

工作体会

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/167746162665017.html>

范文网，为你加油喝彩！

顶岗实习个人总结-关于教育的论文



工作的心得体会

工作的心得体会（精选12篇）

当我们受到启发，对学习和工作生活有了新的看法时，通常就可

以写一篇心得体会将其记下来，这样我们可以养成良好的总结方法。

很多人都十分头疼怎么写一篇精彩的心得体会，下面是小编收集整理

的工作的心得体会（精选12篇），欢迎大家分享。

工作的心得体会篇1

安全对于每个人来说既是非常重要却又容易忽视的，安全顾名思

义，无危则安，无缺则安。安全就是要以人为本，就是要保护自己和

他人的生命财产安全。从其他角度上来讲，安全不仅牵扯到自己也牵

扯到他人。而且还会危及到他人，自己出了事会抱憾终生，由于自己

的失误导致他人受到伤害或死亡，说严重点就是犯罪，要追究法律责

任的。从道德上来讲的话，自己的心里也会感到不安，会很愧疚。

安全工作不只是在现场提醒施工人员安全施工，还要做到对现场

发现的安全隐患及时彻底消除。做安全工作就是要细，正所谓安全无

小事，所以要注重每个细节存在的安全隐患。其实发现安全隐患远比

消除隐患落实措施要容易，所以说真正做到运用正确恰当的措施来防

范隐患的发生还是很难得的。但是在工作中就是要积累经验做到发现

一处安全隐患就能及时的想到办法解决。在做安全工作中就是要细，

像在现场的监督和检查中可能很多小问题对于其他人来说真的不算什

么，没有注意到它成为隐患后会导致的后果，而做安全工作正是要发

现这些小问题，把它们消灭在萌芽之中。

在安全影视资料里看到了不少由于不注意这些小问题而导致悲剧

上演的事例，所以我们经常说的安全无小事就是说在安全上没有事情

是小事。有可能就是一件很小的事却导致了事故的发生。还要做到在

工作中是要事前、事中不要事后，就是指不要在事后再来分析问题的

原因。要做到发现问题的时候就要把问题处理好，不要到了事情真的

发生来再来总结。以前所发生的事故案例都是很好的例子，从中能够

分析出好多造成事故发生的内因和外因。我觉得最重要的还是项目所

有管理和施工人员都要有很好的安全意识，提高自身的安全技能，这

样才能更好地保障项目安全生产。

工作的心得体会篇2

xxx年生产二班在全年生产工作中达到工作零违章、安全零事故的

目标，为达到这个目标，生产二班全体成员在班组安全生产工作中是

如何做到的呢？通过实践经验总结认为，班组搞好安全生产工作可以从

以下五点要素去做。

一、统一认识

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，

大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业

安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要发源地，只有班

组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才

落到实处，安全管理才能收到实效。MAP生产车间，顶岗员工多，文

化素质不高，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣

辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

二、带着感情抓安全

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好

坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，

它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只

有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，

人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中

一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似

的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任

和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加

责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

生产二班在安全生产中提出快快乐乐上班，平平安安回家的口号，

就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千

分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的

灾难。生产二班的全体成员已经形成了从要我安全到我要安全转变的

安全意识。才能在实际工作中做到工作零违章、安全零事故的目标。

三、总结历史经验，明确奋斗目标，建立班组安全生产档案

