

【热门】劳动合同范文汇编八篇

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/1693857080718060.html>

范文网，为你加油喝彩！



【热门】劳动合同范文汇编八篇

【热门】劳动合同范文汇编八篇

随着人们法律意识的建立，我们用到合同的地方越来越多，它可以保护民事法律关系。合同有不同的类型，当然也有不同的目的，下面是整理的劳动合同8篇，欢迎大家分享。

劳动合同 篇1

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

中华人民共和国人事部

填写说明：

1、本聘用合同书根据《***办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称：_____

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____ 邮***编码：_____

联系电话：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____

性别：_____ 出生年月：_____

身份证号码：_____

住址：_____

联系电话：_____

根据《***办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一.聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

- (一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。
- (二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。
- (三)本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二.聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

- 1、_____
- 2、_____
- 3、_____

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三.岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四.岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五.工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家***策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家***策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家***策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六.聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和***策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七.聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；
- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

范文二

二甲方：_____

乙方：_____

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

一.协议期间：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

二.工作项目：乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

- 1.餐点的采购与制备；
- 2.食物的贮藏与管理；
- 3.厨房设备的清洗与整理；

4. 餐具定期清洗.消毒;

5. 餐点调配与烹饪;

6. 分配的清洁工作;

7. 其它工作。

三. 工作地点：乙方于下列地点，担任协议所定工作：

1. _____(本公司)。

2. 经协商，甲乙双方同意的地点。

四. 工作时间：

1. 乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2. 甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3. 甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

五. 休假：

1. 乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2. 法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3. 特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4. 起假及休假以一小时为请假单位。

六. 请假：

1. 乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2. 乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3. 前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4. 各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

七. 工资：

1.甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2.甲方给付的工资，为减少行***作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3.工资的调整，由甲方依薪给制度定。

八.退休：乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

九.变更、解除和终止：

1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前_____日与对方协商续订劳动协议。

5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

十.职业及专业训练：

1.提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2.凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过_____小时以上或补助训练费每次_____元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

十一.工作规则：

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

十二.奖惩：乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

十三.补充与附件：

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附

件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

十四.争议的处理：

1.本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2.本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第_____种方式解决：

(1)提交_____仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

委托代理人(签字)：_____ 委托代理人(签字)：_____

联系地址：_____ 联系地址：_____

电话：_____ 电话：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

_____年____月____日 _____年____月____日

劳动合同篇2

甲方（用人单位）单位名称：地址：法定代表人（主要负责人）：工商登记类型：
联系电话：

乙方（劳动者）姓名：身份证号码：家庭住址：联系电话：

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本劳动合同，共同信守以下条款。

一、合同期限

1、甲乙双方约定按下列第“劳动合同期限”。

固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期

自 年 月 日起至 年 月 日止（违法约定试用期的，按照国家规定执行）。

无固定期限：自 年 月 日起。其中试用期自 年 月

日起至年月日止（违法约定试用期的，按照国家规定执行）。

以完成工作（任务）为期限，自年月日起至完成本项工作任务时止。

2、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方约定服务期自年月日起至年月日止（双方可另行签订服务期协议）。

二、工作地点和工作内容

1、乙方的工作地点为。

2、根据甲方需求，经过双方协商，乙方的工作岗位为照乙方签订本合同时所在的实际工作岗位确定）。甲方因生产经营发生重大变化，确需调整乙方工作岗位的，经与乙方协商，可依法调整乙方的工作岗位。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动标准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

1、乙方的工作岗位采用以下方框内打“ ”一种工时制度（未选择或选择无效的视为实行标准工时工作制）。

标准工时工作制；

不定时工作制；

综合计算工时工作制。

实行不定时工作制或综合计算工时工作制的，须按规定报批后实施，未经审批的选择无效。

2、甲方严格遵守国家规定的工作时间和休息休假制度，控制加班加点，保证乙方的休息和身心健康，甲方因生产经营需要必须安排乙方加班的，应当与工会和乙方协商后，可以延长工作时间。甲方应当依法支付其加班工资。

