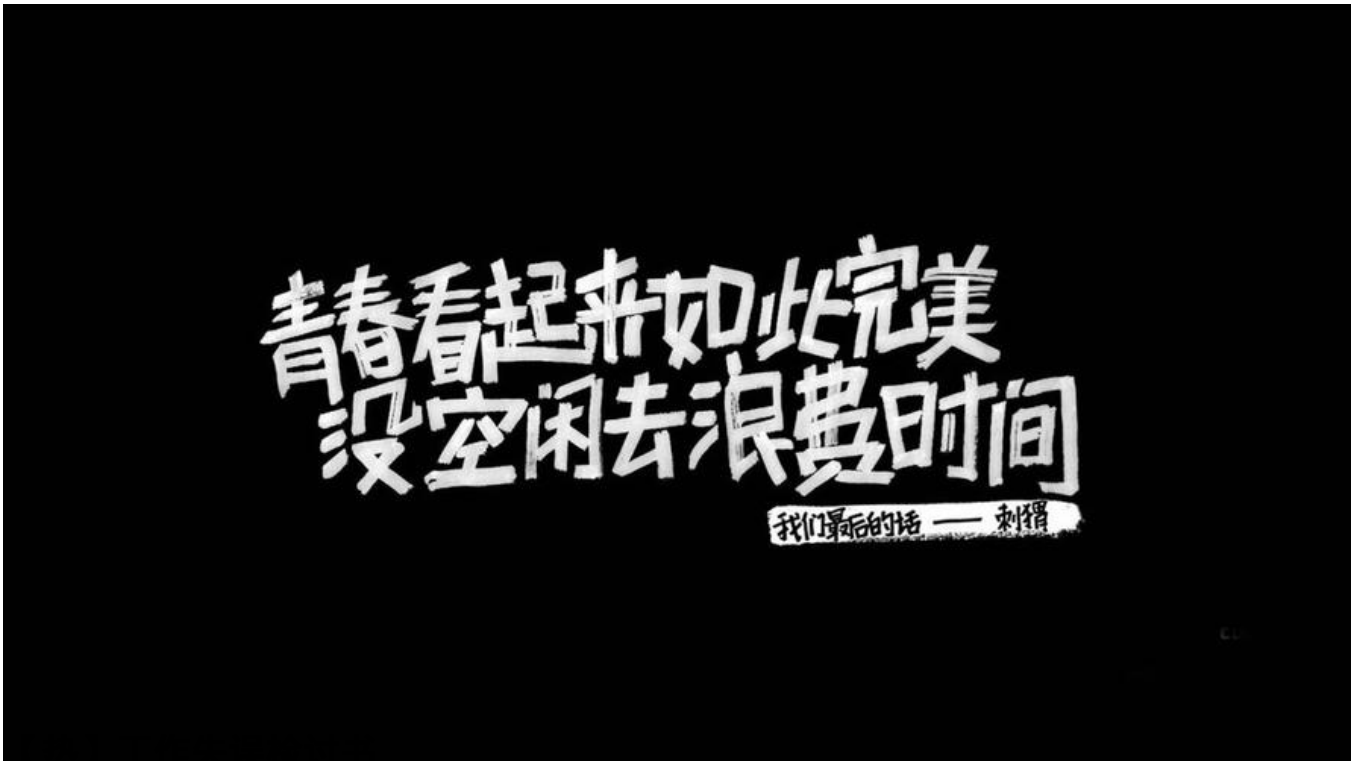


## 【热】工作失误检讨书

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/1693237402662795.html>

范文网，为你加油喝彩！



### 【热】工作失误检讨书

在学习、工作或生活中犯错后，为了避免再犯，往往被要求写检讨书来自我悔过，我们在写检讨书的时候要注意语言的得体性。你所见过的检讨书是什么样的呢？以下是为大家收集的工作失误检讨书，欢迎大家分享。

#### 工作失误检讨书1

尊敬的各位领导：

我是便民大厅XX窗口工作人员XXX，在X月22日上午的上班过程中，工作QQ上有一个朋友发来网站链接，我随手点开查看，打开后发现是一个淘宝商品页面，我随意查看后将其关闭，但是这个举动被纪委工作人员发现，并通知的了\*\*\*\*\*办。事后，我发现酿成了大错，这次违纪行为给

