，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

劳务输出合同1

甲方：_____

乙方：_____（身份证号：_____）

经乙方申请，甲方决定派遣乙方赴日本某公司（以下简称日本公司）进行劳务输出，双方在平等

自愿协商基础上，签订本协议：

第一条：到日本工作期限

1、1乙方到日本公司工作的期限为从_____年____月____日到_____年____月____日，期限届满乙方应立即回国并回甲方工作；甲方有权自行决定缩短、调整或结束工作期限的权利。

第二条：出国费用承担及出国履约保证金

2、1乙方应在出国前向甲方支付以下费用：

- (1) 办理护照等出国手续费用人民币13500元；
- (2) 单程去日本机票约人民币3500元（按实结算）；
- (3) 出国前三个月在国内的培训费用人民币1000元。

2、2除上述约定外，乙方还应在出国前向甲方支付出国履约保证金人民币壹万元，若出现下列状况之一，乙方除要赔偿甲方因此造成的损失外，该出国履约保证金还应作为违约金赔偿给甲方：

- (1) 乙方不愿出国；
- (2) 因乙方的原因而无法出国、不能出国；
- (3) 因乙方的原因，乙方被日本公司退工等而导致乙方无法完成_____年工作时间。

如未出现上述状况，乙方回国到甲方工作后，上述出国履约保证金即退还给乙方。

第三条：工作报酬及回国履约保证金

3、1乙方在日本公司工作期间的报酬约定为：第_____年每月为5万日元、第_____年和第_____年每月皆为6万日元；加班报酬约定：第_____年每小时为____日元、第_____年每小时为____日元、第_____年每小时为____日元。

3、2乙方同意，甲方可要求日本公司每月从上述报酬中扣除2万日作为乙方的回国履约保证金，若出现下列状况之一，该回国履约保证金应作为违约金赔偿给甲方：

- (1) _____年工作期满，乙方不愿回国或因乙方的原因无法回国、不能回国；
- (2) 乙方回国后拒绝和甲方签订期限为_____年的劳动合同或拒绝回甲方工作的；
- (3) 乙方回国在甲方工作期间，乙方以个人理由解除劳动合同，或乙方严重失职或违反劳动合同中的条款而被甲方解雇。

如未出现上述状况，乙方回国到甲方工作_____年后，上述回国履约保证金即退还给乙方。

第四条：在日本公司工作期间的义务

4、1乙方在日本公司_____年工作期间的食宿等费用开支皆由乙方本人承担，国内的养老等社会保险金皆由乙方个人承担，先由甲方代为支付，乙方向国后直接支付结算给甲方。

4、2乙方从工作中获得的任何技术、知识、信息，均应保密，未经甲方事先书面允许，不得公开、泄露或带给给予他人，乙方的保密义务在本合同终止后继续有效_____年。

4、3乙方应认真学习、勤奋工作，在出国期间不得有下列违约行为：

- (1) 触犯法律，违反当地有关劳动或其他条例；
- (2) 参与或牵涉***治敏感性活动；
- (3) 闹事、扰乱社会秩序和作出有损甲方和日本公司声誉的举动；
- (4) 进行危险性运动或活动；
- (5) 故意致使自己不能或无法继续参加工作的任何行为；
- (6) 抵触或违***本公司的劳动纪律及规章制度。

第五条：本合同经甲方的授权代表、乙方签字后生效。

第六条：本合同中如有任何条款被裁定无效，并不影响其余余款的效力，合同双方应协商修改有关条款，使合同持续有效。

第七条：本合同未尽事宜，双方可随时协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第八条：双方在履行合同过程中如发生争议应友好协商解决，协商不成可透过甲方所在地法院诉讼解决，双方同意不在其他任何机构提起针对对方的诉讼、仲裁或劳动仲裁。