3、乙方的带薪假期和医疗期按国家有关规定执行。乙方因病需要休息的，应当出具医院的病假证明，并按甲方依法制订的规章制度履行请假手续，甲方要求审核复查的，乙方应当配合。

4、甲方应当建立劳动考勤制度，书面记录乙方的出勤情况，每月与乙方核对，并由乙方签字。

四、劳动报酬

1、甲方根据本单位生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资分配制度和工资支付制度。乙方提供正常劳动的，甲方应当按照依法制定的集体合同和工资制度确定乙方的工资标准，并不得低于当地最低工资标准。

2、乙方试用期月工资元，试用期满后月工资元。甲方每月日前将工资以货币形式支付给乙方本人（含甲方通过银行纳入乙方工资专用账户），并同时提供乙方的工资清单。乙方有权查询和核对本人的工资。双方对劳动报酬约定不明确的，按照国家相关规定执行。

3、甲方根据企业经营效益、当地***府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照确定。

（1）集体合同；

（2）工资集体协商协议；

（3）内部工资正常增长办法；

（4）。

4、甲方确因生产经营困难，资金周转受到严重影响，无法在约定的工资支付周期内支付乙方工资的，应当以书面形式说明情况，在征得工会或者职工代表大会（职工大会）的同意后，可以延期支付工资，但最长不得超过三十日。

5、甲方非因乙方原因停工、停产、歇业，在一个工资支付周期内的，视同乙方提供正常劳动并支付其工资。超过一个工资支付周期，甲方没有安排乙方工作的，按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付乙方的生活费。国家另有规定的，从其规定。

6、双方解除或者终止劳动关系的，甲方应当自劳动关系解除或者终止之日起两个工作日内一次性付清乙方的工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应依法为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，建立健全生产工作规范，保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。

2、甲方依法制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全、卫生教育，防止事故发生，减少职业危害，保证安全文明生产。甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

3、乙方应接受甲方管理及岗位技能培训，不断提高业务素质和劳动技能，严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、依据国家规定，女职工和未成年工享受特殊保护。

六、劳动纪律

1、甲方应依法制定和完善劳动纪律和规章制度，其内容不得与国家法律、法规和***策相抵触。乙方应严格遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

2、甲方制定的规章制度应符合法定程序，并经公示或告知，为乙方知晓。

七、社会保险及福利待遇

1、甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。属于乙方个人应缴纳的部分，由甲方在乙方工资中代扣代缴。

2、甲方应当创造条件，改善集体福利，逐步提高乙方福利待遇。乙方发生工伤事故，甲方负责及时救治，并在规定的时间内向劳动和社会保障行***部门提出工伤认定申

请，依法办理劳动能力鉴定，为乙方享受工伤待遇履行必要的义务。乙方应当享受的工伤待遇按照国家规定执行。

八、劳动合同订立、变更、解除、终止

1、经双方协商一致，本合同可以变更。一方要求变更的'，应当将变更要求书面送交另一方，另一方应当在收到之日起十五日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。变更本合同应当采用书面形式，注明变更日期。

2、甲、乙双方订立、解除、终止本合同按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定执行。当乙方符合签订无固定期限劳动合同条件时，除乙方书面要求不签订无固定期限劳动合同外，甲方未与乙方订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向乙方支付二倍的工资。

3、本合同解除、终止履行，甲方应当在解除或终止时向乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定或甲方的规章制度，办理工作交接。甲方依法应当支付给乙方经济补偿金的，在乙方办结工作交接的同时支付。

4、本合同期限履行结束后，甲方未及时与乙方办理终止或者续订劳动合同手续，乙方仍在甲方安排的工作岗位工作的，视为双方同意以本合同约定的除合同期限以外的其它条件继续履行。

5、甲方需要调整乙方工作地点的，双方应当协商，协商不成的，视为甲方提出解除本劳动合同。

九、违反劳动合同的责任

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当严格履行。

2、甲方违法解除或终止本合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《中华人民共和国劳动合同法》规定的经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

3、双方解除本合同以及终止本合同不再续订的，甲方未按规定办理档案和社会保险关系转移手续的，甲方按照每拖延一个月支付给乙方相当于当地一个月最低工资标准的补偿，不满一个月的按一个月计算。