镇\*\*\*和\*\*\*府抹了黑，我深深的不安和自责，做出了深刻的检讨。

经过领导的批评教育我深刻认识到自己的错误，我认为造成这次违纪行为的主要原因是个人思想\*\*\*，作风松懈，纪律责任感缺失。虽然此次上淘宝网站是个偶然事件，但也是长期以来我对自己放松要求，工作作风涣散的恶果，这次事件给镇上工作产生了不良的影响，我相当后悔和自责，如果继续放纵纪律的缺失和作风的涣散，导致的后果将更加严重，在此，我对领导的批评教育表示内心的感谢，并保证：

1. 加强机关行\*\*\*效能作风学习，提高认识，转变作风。乡镇便民大厅作为最基层的一级\*\*\*府机构服务窗口，作为\*\*\*\*\*府和人民群众的“连心桥”，便民大厅窗口人员更应该以身作则，严于律己，以后我要加强行\*\*\*效能规章制度学习，严守工作纪律，热情高效地为群众服务，做一名合格的便民服务大厅工作人员。

2. 由于此次违纪行为给镇上带来了负面影响，在以后的工作中，我要更加勤勉的工作，认真做好责任分工和领导交办的临时任务，多和领导、同事沟通，以实际的工作成绩来表达自己的觉醒，弥补自己的过失，以加倍努力的工作来为镇\*\*\*府做出积极的贡献。

3. 对于已经发生的错误我还要继续深刻反省，深入总结，狠抓落实，改正错误，把自己的教训和经验分享给同事，避免他们再犯同样的错误，同时，也请领导和同事们对我继续加强监督，帮助我改正缺点，使我取得更大的进步。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

## 工作失误检讨书2

尊敬的××领导：

您好！

×月×日，×××部长在《××部关于×××的报告》一文中指出两处错误，并批示：“核稿要认真！”这两处错误完全就是由于我个人的疏忽大意造成的，给×××司造成了十分不良的影响。几天来，我为自我的失误感到深深地不安和愧疚，经过认真反思，深刻自剖，现将有关状况和我的思想反思结果汇报如下：

×月×日，我将上述报告的初稿送至办公厅××处核稿，××处的同事及时纠正了文中的一处错误，在第5页中，序号“五”应改为“四”。当我拿回办公室清稿时，粗心大意之下将第3页的序号“五”改成了“四”，并且之后完全没有再次核对。这样一来，不但原先的错误没有改正，更增添了一处错误，并将错误文稿直接呈送部领导签发。

这份报告就是报送\*\*\*×××与×××的文件，关系到整个××部的工作水平和作风，如果真的按照错误版本报送给\*\*\*领导，将会造成无法弥补的后果。

在此，我郑重地向部领导、办公厅检讨的同时，更要向××司的各位领导和同事道歉。作为去年才入部工作的新人，一年多来，我熟悉了各项工作流程，工作逐步迈向正轨，却在这个时候工作

作风涣散，对自己放松了要求，犯下了最不应犯的的错误，愧对各位领导对我的教导和信任。痛定思痛，经过这件事之后，我相信我必须会从中吸取教训，把认真、严谨、务实的工作作风摆在首位，端正态度，增强责任心，加倍努力工作，也请各位领导和同事对我继续进行监督、鞭策和鼓励！

此致

敬礼！

检讨人：×××

20××年××月××日

### 工作失误检讨书3

尊敬的xx：

我在xxx年x月xx日的病历诊断工作出现了错误，对此进行自我检讨，并作出深刻反省，防止类似错误的再次出现。

xx年xx月xx日，我在工作中对病患的病历诊断时，由于专业理论知识不扎实，临床经验少，错误的将患者病症第一诊断高脂血症和第二诊断脂肪肝的顺序颠倒了。

幸好有院领导及时发现并跟正，没有酿成医疗事故，但从中也显现了我在工作中责任心不够强的缺点，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。

在此，对自己的医疗水平和心态做出深刻的自我反省，以端正自己的工作态度，并从这次的错误中吸取教训，加强自我学习，努力补充自己的专业知识，并且在不足之处虚心向前辈们请教，以加强自己的医疗水平，真正做到让患者放心，为病人排除病痛。