第九条：双方确认，本合同是双方真实意思表示，是以双方平等协商一致基础上签订的，双方对合同资料理解一致。

甲方签章：_____ 乙方签章：_____

____日期：____日期

劳务输出合同2

甲方：

乙方：

为了维护双方的合法权益，明确双方的权利和义务，依据国家有关法律、法规，甲乙双方在平等

、自愿、协商的基础上订立本合同：

一、工期起止日期：自20xx年__月__日起至年月日左右止；

二、责任和义务：

1、甲方应认真执行国家劳动***策做好乙方就业指导工作；

2、甲方不得以任何理由向乙方收取报名费、介绍费；

3、甲方应保证乙方在满月全勤(当月没有旷工、迟到、早退、请假)情况下每月最低工资在以上，否者欠缺部分由甲方补齐；

4、乙方在进厂途中和进厂后，在没有征得甲方管理人员书面同意的情况下，私自离开团队和工厂，一切后果由乙方本人承担，即日起本合同自动解除；

5、在合同期间，乙方要严格遵守厂规厂纪和国家有关法律法规;自觉服从厂方及甲方管理人员的管理，否者，对于违犯厂规厂纪带头闹事者一经发现立即开除；

6、乙方应如实提供个人资料、身体状况，如隐瞒(如心脏病、癫痫等隐性疾病)有关情况，所造成的一切后果由乙方本人承担；

7、乙方因自身特殊原因(婚、丧)未完成合同中途离厂者，应事先书面告知甲方，得到甲方管理人员认可方可离厂，并同意厂方在本人工资中扣除厂方所垫车费150元；

8、乙方在工作期间出现工伤事件的，由厂方按照国家有关规定妥善处理;乙方在工厂外发生的事故由乙方本人承担。

三、合同的变更、终止、和生效

1、合同签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同确需变更时，双方应通过协商后签订补充合同；

2、合同期满或双方约定的合同终止条件出现时本合同自行终止；

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后生效；

甲方(盖章)：_____ 乙方：_____

代表人(签字)：_____ 身份证号码：_____

____年____月____日 ____年____月____日

劳务输出合同3

甲方：_____

乙方：_____

为了维护双方的合法权益，明确双方的权利和义务，依据国家有关法律、法规，甲乙双方在平等、自愿、协商的基础上订立本合同：

一、工期起止日期：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日左右止；

二、责任和义务：

1、甲方应认真执行国家劳动***策做好乙方就业指导工作；

2、甲方不得以任何理由向乙方收取报名费、介绍费；

3、甲方应保证乙方在满月全勤（当月没有旷工、迟到、早退、请假）情况下每月最低工资在_____以上，否者欠缺部分由甲方补齐；

4、乙方在进厂途中和进厂后，在没有征得甲方管理人员书面同意的情况下，私自离开团队和工厂，一切后果由乙方本人承担，即日起本合同自动解除；

5、在合同期间，乙方要严格遵守厂规厂纪和国家有关法律法规；自觉服从厂方及甲方管理人员的管理，否者，对于违犯厂规厂纪带头闹事者一经发现立即开除；

6、乙方应如实提供个人资料、身体状况，如隐瞒（如心脏病、癫痫等隐性疾病）有关情况，所造成的一切后果由乙方本人承担；

7、乙方因自身特殊原因（婚、丧）未完成合同中途离厂者，应事先书面告知甲方，得到甲方管理人员认可方可离厂，并同意厂方在本人工资中扣除厂方所垫车费_____元；

8、乙方在工作期间出现工伤事件的，由厂方按照国家有关规定妥善处理；乙方在工厂外发生的事故由乙方本人承担。

三、合同的变更、终止、和生效

1、合同签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同确需变更时，双方应通过协商后签订补充合同；

2、合同期满或双方约定的合同终止条件出现时本合同自行终止；

3、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，经双方签字后生效。

甲方：（签字）_____

乙方：（签字）_____

联系电话：_____

联系电话：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

劳务输出合同4

甲方(劳务派遣单位)_____

乙方(实际用工单位)_____

乙方因生产(工作)需要，委托甲方带给劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《____省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、劳务派遣资料

1.甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月____元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月____日前从银行足额划付到甲方账户，并带给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月____日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方务必开具正式劳务费发票。

四、甲方的职责、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，____天内带给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的状况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动***策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的状况向乙方索赔。

五、乙方的职责、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员务必与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务派遣人员带给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等状况，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障***策不一致的，按新的法律法规***策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

_____年____月____日 _____年____月____日

劳务输出合同5

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方本着“友好合作、平等互惠、优势互补”的原则，就委托招收厨师人员事宜达成如下协议：

一、甲方根据公司业务的需要，聘请乙方为甲方招收厨师人员；

二、乙方服务范围：

1、根据甲方业务需要提供甲方业务的相关证明；

2、提供相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效；

三、甲方的权利和义务：

1、甲方有权监督乙方的工作质量。

2、甲方应提供所需人员的工作岗位；甲方同时负责员工的安全保障。

3、甲方应按月付给厨师人员的劳动报酬，具体报酬按照商议结果支付。工资按季度付给乙方，并为员工提供免费吃住。

4、甲方在乙方工作满_____年后，原则上报销乙方的车费。

四、乙方的权利和义务：

1、乙方按照甲方要求需身体健康且无犯罪记录的男性公民

2、乙方遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。

3、乙方应享有甲方应支付报酬的权利。

4、乙方如果违反法律、法规或不履行岗位责任书，甲方可将其退回。乙方给甲方造成损失的由乙方负责赔偿损失

5、协议期内输出乙方发生工伤事故，甲方应按照当地***策规定负责办理伤待遇享受。

6、乙方确定本协议无误需要支付甲方保证金_____万元。

五、其它约定：

1、协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前_____个工作日以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2、本协议一式_____份，甲方乙方各持_____份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自____年____月____日至____年____月____日止。