生产二班在全年生产中，总结车间班组的历史经验，明确安全第

一，预防为主的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档

案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，

并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患

清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的

制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。

但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，

有待于深化。

四、班组安全管理的六项要求

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因

素和对策，使每个班员在生产过程中心中有数。

2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积

极性。

3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题

及时处理，切忌侥幸心理。

4、做好职工思想教育工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏

导，就能很好的避免事故的发生。

5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。

6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

五、班组安全管理离不开上级领导部门的大力支持

生产二班在全年生产工作中达到工作零违章、安全零事故的目标，

是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患

报告车间、厂部，厂部、车间总是及时给予整改。例如：干燥塔岗位下

料口粉尘特别严重，严重影响到职工的健康，经班组建议，厂部及时

停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和班组成员的收入，但消除

了对职工生命健康的危险因素，让职工体会到厂、车间、班组的关怀

和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从

安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数

个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的

支持，班线的工作是做不到，也是做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的

安全生产工作一定能再上一个台阶，xxx年生产二班的成绩已成过去，

在xxx年以后的每一年，还需全体班组成员齐心努力，共同总结提高，

这样，班组才能实现快快乐乐上班，平平安安回家的共同目标。

工作的心得体会篇3

学校档案记载和反映学校发展的真实面貌，具有历史的内在真实

内容和外在形式，它是历史的真实记录，是教学管理及行政管理的重

要依据。档案管理工作是办好学校的重要基础工作之一，也是衡量学

校教育质量和管理水平的重要标志。档案工作的范围很广，它是指对

档案的管理和收集、整理工作，有效地保护和利用档案，为社会主义

现代建设服务，为各级领导决策服务。新时期要做好学校档案工作，

要加强领导，加强制度建设，加强队伍建设，加强基础性工作，以提

高服务质量为重点，认真贯彻落实国家档案和自治区档案工作政策法

规，切实做好档案开发、利用工作，使档案工作在教学、科研发挥了

巨大作用。下面我就如何更好地开展好档案工作结合自己的工作实践，

谈谈我的认识、收获和体会。

我校档案室筹建工作是从20xx年上半年开始整理，在安宁市档案

局和教育局有关领导的指导下进行的，到20xx年8月中旬初步结束。

一、以前档案状况说明

我校创建于20xx年，是一所招收外来民工子弟的民办学校，建校

至今已11年，2006年至2007年我校处于对档案工作不了解，虽然逐年积累了学校的好多资料。但对档案资料收集却不完整，整理也不规范。由于学校在档案管理上缺乏经验和标准要求，在类别的保管期限上模糊不清，不分主次地一概收集、整理、组卷，没有组卷的散乱成堆，不分保存价值，一律收集，永久保管，而且按学年装订成册。

20xx年张校长参观了安宁市档案局和教育局的档案室后，看到我校档案工作的瘫痪现状，十分着急，先后几次召开班子会议进行研究，并把档案工作列入学校的议事日程，组织力量进行全面的收集、整理、立卷工作。

二、整理后档案的分类及要求

1、从原来的三大类到目前的九大类：党群类，目录号1号；行政类，目录号2号；教学管理类，目录号3号；学生学籍类，目录号4号；教师业务类，目录号5号；基建类，目录号6号；设备类，目录号7号；会计类，目录号8号；特种载体类，目录号9号。