作为一名医生，应该深切的感受到，医乃仁术，医学首先是“仁术”，然后才是技艺与科学。

医生应以人道原则为指导，病人的生命与健康是我们医生的责任。

病人来到医院求诊，是对我的信任，已经将自己的身体健康交到我的手上。

然而，这次的错误，让我深刻体会到，自己做的远远不够，首先，我的心态就没有把病人的病情放在最重要的位置，正因为由于自己的心态没有足够的重视，才会有错误的出现。

如果我能有医者父母心的心态去对待每一个病患，那么，这次的错误可能是能够避免的，如果有足够的重视，并且有责任心，那么，认真诊断的情况下，或许就能自己发现所犯的的错误，进行自我纠正，防止错误的发生。

再者，这也体现出了现在的我医疗水平的不足，基础理论知识还显薄弱，临床经验少的技能方面的不足。

对于一名医生来说，基础理论知识和临床经验尤为重要，知识和经验，决定了医生是不是能够快速并且准确的诊断出病患的病情，早一分诊断，就能早一分为患者解除病痛，而正确的诊断出病患所在，才是医生的第一责任，这关乎到每一个患者的身体健康。

作为一名医务人员，工作是很辛苦的。

身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合，但是，再怎样，自己也要清楚，自己是一名医生，从穿上医疗服就要认识到，自己肩上的责任是什么样的。

所以，劳累和压力，都不可以是犯错误的理由，从成为一名医生开始，就应该时时刻刻警醒自己，那么，就不会犯这次的错误。

xxx

## 工作失误检讨书4

尊敬的xx领导：

您好！

x月x日，xxx部长在《xx部关于xxx的报告》一文中指出两处错误，并批示：“核稿要认真！”这两处错误完全就是由于我个人的疏忽大意造成的，给xxx司造成了十分不良的影响。几天来，我为自我的失误感到深深地不安和愧疚，经过认真反思，深刻自剖，现将有关状况和我的思想反思结果汇报如下：

x月x日，我将上述报告的初稿送至办公厅xx处核稿，xx处的同事及时纠正了文中的一处错误，在第5页中，序号“五”应改为“四”。当我拿回办公室清稿时，粗心大意之下将第3页的序号“五”改成了“四”，并且之后完全没有再次核对。这样一来，不但原先的错误没有改正，更增添了一处错误，并将错误文稿直接呈送部领导签发。

这份报告就是报送\*\*\*xxx与xxx的文件，关系到整个xx部的工作水平和作风，如果真的按照错误版本报送给\*\*\*领导，将会造成无法弥补的后果。

在此，我郑重地向部领导、办公厅检讨的同时，更要向xx司的各位领导和同事道歉。作为去年才入部工作的新人，一年多来，我熟悉了各项工作流程，工作逐步迈向正轨，却在这个时候工作作风涣散，对自己放松了要求，犯下了最不应犯的的错误，愧对各位领导对我的教导和信任。痛定思痛，经过这件事之后，我相信我必须会从中吸取教训，把认真、严谨、务实的工作作风摆在首位，端正态度，增强责任心，加倍努力工作，也请各位领导和同事对我继续进行监督、鞭策和鼓励！

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

## 工作失误检讨书5

尊敬的领导：

XX月XX日，在工作中，我犯了一个严重的错误，听客户唆使替客户签字，被领导及时发现，才未铸成大错，两天来，我认真反思，深刻自剖，为自我的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向领导及各位同学做出深刻检讨，并将我两天来的思想反思结果向领导及各位同学汇报如下：

经过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作不严谨的必然结果，也是与我公司要求背道而行。经过两天的反思，我对自我的工作成长经历进行了详细回忆和分析。一向以来，我对自我的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近来，由于工作逐渐走

上了轨道，而自我对公司也有了必须了解，慢慢开始放松了对自我的要求。所以，这次发生的事使我不仅仅感到是自我的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对各位同学对我的关心同时，在这件事中，我还感到，自我在工作职责心上仍就十分欠缺。众所周知，作为一名客服人员，行为举止不仅仅代表个人，更重要的是代表公司形象，既然公司有该项制度，不仅仅是制约客户，同时也是制约我们员工自我，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自我的工作没有足够的职责心，此刻，我深深感到，这是一个十分危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自我深刻反省，而放任自我继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。所以，经过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自我觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导及各位同学做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感激。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样私自为客户签订协议，那还要制度和法律干什么呢同时，如果在我们这个团体中构成了这种目无组织纪律的观念，不良风气不礼貌表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。所以，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我明白无论怎样都不足以弥补自我的过错。所以，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我能够经过自我的行动来表示自我的觉醒，以加倍努力的工作来为我们团队做出进取的贡献，请领导相信我，请各位同学监督我。多谢!!!