甲方：(签字) _____ 乙方：(签字) _____

联系电话：_____ 联系电话：_____

_____ 年 _____ 月 _____ 日 _____ 年 _____ 月 _____ 日

劳务输出合同6

甲方(劳务派遣单位)XXXXXXXXXXXXXX

乙方(实际用工单位)XXXXXXXXXXXXXX

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自XXXXXXX年XXXXXX月XXXXXX日起至XXXXXX年XXXXXX月XXXXXX日止。

二、劳务派遣内容

- 1.甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。
- 2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

- 1.劳务费用的构成：务工工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。
- 2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月XXXXXX元标准收取输出劳务服务费。
- 3.结算时间和方式：乙方每月XXXXXX日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月XXXXXX日前支付。
- 4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

- 1.甲方要根据乙方的用工需求，XXXXXX天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。
- 2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。
- 3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动***策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务派遣人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障***策不一致的，按新的法律法规***策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：XXXXXXXXXXXXXXXXX 乙方：XXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXX年XXXXXX月XXXXXX日 XXXXXX年XXXXXX月XXXXXX日

劳务输出合同7

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方本着平等互惠、互利、相互合作的原则，经过充分协商。签定以下劳务全作协议，便与共同遵守执行。

一、甲方将同XX公司签定的探矿范围内的(百岩脚)____区的探采矿包给乙方带给劳务合作。

二、甲乙双方协定按每吨矿石元(所有一切费在内)，每月结算时从乙方劳务费中扣除。在探矿过程中，如需打进尺经甲方同意后由甲方支付每米元。(含物资民工费)

三、乙方在探采矿过程中，矿点所需占用的草山补偿费用由乙方自行协调解决。甲方负责交通占用补偿。

四、所有探采矿点的生活物资及生活用水等均由乙方自行负责，乙方在探采矿过程中所需要空压机等由甲方带给，在甲方给乙方劳务费中分期扣除。

五、乙方在探采矿生活过程中所用的炸材，不准乙方私自流失，如经查出有私自流失炸材物资由乙方承担全部的经济职责和法律职责。

六、矿石质量要求：乙方新采出的矿石中，杂石、泥土及其它杂物务必清理干净，合格要求，否则甲方不与验收结算。结算方式：每月____日结算一次，次月____日付清劳务费用。