2、以“件”的形式整理装订

(1) 把建校以来所有原先不分保管年限的各级各类文件以年度为

单位分为永久、长期、短期三类进行归档装订。

(2) 把建校以来所有的教学管理类材料，以学年为单位，按问题

排列分为永久、长期、短期三类进行归档装订。

(3) 基建类、设备类、照片类从文书档案中抽出单独编目录号。

(4) 完善和充实教师业务类、特种载体类。

三、体会

1、认真领会有关文件精神，熟悉档案业务知识，对我校2005年

来的档案资料进行重新整理，使我校现有档案更加规范化、标准化。

目前的档案根据不同的类别，编写目录号，分柜安放，改变以前封面

标题的随意性，注重作者、时间、内容、文体四要素完备。

2、进一步增强做好档案管理工作的自觉性。档案工作既是一项业

务性工作，又是一项管理服务性工作。这要求从事档案工作的档案人

员，既要有扎实的业务功底，又要具有较强的管理能力和服务意识。

知识经济的挑战和网络信息时代的冲击，以及出现的许多新型载体的

档案和全新的管理手段、方式，给档案管理人员提出了更高的要求。

3、学校领导的重视，教师的支持和上级主管业务部门的指导是搞

好档案工作的保证。在这次档案工作的达标过程中，学校领导充分认

识档案工作的重要性，并召开会议成立档案领导小组，校长任组长，

副校长任主管，制订计划，专人整理，增添设备，并提出高层次的要

求。还在教师会议上强调搞好档案工作的必要性。所以在建立教师业

务档案时，要求教师把应归档的证书，各类评比、比赛中获奖的荣誉

证书复印件上交，由于教师们配合支持，使这个工作完成较快。

学校档案从开始到结束，教育局xxx老师、档案局xxx老师来我

校指导工作，同时也得到档案局监督指导科xxx老师的多次指导，使

我校档案工作逐步趋于规范化、标准化。

4、存在的差距

通过这次档案整理，与以前比确实取得了一定的长进和成就，但

是和上级教育局、档案局的要求，还有较大差距，主要表现在档案材

料中的文字，书写用笔尚未统一，格式不够规范，材料收集中的科学

性、规范化等问题上有待于进一步提高。虽然档案目录电脑贮存，但

也还是开始起步阶段，如何运用现代化设备，参加档案管理，为教育、

教学服务这篇文章只开了个头，有待于继续深入完善。使档案管理工

作尽快达到规范化、标准化的要求。

通过对档案的一边整理和一边学习，我系统地了解了档案与档案

工作概述的基本知识，以及如何对各类档案进行收集、分类、立卷、

归档、利用等管理程序，全方位地了解了档案管理工作的重要性、档

案管理人员应该具备的职业素养，看到日后管理档案工作的发展方向。

虽然，目前工作中还有很多问题，但这些正是我以后努力的方向，它

促使我不断地思索，不断地进步。

工作的心得体会篇4

那是一个星期天。安静地躺在桌面上的手机突然欢快地唱起了歌

来，拿起来一听，电话那头传来熟悉的声音，是一女性朋友打来的，

声音有点异样。我问，怎么了。她说，没事，只是感冒了而已。她和

我一样，也是刚参加工作不久的应届毕业生。不同的是，在学校里她

学的是医学专业，我学的是电子专业。

那天，和那女孩聊了很多。最近过得怎样？我问道。她说，不是很

好，工作压力很大，经常跟不上其他同事工作的节奏，所以非常担心不能通过三个月的试用期。我安慰她说，对于工作经验不够的人来说，跟不上其他同事工作的节奏很正常。她说，刚工作的时候跟不上其他同事工作的节奏是不奇怪，别的同事也不会怪你，但是一个月后是这样，两个月后也是这样，那样的话其他的同事就会认为你的能力很差。

对于她的回答，我无法否定。我问她，有没有留意过她的其他同事是如何处理工作中所遇到的问题的。她说，有，他们工作的方法和她没有什么太大的区别。但一天下来，其他同事所做的工作就是比她多的多。那样的话，很可能是你在一些细节方面没注意到了，多和同事交流一下工作经验，可以学到很多东西的，我说。

她突然说，她想辞职不干了。我问，为什么。她回答说，她已经做了两个多月了还是跟不上其他同事工作的节奏，与其被医院炒鱿鱼就不如她炒医院的鱿鱼。我安慰她说，现在跟不上其他同事的节奏没什么关系的，只要努力做好该做的事情就行了。她沉默一会后说，她已经工作了两个多月了唉。我只叫她一定要坚持下去就没再说什么了。