此致

敬礼

检讨人：XXX

XXXX年XX月XX日

## 工作失误检讨书6

尊敬的领导：

1月10日，车间对班组工艺纪律进行了抽查，通过抽查发现自己对班组点检表的确认以及签字等一系列工作做的十分不足，因此我做出深刻检讨，因为这并非是一件偶然的事，而是自己长期对工作放松要求，工作作风涣散的必然结果。

通过这件事我感到，自己在工作责任心上非常欠缺，现在产量高，任务重，生产节拍更是不能耽误，每个作业员都十分努力的工作，而我作为一名指导员更应该把好各项关卡，做好更方面的确认工作，但是自己总以为“没事”就放松检查力度，即使发现点检表未及时填写或作业不规范的现象也只是随口说说，并未做好落实其改善纠正情况，导致漏洞愈来愈大，班组品质情况也不断下滑，这一切都源于自己工作态度上的问题和责任心的欠缺。

另外对于班长分配的任务经常出现忘记或延时未交的现象，经过反思我发现自己的错误在于自己不会合理安排时间，本来几分钟就能做完的事情自己非要去抽大时间来做，然而在紧张的工作环境中哪里会有“大时间”去做“小事情”。因此事情就一而再再而三的累计，直到最后不是被遗忘就是延时。

对此问题自己一定要重视，端正自己的工作态度，增强自己的工作责任心，每天合理安排自己的工作时间，制定工作计划，提高工作效率，事情一定要在规定时间内节点，如果没有完成那么自己就在下班后继续做，直到完成当日任务后再回家。我一定会通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍的工作来为班组做出积极的贡献！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

## 工作失误检讨书7

尊敬的领导：

由于我自身原因，致使xxxxxxx，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理，认为自身主要存在以下问题：

- 1、思想懈怠，责任心不强。思想\*\*\*大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在得过且过、差不多就行的想法。
- 2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布置的工作，

不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在在其岗不尽其责的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平；二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法；三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人xxx

xxx年xx月xx日

## 工作失误检讨书8

尊敬的领导：

x月x日，按照站节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常管理工作。值班期间，公司总一行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行\*\*\*管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作\*\*\*大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真提高\*\*\*性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管

理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向x厂\*\*\*\*\*班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向x站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开x站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

请领导看我的表现。

兹此，向尊敬的\_\_总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

谢谢领导！

检讨人：\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 工作失误检讨书9

尊敬的领导、同志们：

您好！

今天，我在这里做检讨，因为我工作不认真不仔细的原因，让工作出现了失误。

本人的工作是负责文件收发管理。接收文件挂皮，经领导批阅后，督促承办人员及时办理并将原文件收回，事后也没有经过仔细检查，局领导是否批阅并将文件收回交局档案室。昨天因办事人员来访，承办人员没有见过领导批阅文件，而无法正常办理业务。经书记调查了解情况后，才发现自己工作上的失误，但为时已晚。事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因。

经过局领导批评和教育后我发现，造成没有做好局文件收发转办工作的原因，主要是因我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律己，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向组织做出检讨

的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向组织做出深刻检讨，并保证：

- 1、在这件事中，我感到自己在工作上还欠缺责任心。应提高自己的工作责任心。认真克服工作粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。
- 2、在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和组织交办的工作任务。
- 3、对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的本职工作加倍努力干好。我已经深刻意识到自己的错误，而且认识到了此次错误严重性。我保证今后不会再有类似行为发生在自己身上。请组织继续监督、同事们帮助我改正缺点，使我取得更大的进步。

还有再此我向全局同事们表示道歉，由于我的粗心大意给大家带来了麻烦，影响了单位的整体形象。

此致

敬礼！

检讨书：XXX

20xx年XX月XX日

## 工作失误检讨书10

工作作风的不扎实，自然决定了工作能力的缺乏。我在工作上犯了这么多差错，就是因为方法简单、能力不强，没有树立雷厉风行的工作作风，没有全局观念和岗位意识，有些工作又缺乏主动性，造成了今天的一错再错，自己也很遗憾，更不要说领导的失望了。

