

就业合同范文

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/1693268071665629.html>

范文网，为你加油喝彩！



就业合同范文

就业合同范文5篇

在人们的法律意识不断增强的社会，合同出现在我们生活中的次数越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么制定合同书有什么需要注意的呢？以下是收集整理的就业合同5篇，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

就业合同 篇1

用人单位、毕业生、学校三方签订的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》算不算劳动合同？近日，文昌市人民法院对一宗医学院毕业生冯某与文昌市某医院的劳动争议案件作出一审判决，对上述问题依法作出了裁判。

就业协议书可视为劳动合同

个人档案被扣，她起诉医院

冯某系吉林医药学院毕业生，20xx年4月24日冯某与文昌市某医院及吉林医药学院签订了《全国

普通高等学校毕业生就业协议书》。同年7月12日，冯某与医院签订了《医学专业毕业生跟班学习协议书》，其中规定“冯某跟班期满并获得执业资格后，必须在医院连续服务5年以上”“跟班学习期间医院暂不负责冯某的社会养老保险等费用”。

双方签订协议书的当月，冯某进入医院工作。20xx年9月冯某参加了执业医师资格考试，但未取得执业医师资格证书。之后冯某离开医院。但医院以冯某未达5年服务年限为由，扣留了冯某的个人档案，也未给冯某购买社会养老保险等费用。双方因此发生争议，冯某起诉到法院，请求确认《医学专业毕业生跟班学习协议书》为劳动合同；《协议》中的上述2条规定无效；判令解除合同，医院归还档案，并赔偿因此给冯某造成的财产损失。

医院辩称医疗行业是特殊行业，需要每位医务人员必须具备相关资格，我国医疗规范要求医院提供培训机会，发放补助。冯某仅在医院进行培训学习，她没有医师资格，不可能与医院形成劳动关系，双方是培训关系。

她和医院之间存在劳动关系

法官经审理后分析，医院与冯某之间是否存在劳动关系是本案裁判的关键。根据原、被告及吉林医药学院签订《全国普通高等学校毕业生就业协议书》和原、被告签订的《医学专业毕业生跟班学习协议书》，以及冯某在医院的实际活动看，冯某在医院的实际管理下协助医师开展工作，虽然也参加各种培训，但主要目的是工作，同时由医院支付工资。因此，可以认定原、被告之间存在劳动关系。医院以学习为主抗辩，缺乏证据。

由于冯某与医院之间存在劳动关系，其双方签订的《医学专业毕业生跟班学习协议书》从其性质和内容看属于劳动合同。该协议是双方的真实意思表示，协议中关于服务年限的规定，并没有违反法律强制性规定，应是有效的。医院未给冯某缴纳各类社会保险，违反相关规定，冯某以此主张解除合同，理由充分，于法有据。

医院根据双方签订的《医学专业毕业生跟班学习协议书》而收取并保管冯某的个人档案资料，因该协议书的解除，医院应当将个人档案资料返还给冯某。冯某主张医院赔偿其财产损失，由于没有证据证明其损失，该项主张缺乏事实和法律依据，不予支持。

就业合同 篇2

记者在全国工商联举行的界别讨论会上获悉，就当前严峻的就业形势以及在实施《劳动合同法》中存在的问题，工商联提出在《劳动合同法》实施中要合理支付分配和管理劳动补偿金，规范**，稳定中小企业劳动用工，协助企业贯彻劳动合同法，稳定就业劳动关系等。建议在税收上允许企业税前预提经济补偿准备金，经济补偿准备金管理应参照社保管理办法；为中小企业营造较为宽松的用工环境，为稳定用工提供***策支持；进一步对劳动合同法及其实施条例进行细化，完善就业促进法配套法规，督促各地出台促进就业的优惠***策。

为有效帮助企业应对当前经济形势，保障劳动合同法的顺利实施，工商联建议人力资源和社会保障部：

- 1、阶段性降低社会保险费率，允许困难企业在一定期限内缓缴社会保险费，暂缓调整企业最低工资标准，简化特殊工时制审批程序，妥善解决困难企业支付经济补偿问题，切实减轻企业负担。

2、指导各级劳动***部门和人员提高依法行***能力和管理服务水平，在***过程中，注意区别违法行为的性质，灵活***;对于恶意拖欠劳动工资、非法用工等违法行为要严格依法查处，对于受经济危机影响而出现的社保缴纳困难、工资支付困难等问题，要协助予以解决，维护企业的正常经营和就业。

3、及时出台劳动合同法配套规章，针对法律实施中出现的问题，进一步对劳动合同法及其实施条例进行细化，对劳资双方的权利义务进行更合理的配置，适当减轻企业义务，增强法律的操作性和科学性。