我也不知道该对她说什么好，因为我那时的处境和她的差不多，自从

工作以来我的表现是一塌糊涂，也是经常跟不上其他同事工作节奏。

我也知道我为什么不能跟上同事工作的节奏，所以一直都在尽自己的

能力在提高自己的工作效率，但还是难免犯一些本不应该犯的错。既

然犯了错，那就尽自己的最大努力不再犯相同的错误吧，我是这样想

的。

过了半个月，她打来电话说，她已经通过试用期了，让我也为她

高兴高兴。

对于一个刚参加工作不久的人来说，不应该太在意别人对自己是

如何看待的，更没必要对领导及同事的批评耿耿于怀，就是因为我们

工作做地不好他们才会批评我们的，只要把本职工作做好了，领导、

同事对自己的看法自会有所改观，所以我们该做的是如何去做好我们

的分内事及如何提高我们的工作效率。

工作的心得体会篇5

有一个平衡的生活是非常重要的。俗语有一句话说：“不会休息

就不会工作”。不同的人有不同的理解。下面我要说明自己对这句话

的理解一下。

首先我们要了解休息和工作在这里是什么意思。休息是我们不要

工作的时间。那时候，我们可以作所有我们喜欢的事，可以放下所有

的牵挂，放松自己的精神。

工作是每个人的任务。人生在世上离不开工作因为工作是人生中

最大的快乐之一。努力工作除了可带来名声之外，还可带来财富，权

力。人们工作是为了养自己和家庭。所以，我们不能否定工作的重大

意义。

工作的意义很大，那我们是不是只要看重点工作，别的不要管？这句

话已经说明了：“不会休息就不会工作”。它的意思是我们要知道平

衡工作和休息之间。我们应该在工作和休息中找一个平衡点。如果你

真的把每分每秒的时间都用来工作，那就有可能是一个很大的缺少。

在我们的社会中，有不少人可以称作“工作狂”。他们只知道工作而

忘记一个重要的事，就是休息。现在的生活节奏越来越快，也越来

越复杂。所以他们想如果用时间来休息会影响自己的工作，效率和浪

费时间。

可是这种观点完全不对，因为休息不仅让自己放松而且还提高工

作的效率。没有人可以集中工作和高效率如果不让自己休息和充电时

间。工作在疲劳的状态，效率一定不高，甚至还可以提出错的决定。

时间管理不合适可以导致亚健康和失去平衡在工作和生活。如果你太

认真工作，当身体垮的时候，既不完成目的又害自己的身体。那不是

惹火烧身嘛？再说，一个人只会工作我觉得生活就没有意义，可想而知

这个生活多么无聊。

我这里没有不要认真工作的意思。我要说的是我们要配合工作时

间和休息时间。我们不要太认真也不能太懒。所以，我提倡该做事的

时候就要全力以赴，而当事情做完时，就要给自己放个假，轻松一下。

这样，看似没有把所有的时间都用来学习，但是，效果要比你花费全

部时间来学习好得多。

所以我们不要忽视分钟的休息时间，一来让精神放松，二来可以

提高工作的效率。只要知道配合工作和休息，我们的生活一定获得成

功。

工作的心得体会篇6

在旧城改造办工作已经有一年多了，虽然时间并不太长，但是我

从各位领导和同事们身上学到了很多宝贵的经验，也看到了他们饱满

的精神热忱，通过这些，使我有了完成拆迁工作的不竭动力。

一、充分认识旧城改造工作责任感。在拆迁工作中要以人为本，

心往一处想、劲往一处使，遇到问题，相互沟通，化解矛盾，消除分

歧，使拆迁工作有序推进。

二、掌握政策，吃透情况。在入户调查与签订拆迁协议工作中，

入户实地丈量，区别房屋结构，按照标准分类核算。积极与拆迁户交

谈，面对陌生人多做耐心解释，用真情换心情，以情感人，既要把握

政策原则，又要维护拆迁户的最大利益，使自己作为一名拆迁工作人

员的职责。

三、以拆迁改造忘我工作。为不影响拆迁工作，主动放弃双休日

休息时间，不怕路途遥远，早出晚归，坚持在拆迁地点，每次活动就

是一个多月。为的是更多的方便拆迁户，维护他们的最大利益，更是

希望能为我县经济建设赢得更多宝贵时间。

四、以刚性的政策人性化的操作。在拆迁工作中后期，面对一些

难度较大的拆迁户，酌情分析，讲求方式方法，耐心解释，以情感人，

以柔取胜，逐个解决。

工作的心得体会篇7

毕业之后的我很顺利地得到自己的人生的第一份工作，而同时，

我的很多同学还在东奔西跑地找工作，在严峻的就业形势下，公司为

我提供了如此珍贵的一个工作机会，我倍感珍惜！

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我

们提供了培训课程，通过这次培训和学习，我知道我们的公司是湖南

广播影视集团指定的广告一级代理公司和节目发行公司，我们能够运

用本身所拥有的优质媒体资源，无缝植入王牌节目，结合线下活动推

广，凭借强劲的整合营销平台，帮助国内外企业更有针对性、更有效

地进行大众传播和营销推广。我们公司改进了传统的广告投放模式，

能为广告主提供全方位的整合服务。我们公司是一个充满活力、勇于

创新的团队。这个团队就像奔腾向前的骏马，正勇往直前！

通过培训，我还知道如何做到从学生到职员的社会角色转变。我

认为在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是

一个索取的过程。走出学校，我们应该主动承当起为服务社会的责任！