七、以上条款双方共同遵守，未尽事宜双方另行协商解决。

八、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章之日生效。

甲方：_____ 乙方：_____

_____年____月____日

劳务输出合同8

甲方：mm集团有限公司

乙方：

甲方因生产经营需要，现本着平等自愿、互惠互利的原则，委托乙方输送务工进入甲方企业工作，为明确双方的权利和义务，经双方协商一致，订立如下条款：

一、协议期限

协议有效期自XXXX年3月3日至XXXX年3月10日止，

二、务工条件

2-1人数：经双方协定，甲方委托乙方输送务工总人数为

2-2年龄：年满18周岁至45周岁，必须持本人有效身份证件。

2-3学历：初中以上学历。

2-4其他：男性为主，身体健康无传染病史，品行端正。

2-5乙方劳务工到甲方企业工作，由甲方负责培训及安排工作，乙方劳务工应严格遵守甲方企业的各项规章制度和劳动纪律。

三、协议合作形式

3-1甲方应以书面形式如实告知乙方招聘岗位的情况及薪资待遇、填报乙方提供的招聘需求单，且制定的招聘条件应符合国家法律规范。

3-2按照甲方要求，乙方提供有偿招聘服务，只负责人员招聘输送工作，不履行其他责任。

四、劳务工工资待遇

4-1甲方承诺：劳务工按甲方计件工资方案执行。每日工作10小时左右，月薪1800~2200元。工资在下月25日左右发放。

4-2甲方为劳务工免费提供住宿，住宿标准6~8人/间。床上用品自备。

4-4公司有可容纳千人用餐的大食堂，餐费自理。

五、劳务费核算及支付

5-1甲方承诺：甲方按300元/人计发中介服务费，在武汉面试合格后即付费300元。

六、协议的变更、终止、解除和生效

6-1协议签订后，甲乙双方必须全面履行协议规定的责任，任何一方不得擅自变更协议。确须变更时，双方应通过相互协商后签定补充协议。

6-2协议期满或双方约定的协议终止条件出现时，协议即自行终止。

6-3协议双方当事人协商一致，协议可以解除。若需续签，甲乙双方应另行签订协议约定。双方如因本协议履行发生纠纷，则双方应友好协商解决，协商不成，任何一方可向乙方所在地法院起诉。6-4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

6-5本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

6-6附件甲方招聘简章。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代表人(签名)：代表人(签名)：

年月日 年月日

劳务输出合同9

甲方：_____

乙方：_____

经乙方申请，甲方决定派遣乙方赴日本某公司（以下简称日本公司）进行劳务输出，双方在平等自愿协商基础上，签订本协议：

第一条：到日本工作期限

乙方到日本公司工作的期限为从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日，期限届满乙方应立即回国并回甲方工作；甲方有权自行决定缩短、调整或结束工作期限的权利。

第二条：出国费用承担及出国履约保证金

1、乙方应在出国前向甲方支付以下费用：

- (1) 办理护照等出国手续费用人民币_____元；
- (2) 单程去日本机票约人民币_____元（按实结算）；
- (3) 出国前三个月在国内的培训费用人民币_____元。

2、除上述约定外，乙方还应在出国前向甲方支付出国履约保证金人民币_____万元，若出现下列情况之一，乙方除要赔偿甲方因此造成的损失外，该出国履约保证金还应作为违约金赔偿给甲方：

- (1) 乙方不愿出国；
- (2) 因乙方的原因而无法出国、不能出国；
- (3) 因乙方的原因，乙方被日本公司退工等而导致乙方无法完成_____年工作时间。

如未出现上述情况，乙方回国到甲方工作后，上述出国履约保证金即退还给乙方。

第三条：工作报酬及回国履约保证金

1、乙方在日本公司工作期间的报酬约定为：第一年每月为_____万日元、第二年和第三年每月皆为_____万日元；加班报酬约定：第一年每小时为_____日元、第二年每小时为_____日元、第三年每小时为_____日元。

2、乙方同意，甲方可要求日本公司每月从上述报酬中扣除2万日作为乙方的回国履约保证金，若出现下列情况之一，该回国履约保证金应作为违约金赔偿给甲方：

- (1) 三年工作期满，乙方不愿回国或因乙方的原因无法回国、不能回国；
- (2) 乙方回国后拒绝和甲方签订期限为三年的劳动合同或拒绝回甲方工作的；
- (3) 乙方回国在甲方工作期间，乙方以个人理由解除劳动合同，或乙方严重失职或违反劳动合同中的条款而被甲方解雇。

如未出现上述情况，乙方回国到甲方工作三年后，上述回国履约保证金即退还给乙方。

第四条：在日本公司工作期间的义务

- 1、乙方在日本公司三年工作期间的食宿等费用开支皆由乙方本人承担，国内的养老等社会保险金皆由乙方个人承担，先由甲方代为支付，乙方回国后直接支付结算给甲方。
- 2、乙方从工作中获得的任何技术、知识、信息，均应保密，未经甲方事先书面允许，不得公开、泄露或提供给予他人，乙方的保密义务在本合同终止后继续有效三年。
- 3、乙方应认真学习、勤奋工作，在出国期间不得有下列违约行为：
 - (1) 触犯法律，违反当地有关劳动或其他条例；
 - (2) 参与或牵涉***治敏感性活动；
 - (3) 闹事、扰乱社会秩序和作出有损甲方和日本公司声誉的举动；
 - (4) 进行危险性运动或活动；
 - (5) 故意致使自己不能或无法继续参加工作的任何行为；
 - (6) 抵触或违***本公司的劳动纪律及规章制度。

第五条：本合同经甲方的授权代表、乙方签字后生效。

第六条：本合同中如有任何条款被裁定无效，并不影响其余余款的效力，合同双方应协商修改有关条款，使合同保持有效。

第七条：本合同未尽事宜，双方可随时协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第八条：双方在履行合同过程中如发生争议应友好协商解决，协商不成可通过甲方所在地法院诉讼解决，双方同意不在其他任何机构提起针对对方的诉讼、仲裁或劳动仲裁。