4、乙方违反服务期约定解除劳动关系的，应当向甲方支付违约金，违约金支付数额或计算方式为。（违约金数额不得超过甲方为乙方提供的培训费用。未约定服务期或不符合约定服务期条件而约定的，本款填写无效）

十、商业秘密

1、乙方掌握甲方商业秘密的，双方应当另行签订保守商业秘密协议（乙方的工作岗位不符合商业秘密范畴的，协议无效）。

2、双方签有保守商业秘密协议的，乙方同意在解除或终止本合同后的（不超过24个月），不到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，或者自己开业生产、经营（含投资）同类产品、从事同类业务，在未经甲方书面许可的情况下，也不得向任何第三方以任何形式披露甲方商业秘密。甲方同意按月支付给乙方保守商业秘密经济补偿金元（不得低于本合同约定的月工资标准的三分之一），并在乙方履行竞业限制前支付，甲方未支付或未足额支付给乙方保守商业秘密经济补偿金的，乙方可以不履行保守甲方商业秘密和竞业限制义务。乙方违反约定的，应承担甲方因此而造成的直接经济损失，并支付给甲方违约金元。

十一、双方共同信守的其他条款

1、双方均遵守国家计划生育***策，严格依法履行各自的义务。

2、双方应当严格遵守《住房公积金管理条例》等相关规定。

3、

十二、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可依法提起诉讼。

2、提出劳动争议仲裁的一方，应在法律规定的时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、甲方违反劳动法律、法规等国家规定，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行***部门和其它有关部门举报。

十三、其它

1、劳动合同期内，乙方户籍地址、居住地址、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方，以便联系。

2、本合同未及事宜以及本合同约定的内容与国家规定有抵触的，均按国家有关规定执行。

3、本合同不得涂改，不得代签。

4、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

5、本合同自年月日起生效（本款未填写的，自本合同期限起始之日起生效）。

甲方签章 乙方签字

法定代表人或负责人签字（章）

年月日 年月日

劳动合同鉴证机关（章） 鉴证员

劳动合同 篇3

甲方（用人单位）名称：周口博大人力资源管理有限公司

住所：周口市七一路中段 法定代表人（或主要负责人）：蔡卫杰

乙方（劳动者）姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自20xx年2月3日起至20xx年2月3日止。

二、本合同约定试用期，试用期自20xx年2月9日起至20xx年4月9日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为20xx年2月5日至20年2月5日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：富贵鸟集团女鞋事业部

乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点在福建石狮市。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准

1、xx到40周岁初中以上文化程度。

2、身体健康无传染性疾病。

3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

4、携带二代有效身份证件

第三条 工作时间和劳动报酬

1、熟练工采取计件工作制，工人多劳多得。计件单价以不同款式鞋的具体单价为准。一天工作时间不得低于10个小时。

2、普工（学徒工）采取计时工作制，具体工作时间以用工单要求为准。

3、甲方的工资发放日为每月28号，甲方会以工资卡形式按月支付工资，不得拖欠。

第四条 社会保险

乙方的社会保险由用工单位依法缴纳。

第五条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第六条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动者的证明，并在十五日内为乙方办理档案。

三、乙方要求终止本合同应提前30日通知甲方，乙方有义务按照双方约定，办理工作交接。

第八条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第九条 其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人（主要负责人）盖章：

签约日期：签约日期：

劳动合同 篇4

甲方(用人单位)：_____

性质：_____

地址：_____

乙方(劳动者)：_____

性别 _____

年龄 _____

文化程度 _____

身份证号码 _____

家庭住址 _____

四川省劳动和社会保障厅制

签约须知

- 1.甲方招用乙方时应查验乙方与任何用人单位不存在劳动关系的凭证，方可与其签订劳动合同；乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合同。
- 2.按照国家就业准入制度的规定，甲方招用从事技术复杂以及涉及公民生命安全和消费者利益工种的从业人员，必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。

3.劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期限不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期最长不得超过6个月。