工作了一年多，还是犯这样那样的错误，我不得不去检讨自己的工作能力和办事效率，很多基础性工作需要领导的反复催促下才能完成，有的还是未能达到领导的要求。现在连“传达文件”和“会议通知”这样的小事都办不好，我实在是问心有愧，无地自容啊！

作为××工作的一个新人，通过这次教训，我自觉还缺乏三股劲头：一是面对新挑战、新变化，有畏难情绪，缺乏顽强拼搏的“狠劲”；

二是面对成绩，容易产生自满情绪，缺乏抢抓机遇、乘势而上、再上新台阶的“韧劲”；

三是面对形势的变化，精力难以集中到办公室工作的这个中心上来，缺乏沉下心来、埋头苦干的“钻劲”。

痛定思痛，我必须毅然决然地承担责任，不能说挨了领导的批评，就心里不服，产生怨气，更加消极怠工。只有眼光放长远了，才能发现这次的教训是非常及时的，借检讨的机会，我能充分看到自己的缺点，可以真正榨出衣服掩藏下的“小”来。

这件事不能就这么过去，我必须书面检讨，以此鞭策。

## 工作失误检讨书11

尊敬的领导：

您好!

在动手写下这份对我在x月x日工作上的xx问题上的检讨之前。我通过反思和总结，对自身近期的情况和思想进行了很多的思考。我意识到，自己之所以在工作中犯下错误，给公司造成了影响和麻烦。不仅仅是因为自己的一些疏忽和大意。这份问题，存在于\*\*\*常的一些行为、想法，甚至是个人习惯当中!如今，因为工作的不重视，问题变成了错误，不仅影响了自己，也耽误了他人。对此，我感到很是抱歉。

如今，经过深刻的自我反省后，我对自己的问题有了以下的认识：

### 一、对责任的不重视

作为公司的一员，遵守纪律，完成责任是我们工作的基本。但我在如今的工作上却没能很好的面对自己的责任，没能重视作为一名xx员工的纪律和工作要求。经过反思，我认为这是因为我在思想上懈怠了自己，没能以严格的思想管理自我的行动，最终导致工作的出现了偏差和漏洞。

思想上的问题并不是一天两天形成的，而是我长久以来对自己的管理，要求所慢慢演化的习惯。也即是说，这次出现的问题，是因为我长久以来对自己的不管理，不作为导致问题的质变!

### 二、自我要求不够严谨

在工作中出现这样的失误，虽然第一次可能是的失误，但如果在工作检查中仍没有发现问题，那就只能是自己要求的问题。经过思考，我认为自己之所以没发现，并改进自己工作中的种种问题，这种对自己不严格的思想是最大的问题!正因为对自己没有要求，所以才会对工作中这些细节不重视，在检查中而已不会仔细去回顾!这不仅是思想和态度的问题，更是直接关系到工作结果质量的因素。

如今，我在检讨中认识到了自己的这些问题，也明白，过去自己的思想和责任感都太过平淡，没有意识到作为一名员工，应该积极的为公司发挥价值，发展价值!懈怠的思想导致了工作的落后，也引起了这次在工作中的失误。

此次反省后，我会及时的改进对自己的要求，更正自己的错误思想。同时也希望领导和同事们能在今后多多指出我的错误，我也会加强自己的管理和要求，让自己成为一名合格的xx员工。还望您能给我一次改正的机会。

此致

敬礼!

检讨人：xxx

20xx年x月x日

## 工作失误检讨书12

敬爱的各位领导：

您们好！

我叫xxx，是xx驾校的一名正式员工，实习教练。我驾驶的xx号车在20xx年x月x日x时许，因早晨送学员到学校乘车去xx市驾校考试中心考试，晚上接学员回家，在xx路段急转弯路段发生了一起车子侧翻道路边的交通事故，造成x名学员轻伤，车辆外表损坏严重，给学校和社会造成一定的负面影响。