甲方：(签字) _____ 乙方：(签字) _____

联系电话 : _____ 联系电话 : _____

_____ 年 _____ 月 _____ 日 _____ 年 _____ 月 _____ 日

劳务输出合同10

甲方 : _____

乙方 : _____

根据国家有关法律法规，为满足劳务输出人员工作要求，甲乙双方就建立合作关系，保证合作顺利进行，明确双方的权利和义务，经双方平等协商、达成如下协议：

第一条寒假工人员岗位与管理

- 1、甲方负责对乙方带给人员进行面试最终确认合格人数。
- 2、甲方负责将岗位的需求信息以书面形式带给给乙方，岗位需求信息包括;寒假岗位的工作资料、工作地点、人员需求数量、任职条件、工资津贴，乙方在收到甲方需求信息后，按甲方要求带给人员。
- 3、乙方应保证其寒假工输送人员信息真实性，具有贴合甲方工作要求的年龄条件、身体条件、学历条件，且贴合法律法规之其它要求。乙方需按照企业要求带给寒假工输送人员的身份证等资料，如甲方发现乙方输送之人员伪造证明资料，甲方有权拒收。

二、甲方的权力和义务：

- 1、甲方提前将详细的用工计划通知给乙方，并带给招工简章和宣传简要材料等。
- 2、甲方并不定期与乙方沟通相应工作。
- 3、甲方有权对乙方输送的学生进行面试，如发现有不合格的学生，甲方有权拒收。
- 4、甲方应保证乙方输送人员的合法权益不受侵害。
- 5、甲方按照本协议规定支付乙方输送人员的劳务费。

三、乙方的权力和义务

- 1、乙方在招聘过程要严格按照甲方的信息宣传，不得夸大其词与蒙骗学生。
- 2、乙方要配合甲方做好相应的学生安置工作。
- 3、乙方在接到甲方所要求的用工计划时，要及时的开展招工工作，不得拖延。
- 4、乙方输送寒假工人员要严格遵守企业相应的规章制度。

5、按照甲方的用工要求，招募相应数量的寒假工人员，并确保在号前带给名寒假工人员。超出数量由甲方根据企业需求的而定。(乙方确保向甲方输送贴合甲方用工要求的人，甲方不得以任何理由推脱人员无法安排。不得给对方造成损失，如有损失应承担全部职责)。

四、寒假工费用支付标准与支付方式

1、甲方支付乙方劳务费的标准为：元人。如需要另扣需乙方自行与学生协商。

2、甲方支付乙方劳务费的方式按以下步骤：

(1)甲方在每批劳动力资源到厂之日算的15天后，按照在岗人数的.计算公式计算并对乙方支付首期费用;

(2)甲方在劳动力资源到厂之日起算的1个月后，按照在岗人数的计算公式计算并对乙方支付余款。

3、乙方指定账户信息：

账户名称：

账号：

开户行：

五、协议的变更，解除终止与续订

1、甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款，协议履行期间，未经双方同意，任何一方不得变更和解除。

2、甲乙双方均有义务对本协议资料保密，不得泄露给第三方。

3、协议履行过程中若发生分歧或争议，双方应平等协商，协商不成的应向乙方所在地人民法院提起诉讼。

4、未尽事宜，双方另行协商解决。

5、本协议一式两份，甲，乙双方各执一份，自双方签字，盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日 _____年____月____日

劳务输出合同11

甲方：

乙方：__市清洗保洁中心

地址：

地址：__市***路69号(红旗大剧院对面)

联系人：

联系人：

联系电话：

联系电话：

经双方协商，本着平等、自愿、公平、诚信、守法的原则签订本合同。

一、合同总则：

1、甲方同意由乙方承担的保洁工作，全年保洁费用为()人民币元整。

2、保洁合同金按支付，支付日期为：，支付金额为()人民币元整。

3、合同期限为年，由年月日起至年

月日止。如双方同意续签，则应在合同期满前一个月续签合同。

二、合同细则

1、保洁时间：

乙方保洁工正常工作时间为：每天小时，最长不超过12小时]中午倒班吃饭，法定节假日应安排休息;[特殊情况另行安排，但应通知乙方]

2、甲方责任

(1)对乙方的工作进行监督检查，有问题及时提出，不在每月结账时临时挑剔故意刁难乙方;不干涉乙方的内部管理事务;

(2)为乙方无偿提供水电、办公室、仓库，有条件的应尽量提供办公电话;

(3)教育甲方人员遵守保洁制度，共同维护室内外卫生;