所以当刘老师问大家：有谁认为自己是在打工的？请举手时，我反观

自己，不是这种心态。不错，工作是我们获取生活来源的一种方式，

但更应该是我们回报社会，感恩社会，并实现自身价值的一种方式。

我们应该以一种敬业的态度去把工作做好，当我们专心于自己的工作

时，我们会得到一种愉悦的享受，这个境界离我们事业有成的人生目

标也就不远了。所以说是工作，还是事业，取决于我们的态度，工作

是谋生，事业是人生，态度决定命运！

半年过去，在xx经历的传、帮、带及部门同事的热心帮助与支持

下，我能协助郑总做一些客户中心的日常工作，也初步了解了广告业

务的工作流程。作为客户代表，我们的一言一行都代表这公司的形象，

只有足够专业，才能够给客户留下良好的，深刻的印象。为了尽快将

工作做好，有时下班后我会选择留下来看点专业书籍，我坚信努力就

有机会成功！

作为一名xx集团，xxxx航空有限责任公司的新员工，很荣幸参加

此次公司组织的入职培训，在为期六天的培训中，不仅学习了公司发

展现现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从角

色的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然

而留给我的启发及思考却刚刚开始。通过这几天的学习，在我的大脑

里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很

大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需

要自己在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦乐的军训生活中，无论

是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和

力量。所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，

还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并

且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有

团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢

于担当，才能实现个人与团队的双赢。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这六天的培

训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式

的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能

把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

工作的心得体会篇8

从事软件工作已经有十余年了，虽然没有做过什么大项目，但在

这些年的工作中，也让我遇到了各种各样的问题，有幸有机会让我去

解决这些问题。积累了一些很多同事没有遇到过的经验。在此写下了

来与各同仁共勉。

接触软件这行同很多同仁一样，首先干的是初级程序员或是程序

员。说白了，就是行业里称的菜鸟。这个过渡期有的很长，有的很短。

正所谓师傅领进门，修行在个人。时间长短全凭个人的造化。也有的

干得不久就转行了，原因是：看代码会发晕。早发晕也不是坏事，我

就是到现在才开始发晕，估计是身体的原因。哈哈，同大家开个玩笑。

言归正传，我将在以下的部分简单描述一下在这一阶段的心得体会。

这一阶段一般没有太多的工作经验，有的只是学习技术的一腔热

情。如果有时间的话，就会成天抱着书本，研究技术问题。学的是代

码技巧，讲的也是代码技术。记得20xx年的时候，我为写出一个通用

排序功能高兴了好几天。由于那时没有太多机会上网，不知在网上这

种功能可以下载的，而且功能更强的都有。当我知道后，郁闷了很久。

当然，好的开始就是成功的一半，在这个时候如果你坚持了，你就过

了这一关。虽然，这时你一直在研究这行代码怎么写，却很少在想应

该怎么写。

基础很重要，同每个刚入行的人一样，我们这时都还在学习计算

机的发展历程、微机原理、软件工程、数据结构、算法、数据库原理

等等。由于我是半路出家，这些在学校虽然有学，但学得不多也不深。

因此，还得感谢那几年有补一些，但到现在还是觉得掌握不够、不踏

实。因此，大家都明白了，到现在也没有能进大公司，因为应聘会考

这些呀，我不敢去试呀！因此，闲话少说，无论你相不相信，我都要

告诉你：踏实的基础可以为自己日后从事这方面的工作起好铺垫，那

怕你不想去应聘大公司。

思路更重要，写代码之前，建议你先想，想后再做。不经大脑规

划的，只能称之为代码，而不能说是程序，因为程序是经过设计过的。

当然，这也同经验是分不开的，有了多的经验思路会更开阔，但在这

里我要说的是一个好的习惯。这个习惯很重要，对你以后能不能成为

高手，然后转到大师起到很重要的作用。