4.终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书或相关文件。

5.甲方法定代表人的变更，不影响劳动合同的履行，无需重新签订劳动合同。

6.社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

7.甲乙双方可以就本合同第十一条保密的内容和范围，权利义务，保密期限，违约责任以及竞业限制条款等签订保密协议。

8.双方应当仔细阅读文本，以明确其权利、义务。

9.乙方委托甲方进行劳动合同鉴证。

10.劳动合同的效力，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。

根据(劳动法)的规定，甲乙双方平等协商，签订劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)双方同意按以下第__种方式确定期限：

1.有固定期限：从____年____月____日起，到____年____月____日止；

2.无固定期限：从____年____月____日起；

3.以完成一定的工作为期限；从____年____月____日起，到工作任务完成时止，并以_____为工作任务完成的标志。

(二)试用期从____年____月____日起，到____年____月____日止。

二、工作内容

1.甲方聘用乙方从事____工作岗位；

2.甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位；

3.乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1.甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的規定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；

2.甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资；

3.女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

1.试用期内，乙方的月工资报酬为_____元；

2.试用期满，乙方的月工资报酬为_____元；

3.乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资、奖金及津补贴。

五、劳动纪律和规章制度

1.甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2.乙方应当遵守甲方的工作操作规程。

六、劳动合同变更的条件

1.双方协商一致的；

2.甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；

3.甲方不能安排乙方工作岗位，双方继续保留劳动关系的；

4.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化或法律法规已修改，致使劳动合同无法履行的；

5.劳动合同履行过程中，出现不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

七、劳动合同的终止

1.劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止；

2.双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫；

3.劳动合同期满后，由于甲方的原因未办理终止或续签劳动合同手续而形成事实劳动关系的，视为续签劳动合同，甲方应及时与乙方协商合同期限，办理续签手续；

4.乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内的，甲方不得终止劳动合同。

八、劳动合同解除的条件

(一)双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以即行解除劳动合同：

- 1.在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2.严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4.被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

- 1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；
- 4.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；
- 5.甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- 1.患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4.乙方应征入伍的；
- 5.法律法规及规章规定的其他情形。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1.在试用期内的；
- 2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，
- 3.甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件的；

- 4.乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同的；
- 5.经劳动行***部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

九、违反劳动合同的责任

(一)赔偿经济损失

甲方有下列情形之一，给乙方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

- 1.甲方制定的劳动规章制度违反法律法规的；
- 2.由于甲方制定的劳动合同条款无效的；
- 3.甲方未给乙方办理终止或续订劳动合同的；
- 4.违反(劳动法)规定的条件解除劳动合同的。

乙方有下列情形之一，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

- 1.乙方违反(劳动法)规定的条件或者劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当按照损失的程度，承担赔偿责任；
- 2.乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二)支付违约金

- 1.双方可以在对等、合理、合法的基础上约定违约金；
- 2.支付违约金仅以不履行劳动合同约定的期限为条件，而不论是否给对方造成经济损失；
- 3.计算方法：_____

十、经济补偿金

(一)下列情况解除劳动合同的，甲方应当支付乙方经济补偿金：

- 1.甲方按照本合同第八条第(一)项，主动提出解除乙方劳动合同的；
- 2.甲方按照本合同第八条第(三)项解除乙方劳动合同的。

(二)下列情况解除劳动合同的，甲方可以不支付乙方经济补偿金：

- 1.乙方按照本合同第八条第(一)项解除劳动合同的；
- 2.乙方按照本合同第八条第(五)项，主动提出解除劳动合同的；

- 3.乙方依据本合同第八条第(六)项第1款解除劳动合同的；
- 4.甲方依据本合同第八条第(二)项解除劳动合同的；
- 5.由于主管部门调动或转移乙方工作单位而解除劳动合同，未造成失业的。

十一、商业秘密和竞业限制

- 1.甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务；
- 2.有竞业限制条款约定的，甲方应当支付乙方一定数额的补偿费；
- 3.劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料。

十二、劳动争议的解决办法

发生劳动争议，当事人应当协商解决；协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以自劳动争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请裁。

十三、附则

- (一)未尽事宜，双方可以签订补充合同，条款与劳动法律法规相抵触的，按照劳动法律法规执行；
- (二)劳动合同一式二份，由甲方到劳动行***部门鉴证后双方各执一份；
- (三)本劳动合同共七页，涂改、未经合法授权代签无效。