(4)建筑物及室内外设施破坏时，应及时维修或更换，否则影响卫生质量，其责任不在乙方;

(5)为了不影响给保洁人员开支，应及时在当月内支付给乙方承包费;

(6)对乙方在保洁中出现的问题有权进行处罚：第一次发出警告通知书，并通知乙方经理前来接洽，要求乙方及时加工或返工;如不见效，第二次可向乙方法处罚款通知书，按月承包费的1%从当月承包费中扣除。每次组织检查卫生如有质量问题，甲方有权根据情节罚款20---100元，如违章情节严重及违法乱纪时，甲方有权单方终止合同

3、乙方的责任

(1)制定保洁工作程序、标准和相应的保洁工作管理条例、员工管理条例，保证清扫保洁工作质量及周期，严格按合作范围、合作方式、及保洁计划书执行;

(2)要求保洁人员统一着装、佩带胸卡、衣帽整洁;

(3)接受甲方管理部门的检查、监督与指导，定期和甲方管理部门沟通保洁工作情况，积极配合甲方开展相关活动。

(4)自觉遵守甲方的管理制度，服从甲方的统一领导。

(5)乙方领班员应定期对工作进行小结，并请甲方主管人员签署意见。

(6)加强安全教育，工伤事故责任自负;

(7)在乙方为甲方服务时，造成甲方财物损坏，由乙方向甲方诚意致歉，并视情节予以相关赔偿。

三、可抗拒因素外，双方应自觉履行合同条款，否则应承担违约责任。

四、本合同一式两份，经双方签字盖章生效，双方各执一份，具有同等法律效力。单方涂改部分无效。

甲方：

乙方：__市清洗保洁中心

签章：

签章：

法定代表人：

法定代表人：

劳务输出合同12

甲方：

乙方：_____（身份证号：_____）

经乙方申请，甲方决定派遣乙方赴日本某公司（以下简称日本公司）进行劳务输出，双方在平等自愿协商基础上，签订本协议：

第一条：到日本工作期限

1、乙方到日本公司工作的期限为从____年____月____日到____年____月____日，期限届满乙方应立即回国并回甲方工作；甲方有权自行决定缩短、调整或结束工作期限的权利。

第二条：出国费用承担及出国履约保证金

1、乙方应在出国前向甲方支付以下费用：

- (1) 办理护照等出国手续费用人民币13500元；
- (2) 单程去日本机票约人民币3500元（按实结算）；
- (3) 出国前三个季度在国内的培训费用人民币1000元。

2、除上述约定外，乙方还应在出国前向甲方支付出国履约保证金人民币壹万元，若出现下列情况之一，乙方除要赔偿甲方因此造成的损失外，该出国履约保证金还应作为违约金赔偿给甲方：

- (1) 乙方不愿出国；
- (2) 因乙方的原因而无法出国、不能出国；
- (3) 因乙方的原因，乙方被日本公司退工等而导致乙方无法完成三年工作时间。

如未出现上述情况，乙方回国到甲方工作后，上述出国履约保证金即退还给乙方。

第三条：工作报酬及回国履约保证金

1、乙方在日本公司工作期间的报酬约定为：第一年每月为5万日元、第二年和第三年每月皆为6万日元；加班报酬约定：第一年每小时为300日元、第二年每小时为320日元、第三年每小时为350日元。

2、乙方同意，甲方可要求日本公司每月从上述报酬中扣除2万日元作为乙方的回国履约保证金，若出现下列情况之一，该回国履约保证金应作为违约金赔偿给甲方：

- (1) 三年工作期满，乙方不愿回国或因乙方的原因无法回国、不能回国；
- (2) 乙方回国后拒绝和甲方签订期限为三年的劳动合同或拒绝回甲方工作的；
- (3) 乙方回国在日本工作期间，乙方以个人理由解除劳动合同，或乙方严重失职或违反劳动合同中的条款而被甲方解雇。

如未出现上述情况，乙方回国到甲方工作三年后，上述回国履约保证金即退还给乙方。

第四条：在日本公司工作期间的义务

- 1、乙方在日本公司三年工作期间的食宿等费用开支皆由乙方本人承担，国内的养老等社会保险金皆由乙方个人承担，先由甲方代为支付，乙方回国后直接支付结算给甲方。
- 2、乙方从工作中获得的任何技术、知识、信息，均应保密，未经甲方事先书面允许，不得公开、泄露或提供给予他人，乙方的保密义务在本合同终止后继续有效三年。
- 3、乙方应认真学习、勤奋工作，在出国期间不得有下列违约行为：
 - (1) 触犯法律，违反当地有关劳动或其他条例；
 - (2) 参与或牵涉***治敏感性活动；
 - (3) 闹事、扰乱社会秩序和作出有损甲方和日本公司声誉的举动；
 - (4) 进行危险性运动或活动；
 - (5) 故意致使自己不能或无法继续参加工作的任何行为；
 - (6) 抵触或违***本公司的劳动纪律及规章制度。