4、继续帮助协调工商联加入国家协调劳动关系三方机制，发挥工商联在引导民营企业应对当前经济形势、稳定劳动关系中的作用。

5、完善就业促进法配套法规，督促各地出台促进就业的优惠***策，对积极吸纳就业的企业一定的***策优惠，引导企业承担社会责任，鼓励企业坚持做好就业安置，促进劳动立法整体的协调实施。

就业合同 篇3

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

自__20xx__年_5__月_1_日起至_20xx__年__4__月_30__日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事__会计__工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：__

三、工作时间和休息休假

(一)甲方实行每天八小时工作制。具体作息时间为：甲方安排如下：每周周一至周六工作，上午8：00—12：00，下午2:00—6:00，每周日为休息日。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，a.工作未能及时完成，乙方自愿加班完成;b.甲方因工作需要必须安排乙方加班的，应和乙方协商同意。

(三)乙方享有国家规定的法定节假日，如有特殊情况，根据甲方要求可协商加班。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

(二) 甲方为乙方全额支付养老保险和工伤保险，不再从每月工资中扣除。

五、劳动报酬

甲方应当以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一) 甲方承诺每月工资1300元。月底按时发放工资。

(二) 经甲乙双方协商，
日后根据工作量的增加，乙方可以向甲方提出增加人员或合理上调工资的意见，双方进行协商。

七、关于工作期间的考证问题

在工作期间，乙方参加关于工作的各项考试费用由甲方全额支付，考试通过的证件归甲方所有，乙方不得擅自使用或带走。(如费用由乙方自己承担，证件归乙方所有。)

八、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

九、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

十、有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2. 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

- 3.女职工在孕期、产期、哺***期内的;
- 4.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;
- 5.符合法律法规、规定其他情况的。

十一、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

- 1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- 2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;
- 3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;
- 4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;
- 5.法律、行***法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(1) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(2) 本合同于_20xx_年_5_月_1_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行***部门提出。

甲方法定代表人签名：乙方签名：

就业合同 篇4

甲方：_____（企事业单位）

乙方：_____（团市委、团县（市、区）委）

甲乙双方经平等协商，就合作建立共青团“青年就业创业见习基地”事宜签订本合同，以便双方共同遵守。

一、合作目的

第一条 建立共青团“青年就业创业见习基地”，目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习，为其积累工作经验、提高就业创业能力提供帮助，为企事业单位选人用人搭建平台。

二、合同期限

第二条 本合同期限为三年，自20 年 月 日起，至20 年 月 日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

三、合作方式与内容

第三条 甲方愿在合同期限内，与乙方合作建立个共青团“青年就业创业见习基地”，每个基地每年提供的见习岗位不少于 个。

第四条 乙方按照甲方岗位需求招收青年，并选派到甲方进行见习，见习时间为2 - 6个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条

见习期间，见习人员的见习活动包括业务培训和工作，均由甲方安排和管理，乙方予以协助。

四、甲方的权利和义务

第六条 制定见习管理制度，同见习人员签订见习协议。

第七条 安排见习人员具体见习岗位，见习期间可根据实际需要进行调整，但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位，也不应以短期劳务用工为主要目的来安排见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理，有权要求见习人员遵守本单位的各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于 元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位可以为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

五、乙方的权利和义务

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员***治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单（包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业（技能）、兴趣爱好或特长等信息），组织见习人员到

甲方进行见习。

第十五条 在甲方未能履行本合同规定的义务时，乙方有权终止本协议，撤销基地牌匾。

六、保密协定

第十六条 乙方教育见习人员对涉及甲方的技术和商业等秘密进行保密。

七、合同生效及其他

第十七条 本合同经甲、乙双方授权代表签字并加盖甲乙双方公章生效。

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或终止本合同。

第十九条 甲、乙双方如发生争议，应友好协商解决，如经协商未达成一致的，任何一方均可将该争议提交有管辖权的人民法院裁决。

第二十条 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲、乙双方各持一份，另一份由乙方报送团中央或团省委备案。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

代表人（签名）：代表人（签名）：

年月日 年月日

就业合同 篇5

大家对就业协议与劳动合同都不陌生，最起码都听过，可是具体说到有何不同，就没几个人清楚了，很多人甚至认为是一回事。今天，就带领大家来理一理二者的关系。

就业协议是毕业生在校时，由学校参与见证的，与用人单位协商签订的，是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定。劳动合同则是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，是毕业生从事何种岗位、享受何种待遇的依据。

劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方方面面，劳动权利义务更为明确具体。一般来说，就业协议签订在前，劳动合同订立在后，如果毕业生与用人单位就工资待遇、工作地点等由约定的，可以在就业协议备注条款中予以注明，日后再订立劳动合同时对此内容应予以认可。

《劳动合同法》规定，已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。就业协议与劳动合同不同，不能代替。

更多 实用文体 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/93_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发