首先，我要向学校、领导和同仁们道一声：对不起！是我辜负了学校领导和同志们对我的信任和重托，没有始终把安全工作放在第一位，给学校领导的脸上抹了黑，坏了学校的名声；给学校和个人造成了不必要的损失和伤害。在此，我必须向学校、领导和同仁们作出深刻检讨，必须永远牢记这次血的教训。我诚恳接受学校领导对我的任何处罚。对这次事故，我进行了深刻的反思，导致这次事故主要有以下原因：

思想\*\*\*，安全意识差。常常认为自己开了多年的车，道路驾驶经验丰富，轻车熟路，这种认识使自己产生了\*\*\*思想，学校的安全制度规定流于形式，停留在文件上、口头上，并没有真正在心中留下深刻的烙印，为自己发生交通事故埋下了祸根。

今后我一定认真遵守交通安全规定，再不会让这样的事情发生。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

## 工作失误检讨书13

尊敬的各位领导

你们好！

3月20日，在工作中，我不仅没有认真投入工作，离岗回来时忘记带静电手环，并被ipqc发现。

给您写下这份检讨书，以此来向您表示我对工作不认真，忘记带静电手环这种错误行为的深刻认识和我改正错误的决心。

在这个月我已经是第二次犯错，上次是因为没有开离子风扇，这次是离岗回岗位的时候忘记带静

电手环就开始作业，做了不到5片产品，就被ipqc稽核了。在经过站长的批评和教育之后，我已经深刻的认识到自己的错误，并决心改正。

其实早在进富士康的时候就已经学习过工作中注意的事项。上班名点的时候站长就强调要带好静电手环、看看离子风扇开了没有、工作时不要忘记擦cg保护膜等等。站长的指导言犹在耳，我却还是违反了工作事项，经过领导的教育与我的思考之后，我已经深刻认识到错误的严重性。

不带静电手环是对自己安全的不负责任，也会对产品造成不良。我知道我错了。在这里也很感激负责监督的管理能及时发现我所犯的错，给了我一次知错改过的机会，以后要多向他学习、对工作的负责、认真。我并不想为自己找什么所谓的借口，我明白，一旦犯了错无论处于什么原因和情况下都不应该再多说些什么，错了就是错了，谁也改变不了这个事实，要勇于认错、吸取错误教训。其实我进入本公司也有一段时间了，在这段时间的工作中和同事们的合作中，我感到很温馨很愉快，真的确实有点家的感觉。当然这些都是通过各位工友和各位领导的共同努力来实现的，集体的力量是无穷的，当然集体是由每一个人都团结起来组成的，不要因为一个人而破坏了集体的规距和影响公司的制度。其实我也很想说，我就是集体的一员，不管什么时候都应该把自己的事情做好，让管理放心，为团体奉献一份自己的力量，要时刻记着公司的规定并自觉的严格遵守。当然这些也是我上级经常向我们提出到的，我应该向那些表现好的、工作积极的工友们学习。以后我会更加努力的。

检讨人：xxx

xx年xx月xx日

## 工作失误检讨书14

尊敬的领导：

由于我自身原因，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

- 1、思想懈怠，职责心不强。思想\*\*\*大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。
- 2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布路的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。
- 3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅仅不便于管理，并且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平；二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自我，端正工作态度，构成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法；三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他

们的要求，仅有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够理解我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

此致

敬礼！

检讨书：

20xx年xx月xx日

## 工作失误检讨书15

尊敬的领导：

刚换到新的工作岗位，接手的第一份工作就让我给搞砸了，刚发现的时候以为只有这一个问题，但是仔细看看发现问题越来越多，造成的损失也越来越大。

这事情让我很内疚，我怕老总发火也怕刚建立的好印象没有了，从发现错误到现在一直情绪很低落，原本来到办公室都会主动打扫卫生和烧水，今天就只会发呆了。虽然主动写了检讨，也愿意自罚两千元，可是这真的弥补不了造成的损失。而且在领导们想解决方案时发现另一个错误时我还听到老总说因为我不熟悉的时候我心里暖暖的，但是内疚却更深了。

我想我是太笨了，考虑问题太不全面，头脑很简单，看到事物的一面从来就不多想想下一步，简单的别人说让干一，我就只干了一，就没看见一后面紧跟着的二，也因为这一和二原本是一体的，但没有一次完成而影响了整体。

我想我以后不会再犯这样的错误了，可是为什么人总是在错误中才能吸取教训才会成长呢。

姓名：

日期：

更多实用文体 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/93\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/93_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发