第五条：本合同经甲方的授权代表、乙方签字后生效。

第六条：本合同中如有任何条款被裁定无效，并不影响其余余款的效力，合同双方应协商修改有关条款，使合同保持有效。

第七条：本合同未尽事宜，双方可随时协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第八条：双方在履行合同过程中如发生争议应友好协商解决，协商不成可通过甲方所在地法院诉讼解决，双方同意不在其他任何机构提起针对对方的诉讼、仲裁或劳动仲裁。

第九条：双方确认，本合同是双方真实意思表示，是以双方平等协商一致基础上签订的，双方对合同内容理解一致。

甲方签章：乙方签章：

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

劳务输出合同13

甲方：

负责人：

地址：

电话：

乙方：

负责人：

地址：

电话：

为推动甲乙双方项目合作的_____运行，甲方输出部分员工到乙方工作。经甲、乙双方协商一致，达成员工劳务输出合同如下：

一、劳务输出期限

从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务输出职工的工作地点、工作岗位

1、工作地点：乙方公司。

2、工作岗位：由乙方根据需求和员工技术进行岗位分配。

三、甲方的权利义务

1、劳务输出职工为甲方在册员工，由甲方与其签订个人劳动合同，并办理各项社会_____。

2、甲方承担劳务输出职工企业部分的各项社会_____费。

3、劳务输出职工的工伤、生育等事宜，由甲方负责向劳动部门申报。

4、甲方可随时了解乙方用工情况，乙方应予配合。

四、乙方的权利义务

1、乙方应执行国家劳动标准，提供符合规定的劳动条件和_____。

2、乙方负责对劳务输出职工的安全监管，对安全责任负责。

3、对劳务输出职工进行工作岗位所必需的培训，费用由乙方承担。

4、乙方有权按照规章制度对劳务输出职工进行考核奖惩。乙方应将重大的考核奖惩的相应材料

转发甲方一份。

5、乙方有权根据生产管理需要，决定增加或减少甲方劳务输出职工人数。乙方将劳务输出职工退回甲方时，应协商一致，并书面通知甲方，并附退回劳务输出职工的原由和依据。

五、工伤处理规定

1、劳务输出职工在乙方工作期间发生工伤，乙方应积极组织抢救、保护现场，并及时通知甲方。

2、乙方应积极配合甲方处理工伤事宜。

3、工伤认定和劳动能力鉴定结束后，员工不能从事原岗位工作且另行安排适当工作也不能胜任的，乙方将劳务输出职工退回甲方处理。

4、因工伤而发生的费用，除社保机构按规定支付外，其他费用由乙方支付。劳务输出职工工伤期间，其工资福利等待遇按乙方及法律相关规定支付。

六、劳务输出相关约定

1、甲、乙双方对劳务输出职工进行变更的，要相应修改职工名单，并由双方签字盖章。

2、乙方根据生产管理的需要退回劳务输出职工，或者甲方需提前招回劳务输出职工，应提前____个工作日书面通知对方，并协商一致。

3、甲方承担劳务输出职工的用人单位义务，乙方承担劳务输出职工的用工单位义务。

七、劳务报酬及福利

1、劳务输出职工的工资标准和福利待遇，按乙方依法制定的标准执行，实行同工同酬。

2、劳务输出职工的工资，由乙方直接按时发放给劳务输出职工。

3、劳务输出职工社会____和住房公积金及其他费用个人承担部分，由乙方直接从职工工资中扣划并转入甲方账户，由甲方代缴。劳务输出职工个人承担部分社会统筹和住房公积金扣划的标准、金额等以甲方通知为准。