而最重要的我认为却是良好的心态+耐心+细心。在这一阶段一般

你会担任开发模块的工作，听从系统设计或分析人员的安排。也会受

各种各样软件开发规范的约束。这时的工作一般比较累，你要将代码

写得规范、将界面做得统一、将程序调试正确、当然，也得保证程序

的性能。可能你还得写繁杂的软件测试文档。当然，除非有专门的测

试人员就轮不到你。一个技术问题可能让你几天睡不好觉。有时你得

听系统分析的改来改去。更有时你会觉得你的想法比系统分析的更好，

你心底里会认为这个分析员太差了。这种情况下，你就得注意调整自

己的心态了。把握自己的角色，做好自己的本质工作。学会服从、按

时按质的完成工作。程序的调试也是很重要的一个环节，你的耐心与

细心将尽数在这里体现。尽可能的将程序问题解决在测试阶段。程序

发布了，还仍有很多的问题，将给自己造成不好的印象。更重要的是

会影响到项目的进度。这种影响将是致命的。

经过了几年的成长，通常要三年或以上。你渐渐的变成技术方面

的老鸟。这时一般称为高级程序员，就是我现在的称为。我比较笨，

熬了六七年。这时你有一定的工作及技术经验，也必然要精通一门或

多门的语言。我只熟悉一门，还不敢谈精通，了解的倒有几门，真是

惭愧。这个阶段一般你要干一些重要的模块的开发或指导新人（菜鸟）

的工作。当然，在公司不大没有分析人员的情况下，偶而也会干一些

小项目。我想也将这一阶段的心得简单的写一下，同大家分享。

在这一阶段，以身作则很重要，只有身先士卒，各方面以身作则，

才能得到广大开发人员的认可和信任。不然，你就会像我一样收到离

职同事说你技术不行的短信了。做好程序开发的领头雁，才能更好的

完成上面交的开发任务。

果断抉择也是作为一个有经验人的价值体现。特别是在有多种选

择的情况下，一个正确的选择往往事半功倍。

善于交际、协调也是一个高级别程序员应该有的素质。只有做到

这样才能了解下面的开发人员，沟通好上面的领导。弄清开发的任务

及方向。另外，这阶段你也要做到多熟悉业务及流程，只有这样你熟

练的技术手段才能在程序上面完美表现。

最后想谈的一点也是非常重要的：你要保重自己的身体，让自己

时刻充满活力。身体的重要性就不讲了，大家都清楚。在保持活力方

面，是很多地方可以体现的。例如：积极参加部门或公司组织的各种

活动，当然，也可以是其它部门的。通过这些活动不仅丰富了自己的

生活，也可能会了解到其它部门的情况。对自己的工作是有利的。

罗罗嗦嗦的谈了这些体会，只是想同大家分享一下。本来还想谈

谈到大师级别的感受，但由于本人的级别不够，也不敢在这儿献丑。

但本人毕竟干了十年有余的软件了，加上近两年还有幸经历一些小项

目。因此，对做项目的感受也还颇深。本来很想说说的，但时间有限，

也不想耽误大家。就留着下次有机会解说吧！很感谢大家给面子聆听，

谢谢！

工作的心得体会篇9

作为一名拆迁工作者首先要严以律己，其次要能从大局出发。

拆迁工作，每一户的签约都充满艰辛，都凝聚着工作人员的心血

和汗水，令我深切体会到“细节决定成败，用心才能如愿”的道理。

结合我近期来的实践，现就如何做好征地拆迁群众的思想工作，谈谈

本人的粗浅看法。

一、吃透政策，能言善辩。征地拆迁政策内容繁多，砖混、砖木、

泥房等各种结构的房屋以及附属物的补偿标准都不一样，其面积丈量

方法也有讲究。只有学懂、学透相关政策，做到心中有数后，才能与

拆迁户进行面对面的交谈，用能言善辩的“铁嘴”，才有可能做好征

地拆迁工作。

二、掌握主动，靠前服务。征地拆迁情况复杂，群众的思想工作

难做，这是众所周知的事实。我们只有牢牢掌握工作主动权，增强工

作的前瞻性和预见性，才能化解矛盾、推进工作。要深入调查，注重

掌握动态。在征地拆迁工作尚未启动时，即组织专门力量深入调研，

先期介入，提前掌握情况，对群众所思所想做到心中有数。在征地拆

迁过程中，要在群众中争取积极分子，形成依靠力量，畅通信息渠道，

及时掌握群众思想动态，早发现、早预警、早控制、早解决。

三、细致入微，沟通入手。对自己负责的拆迁户建立一份详尽的

一户一档资料。通过上门谈话交流，巧妙地在不引起拆迁户注意的情

况下，取得一些该拆迁户的主要社会关系及他们的一些真实的想法，

每次谈话都有记录，从中可以寻找出下次上门或电话联系的引语，同

时可以思索下步工作策略。通过沟通交流，我们对自己墙门内的拆迁

户情况了如指掌、如数家珍，拆迁户也与我们彼此之间产生亲切感，

避免上门工作变成上门“扰民”，使拆迁户产生反感。从陌生到熟悉

再到亲切，从生硬的交流到推心置腹的沟通，拆迁户对我们的理解和

信任逐渐增加。

四、诚心服务，解决困难。拆迁户所面对的困难方方面面，需要

我们一个一个解决好，但解决拆迁户的实际困难上很难满足拆迁户的

要求，但是只要我们尽力做了，做到能解决的问题尽可能解决，不能

解决的作出努力，并做好解释工作，拆迁户还是会理解的。

五、阳光作业，公平公正。拆迁工作难，难就难在拆迁户怕合法

利益受到侵害，个人利益得不到保护，难就难在拆迁户怕政府拆迁无

法做到公平公正。所以在群众利益无小事的时候，评估、对账、签约

等等都要坚持公平公正，绝对不让老实人吃亏，绝对不让“拖拉户”