十四、其他约定事项

甲方(盖章)_____ 乙方：_____

法定代表人：_____

签订日期：____年____月____日 签订日期：____年____月____日

鉴证机关：_____ 鉴证人：_____

鉴证日期：____年____月____日

劳动合同篇5

同志：

就职于____部，身份证号：_____。多次擅自制作客房门卡，私自进入

酒店客房住宿，此行为已严重违反酒店规章制度，并且在事发后无任何悔改表现，在公司中造成严重地产生不良影响，并给酒店带来严重的安全隐患。按照公司《上海_____管理有限公司规章制度》相关规定(C类第30条)“未经授权私开客房、办公室房门或酒店带锁房门，作违纪解除劳动合同处理，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同法》第三十九条，劳动者具有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第(2)点之规定：“劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”

针对你以上严重违反公司规章制度的行为，且在平日工作中时常多次无故缺岗、消极怠工、上班时间睡觉等行为，现公司将正式与你违纪解除劳动合同，你201__年__月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在20__年__月__日到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知。

上海_____管理有限公司

20xx年xx月xx日

劳动合同 篇6

甲方：

乙方：身份证号码：电话：

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，将安排乙方在 生产车间 (地点)从事 缝纫车位 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条

乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节的休息、休假的权利;具体事宜由甲方通知。

四、劳动报酬

第六条 约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条 自六月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

五、规章制度

第八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条 按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿和赔偿

第十二条 乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条 因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬(即基本工资)外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。第十四条 乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

八、其他

第十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 乙方确定下列地址 甲方厂区大门左侧宣传栏
为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章) 乙方(签名、按印)

法定代表人(主要负责人)(签名)

或委托代理人(签名)

年月日 年月日

劳动合同 篇7

甲方(用人单位)：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，签订本协议如下：

第一条 经乙方申请，甲乙双方协商同意于_____年____月____日解除双方的劳动合同关系。

第二条 乙方应在本协议签订后_____日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。从此乙方与甲方没有任何关系，不得再进入甲方的任何厂房及宿舍。

第三条 甲方在乙方办理完毕所有工作移交手续后_____日内向乙方支付款项计人民币_____元(该款项包括但不限于应付乙方含加班工资在内的薪资、年休假工资、高温津贴、奖金、经济补偿金、未签劳动合同双倍工资、提前通知解除劳动合同赔偿金、甲方应支付之保险费用及含伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇、其他应支付之款项等项目)。甲方向乙方支付以上款项后，甲方既已履行完毕所有对乙方的义务。乙方如认为甲方还有其他义务的，在乙方接受以上款项后，既视为乙方已放弃主张的权利。乙方不得再行向甲方主张(含申诉、起诉、投诉)任何权益。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民***府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第四条 乙方已仔细核实出勤记录及计算薪酬的其他依据，乙方确认甲方已依法足额发放乙方任职期间的所有应得薪酬(包含加班费)。乙方因工伤评定的伤残等级可为_____级，乙方本人已知晓，根据法律规定乙方应得的伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇款项可达人民币_____元，但乙方仍旧同意本协议第三条的约定。

第五条

甲方应根据相关劳动法律、法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条 签署本协议以后，乙方承认其已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，乙方认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，乙方已经收到其中一份。

第七条 本协议自双方或签章之日起生效。

甲方(签字或盖章)：

年月日

乙方(签字或盖章)：

年月日

劳动合同 篇8

(非劳动者意愿用人单位单方面解除 样本)

员工姓名：，身份证号：，工作岗位：

你自_____年____月____日到本单位工作，本期劳动合同自_____年
____月____日起至_____年____月____日止，现因_____，根据《劳动
合同法》第三十九条（ 第四十条、 第四十一条）第____
款第____项之规定，现决定于____年____月____日起解除与你签订的劳动合同。请你于____
年____月____日前来本单位办理有关手续。

如对本决定有异议，可在收到本决定书之日起六十日内向某某劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位(盖章)：

年月日

更多 实用文体 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/93_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发