4、劳务输出职工发生生病住院、生育和非因公死亡等情况，乙方应积极配合甲方办理有关手续。

八、其他

1、协议履行期间双方发生争议，双方应协商解决，协商不成，可由上级部门协商处理。本协议履行期间，协议内容与国家新的***策法律，不一致的，双方协商解决。

2、本协议未尽事宜，由双方签订补充协议，与本协议有同等法律效力。

3、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。本协议一式_____份，双方各执_____份。

甲方（签章）：

负责人（签字）：

_____年_____月_____日

乙方（签章）：

负责人（签字）：

_____年_____月_____日

劳务输出合同14

甲方：乙方：xx市z清洗保洁中心

地址：地址：xx市***路69号（红旗大剧院对面）

联系人：联系人：z

联系电话：联系电话：z

经双方协商，本着平等、自愿、公平、诚信、守法的原则签订本合同。

一、合同总则：

1、甲方同意由乙方承担的保洁工作，全年保洁费用为（ ）人民币元整。

2、保洁合同金按支付，支付日期为：，支付金额为（ ）人民币元整。

3、合同期限为年，由年月日起至年

月日止。如双方同意续签，则应在合同期满前一个月续签合同。

二、合同细则

1、保洁时间：

乙方保洁工正常工作时间为：每天小时，最长不超过12小时]中午倒班吃饭，法定节假日应安排休息；[特殊情况另行安排，但应通知乙方]

2、甲方责任

（1）对乙方的工作进行监督检查，有问题及时提出，不在每月结账时临时挑剔故意刁难乙方；

不干涉乙方的内部管理事务；

(2) 为乙方无偿提供水电、办公室、仓库，有条件的应尽量提供办公电话；

(3) 教育甲方人员遵守保洁制度，共同维护室内外卫生；

(4) 建筑物及室内外设施破坏时，应及时维修或更换，否则影响卫生质量，其责任不在乙方；

(5) 为了不影响给保洁人员开支，应及时在当月内支付给乙方承包费；

(6) 对乙方在保洁中出现的问题有权进行处罚：第一次发出警告通知书，并通知乙方经理前来接洽，要求乙方及时加工或返工；如不见效，第二次可向乙方法处罚款通知书，按月承包费的1%从当月承包费中扣除。每次组织检查卫生如有质量问题，甲方有权根据情节罚款20---100元，如违章情节严重及违法乱纪时，甲方有权单方终止合同。

3、乙方的责任

(1) 制定保洁工作程序、标准和相应的保洁工作管理条例、员工管理条例，保证清扫保洁工作质量及周期，严格按合作范围、合作方式、及保洁计划书执行；

(2) 要求保洁人员统一着装、佩带胸卡、衣帽整洁；

(3) 接受甲方管理部门的检查、监督与指导，定期和甲方管理部门沟通保洁工作情况，积极配合甲方开展相关活动。

(4) 自觉遵守甲方的管理制度，服从甲方的统一领导。

(5) 乙方领班员应定期对工作进行小结，并请甲方主管人员签署意见。

(6) 加强安全教育，工伤事故责任自负；

(7) 在乙方为甲方服务时，造成甲方财物损坏，由乙方向甲方诚意致歉，并视情节予以相关赔偿。

三、可抗拒因素外，双方应自觉履行合同条款，否则应承担违约责任。

四、

本合同一式两份，经双方签字盖章生效，双方各执一份，具有同等法律效力。单方涂改部分无效。

甲方：乙方：xx市z清洗保洁中心

签章：签章：

法定代表人：法定代表人：

日期：日期：

劳务输出合同15

甲方：

乙方：

甲乙双方本着“友好合作、平等互惠、优势互补”的原则，就委托招收厨师人员事宜达成如下协议：

一、甲方根据公司业务的需要，聘请乙方为甲方招收厨师人员；

二、乙方服务范围：

- 1、根据甲方业务需要提供甲方业务的相关证明；
- 2、提供相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效；

三、甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权监督乙方的工作质量。
- 2、甲方应提供所需人员的工作岗位；甲方同时负责员工的安全保障。
- 3、甲方应按月付给厨师人员的劳动报酬，具体报酬按照商议结果支付。工资按季度付给乙方，并为员工提供免费吃住。
- 4、甲方在乙方工作满一年后，原则上报销乙方的车费。

四、乙方的权利和义务：

- 1、乙方按照甲方要求需身体健康且无犯罪记录的男性公民
- 2、乙方遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。
- 3、乙方应享有甲方应支付报酬的权利。
- 4、乙方如果违反法律、法规或不履行岗位责任书，甲方可将其退回。
- 5、协议期内输出乙方发生工伤事故，甲方应按照当地***策规定负责
- 6、乙方确定本协议无误需要支付甲方保证金两万元。

五、其它约定：

1、协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前15个工作日以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2、本协议一式两份，甲方乙方各持一份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自 ____年 ____月 ____日至 ____年 ____月 ____日止。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____ 年 ____月 ____日 _____ 年 ____月 ____日

更多 实用文体 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/93_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发