占便宜。这就要求拆迁评估算账一定要一把尺子到底，政策落实要从

严，实施阳光作业，注重保障群众知情权。要想在群众前，做在群众

前，把群众担心的问题提前公诸于众。在征地拆迁过程中实施征地公

告、安置方案和补偿办法公示等制度，保障群众知情权和监督权，打

消群众疑虑。

在今后的工作中，我将继续始终坚持“牢记责任、以理服人、以

情感人、以行导人、以爱助人”的工作准则，要有“忘我”的敬业精

神和“细致”的工作态度。

回想这次社会实践活动，我学到了很多，从我接触的每个人身上

学到了很多社会经验，自己的能力也得到了提高，而这些在学校里是

学不到的。

在社会上要善于与别人沟通是需要长期的练习。以前没有工作的

机会，使我与别人对话时不会应变，会使谈话时有冷场，这是很尴尬

的。人在社会中都会融入社会这个团体中，人与人之间合力去做事，

使其做事的过程中更加融洽，事半功倍。别人给你的意见，你要听取、

耐心、虚心地接受。

在工作上还要有自信。自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力

做出肯定。社会经验缺乏，学历不足等种种原因会使自己缺乏自信。

其实有谁一生下来什么都会的，只要有自信，就能克服心理障碍，

那一切就变得容易解决了。

工作的心得体会篇10

辞去了已经工作了好几年的工作，我开始了重新找工作的流程里。

这次我找公司没有很急，认真的想想我到底想做什么样的工作，我要

做什么样的工作。我觉得我要想清楚这些问题，我才能掌握好我求职

的方向。最后，我明确了两个方向，一个是做之前类似的工作，毕竟

有经验，一个是做我自己喜欢从事的行业，因为兴趣是最好的老师。

最后我来的这家公司是我的兴趣所在。当初我来应聘的时候只是

抱着我来试试的心态，因为我没有工作经验，也不是专业对口，也更

加不是精通这个行业的人，我真的只是凭着自己的那点兴趣来了这家

公司面试，我也没抱什么希望可以选上我。可是最终我还是进来了，

这是我没有想到的。但是我还是很高兴很兴奋，我找到了一份我兴趣

所在的工作。我很感谢这家工作的领导信任我，我带着对这份工作满

满的热情来到公司，开始了我的新工作。

刚进公司的时候，什么都不懂，还好有一个主管带着我，帮我办

入职，领工牌，安排我的工位，帮我弄电脑，一系列的操作都帮我弄

好，这大大降低了我的紧张感，让我对这家公司的印象又上升了很多，

会让我觉得公司的上司是很平易近人的人。之后关于公司上的时候，

主管都会事无巨细的告诉我，慢慢地教我，直到我弄明白了为止。第

一天的时间里，我基本上都在熟悉工作岗位的时间中度过。

之后的几天，我慢慢上手了，主管就会主动的分派一些任务给我，

我认真听他的教导，努力的做好他交给我的任务，做好了请他来检查，

然后一件一件的完成自己的任务。每完成一件任务，得到主管的认同

的时候，我心里产生浓浓的满足感和自豪感，这让我觉得我也是可以

做这份我之前没有做过工作的，这大大的提高了我的自信心。

一直到现在，交到手上的任务越来越多，时间却也过的越来越充实。在充实忙碌的工作中，时间是真的过的很快。我很喜欢这种感觉，这种忙碌的感觉，这种做完自己的事情，一看时间正好下班的这种充实和恰到好处的感觉，不要太棒。我真的要感谢很多人，感谢领导的赏识，感谢主管的教导，感谢旁边同事的平易近人，让我在这份新工作里找到归属，我也是继续努力工作，为公司的发展贡献自己的一份力量。

工作的心得体会篇11

自我在学校后勤岗位上工作多年却能在一些细节方面得到全校师生的称赞，能够说在觉得一切都不容易的同时也为自我的工作感到欣慰，能够说一路走来见证学校的建设与成长也让身为学校后勤工作人员的自我思绪飘荡在过去，在时间的长河里能够感受到学校这么多年来的变化也不禁令人湿润了眼眶，或许身为后勤工作人员的我不能够为在学校的教育事业方面给予直接性的帮忙，可是多年来的后勤工作人员也让我对这方面有着一些独特的心得体会。

首先需要做到开源节流与后勤发展并行才能够做好这份工作，也

就是说在有限的经费之内无比要保障全校的后勤工作具备必须的质量

才行，无论是各处设备的检修工作还是相应物资的补充都应当将其做

好才行，至少在这种比较基础的后勤工作上头决不能出现丝毫的错误

才能够研究今后的发展，并且即便是从个人的职业道德修养上头研究

也应当要履行好后勤人员的工作职责，毕竟有些时候仅有在后勤工作

中做到问心无愧才能够更好地辅助全校师生不断发展提高。

其次则是在学校后勤工作中必须要有着必须的主动性与前瞻性才

行，非要等到教师或者学生在物资方面出现短缺才来进行领取也是自

我工作的失职，如果能够提前发现问题的所在并保障好课本以及粉笔

之类教学物资的供应又怎样会出现这样的状况？并且无论是教室内的风

扇和灯管还是饮水机和多媒体播放设备都应当得到提前的检修才行，

否则的话等到使用的时候才发现问题可就是自我的学校后勤工作做得

不到位的地方了。

最终若是想要在学校后勤工作中有所作为的话必须要从细节做起，

无论是日常工作中的小事还是类似校运会的大型活动都应当将其做好

才行，否则的话又怎样能够在长期的学校后勤工作中建立不错的口碑

与人脉呢？并且更多的时候即便对当前工作做好了规划也应当根据现实

状况的变化而及时作出调整才行，类似每次大型考试前学校都会嘱托

自我处理好试卷的打印工作一样，在这样的工作任务中便能够尽量多

打印一些确保每个班的教师都能够得到几份额外的试卷用来讲解。

在遥远的彼岸中或许还有着更多学校后勤工作中的挑战等待着自

我去完成，可是有了这么多年工作经验的积累必须能够从容处理好绝

大多数的困难，只可是在这样的过程中我还是期望自我将来在学校后

勤工作中有着更大的发展空间。

工作的心得体会篇12

转眼在美的小学工作已经一年有余了，一年多路途是崎岖而丰富

的，感谢学校让我开始重视读书，学会了要拥抱变化。新的学期，新

的挑战。最近我一直都在思索我的工作需要如何完善、革新，以期工

作更科学、高效、合理。

反思工作，每学期的工作都是按照计划，一步一个脚印走过来的，

但仍有很多的工作没有抓实做牢。

1、班级管理体系还存在漏洞。

班干部的培养力度不够，只给了班干部具体职责，而没有很好地

知道他们工作的方法，班级管理显得比较无序。班干部还缺少主动为

班级服务的精神。班级凝聚力还不够，需要进一步解决。本期变化：

注重培养班干部的积极主动性，手把手叫他们如何开展工作。并及时

跟进监督。组织一些团体活动，让大家参与其中，相互配合，逐渐形

成默契。善于利用机会对学生进行思想教育。集体通过可行的班规，

班级事务均依照班规来执行。班级新增“班级大事记”，用来记录班

上重大事件。好人好事、受到表彰以及严重违纪。期中家长开放日，

将展示给家长。加深家校沟通。利用班级QQ群，组织家长每周三晚

19：30—20：30一起讨论学生教育管理的问题。每周交流一个主题，

使学校教育与家庭教育更紧密地联系起来。

2、课堂教学。

课前备课依然不够充分，课堂上各教学环节拖沓，造成课堂授课

时间经常不够用。对知识点的层次划分不明确，学生的理解能力没有

得到很好的训练，导致学生阅读理解能力一直得不到提升。本期变化：

认真备好课，特别是讲读课文，课堂上致力于培养学生的阅读理解能

力。课堂上把握好老师教和学生自主学的关系，合理做好时间分配，

力求高效。

3、写作也是学生面临的重大考验。

当下，教育管理机构对小学生习作能力的要求逐渐在走高，学生

的习作不仅要书写工整，字数足量，更看重习作的质量。从今年广东

省高考作文状元的作文中不难看出，高分作文内容无一不是博古通今

或中外贯通。作文中涉及到历史朝代的文化、政治、经济等各个领域

背景。可见小学阶段对学生习作的教学是任重而道远呀。本期变化：

加强对学生课外阅读的要求，带领全班同读曹文轩作品，倡导学生做

好摘抄。10月份，日记全部用来摘抄曹文轩的作品，激发学生的共鸣，

为孩子的写作拓宽想象的空间。另外，通过批改学生的日记和作文，

我发现培养学生的语感也非常重要。不然读到的东西，不能转化为自

己的书面语言，写不出来。上学期学生的日记仅停留在利用多样的评

价培养学生的兴趣上，本学期会对学生的用词用句上做更具体的要求。

4、自我提升。

上学年虽然读了一些理论性书籍，但仍觉得自己的文学素养欠缺

太多，本学期开始，在继续学习理论书籍的基础上，多读一些文学名

著，提升自己的文学修养。最近读了陈琴老师的《经典即人生》一书，

才知道陈琴老师虽是朴素如万千众生的小学语文教师，但却有非常深

厚的文化底蕴。国学经典手到拈来，古今中外文学佳作无不涉猎。独

创的“素读”教育法更是轰动全国，为小学语文教学指明了出路。这

本书使我对读书又有了更深的渴求。

还不敢存有“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”的抱负，但时

代不停在变，我们的工作也应当与时俱进，拥抱变化。只有变化才会

有更新的工作动力，才能真正适应新时期的教育。我最近还在思索体

验式教育以及学生语感的培养。那将会是我今后工作的变化。

更多 实用文体 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/93_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发