

## 关于公司上半年工作总结范文集合

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/1693857796718128.html>

范文网，为你加油喝彩！



关于公司上半年工作总结范文集合

关于公司上半年工作总结范文集合10篇

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么如何把总结写出新花样呢？下面是为大家整理的公司上半年工作总结10篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司上半年工作总结 篇1

今年上半年，在王社平董事长“全力挺进世界五百强”宏伟目标激励下，在董传彤董事长“发展、创新、做实”工作方针指引下，煤炭销售分公司以开展“夺三杯”主题竞赛活动、“\*\*\*思想”大讨论和“挺进世界五百强”主题教育活动为契机，围绕张矿集团上半年工作目标，不断完善措施，加大工作力度，公司各项工作开展的如火如荼，通过不断\*\*\*思想、创新管理、顽强拼搏、攻坚克难，务实高效，圆满地完成了上半年的工作目标，提前实现“双过半”。

### 上半年工作总结：

#### 主要经营指标预计完成情况：

销量：上半年计划140万吨，1—5月份完成137.96万吨，上半年预计完成160万吨，超计划20万吨；

销售收入：上半年计划15亿元，1---5月份完成17.1亿元，上半年预计完成19亿元，超计划4亿元；

考核利润：上半年计划500万元，1---5月份完成438.5万元，上半年预计实现520万元，超计划20万元；

一、今年以来，通过采取灵活多变的营销策略，一手开拓市场、一手挖掘煤源，依托大集团的社会影响力和公司产品品牌优势，积极开拓、创新思路、敢于突破，使公司上半年的各项工作呈现出蓬勃向上、飞速发展的喜人景象，成绩喜人，亮点突出：

---路销、地销并驾齐驱，增量、增收、增效齐头并进，销量、销售收入、利润各项指标均创公司历史新纪录；

销量：1—5月完成137万吨，超集团公司目标20.5万吨，同比增长0.08%；

销售收入：1—5月份完成17.1亿元，超集团公司目标4.6亿元，同比增长54.33%；

利润：1—5月份实现438.5万元，超集团公司目标21.8万元，同比增长60倍，1—5月份实现利润，超出去年全年利润185万元；；

---周密计划、精心组织，克服车皮批复难、异型车多等困难，路运量迭创新高，1—5月完成144万吨，完成年度路运互保协议49.66%，同比增量82万吨，同比增幅232%，在元月份、二月份创出77列、79列发运的公司历史新纪录的基础上，4、5月份又分别创出106列、112列的路运历史新纪录；在冀中营销分公司1—5月份增量总份额中占80%，路运量增量、增幅在各子公司排名第一；

---创新思维、转变观念，继路运、地销后，经过艰苦努力，成功开拓秦皇岛港口市场，实现水路销售，上半年成功实现水路发运23万吨，为公司开发出新的经济增长点，拓宽了公司物流发展空间；

---\*\*\*思想，转变经济增长方式，煤炭及非煤物流实现快速发展，上半年其他物流贸易收入预计实现9.6亿元，创历史新纪录，为集团公司战略目标的实现做出突出贡献。

二、今年上半年，由于北京铁路局为保山西铁路排空，造成张家口地区批配车异常困难，特别是由于宣化钢厂排空车较少，异型车占据了主要位置，给下游用户接车带来了异常困难，也给我们的请批车带来前所未有的困难，为扭转发运的不利局面，我们及时调整调运策略，安排公司主管领导负责，责成主管部门加大与北京路局及宣化和下花园车站沟通力度，同时及时与下游用户协商沟通，克服重重困难，力争下游客户多接车，从而保证了上半年铁路路运目标的顺利实现，1—5月份发运450

列（含新保安站），同比增加1.2885万车，同比增量82.3万吨，再创铁路发运历史新纪录。

三、上半年，为消除国家为控制通胀预期所采取的紧缩银根\*\*策的影响，我们在认真落实“西引东联、南上北下、强强联合”营销战略的同时，及时根据市场瞬息变化，采取灵活多变的营销策略，开拓市场、挖掘煤源齐头并进。在认真抓好重点客户和重点合同的落实的同时，加大煤源组织和市场及用户的开发力度，充分发挥铁路运力优势和大集团国有企业的品牌优势，积极加大和河北钢铁集团密切沟通联系，进一步强化合作力度。采取有效措施，千方百计抓住一切有利时机，确保冶金煤和动力煤的发运。与此同时，继续加大对山西、河南、内蒙、秦皇岛、京唐港等集散地的开发力度，加强和兄弟单位的合作力度，努力开发能够增加经营利润的物流贸易品种，实现非煤产品实物贸易的稳步增长，不断寻求新的经济增长点，确保上半年销售目标的顺利实现。

四、采取有效措施，加大对货款回收的清欠力度，在强化对公司主管领导、销售业务人员的目标责任考核的同时，继续加强货款回收目标任务考核兑现，鞭策和激励了销售业务人员的货款清欠积极性；对重点用户明确公司业务主管领导加大沟通和清欠力度，继续对非重点用户采取及时结算，不得拖欠、重点用户设置警戒线的制度，确保应收帐款在受控状态下的稳健运营，有效降低和规避资金运营风险，确保经营资金的运营安全，加速资金周转。

五、严格落实《安全健康管控体系实施办法》，牢固树立“预防为主、安全第一”思想，加大安全隐患排查力度，坚持“三级隐患”的排查和落实，常抓不懈。认真抓好周五安全日活动，不断强化职工的安全意识。上半年公司安全工作小组对两个装运区及煤质科共组织隐患排查8次，共查处一般安全隐患29项，各单位要求均按时组织了整改验收，及时消除了安全隐患，保证了上半年安全目标的顺利实现。

## 下半年工作安排

### 一、主要经营指标安排

- 1、销量：140万吨，全年预计实现300万吨；
- 2、销售收入：15亿元，全年预计实现35亿元；
- 3、利润：480万元，全年预计实现1000万元；

### 二、下半年，是我们实现全年的工作目标和任务的关键期。

\*\*\*\*\*工团将进一步紧密配合，围绕下半年工作目标和任务，广泛利用各种宣传媒体和手段，进一步加大宣传、发动力度，进一步彰显\*\*思想、不畏艰难、勇于创新、顽强拼搏、永争第一的豪迈精神，全面提振广大干部职工完成全年工作目标的信心和斗志，明确重点，制定和落实措施、目标层层分解，指标层层落实，细化分解，责任到人，聚精会神谋发展，力争全面实现全年工

作目标。

### 三、进一步\*\*\*思想，创新管理，加快经济发展方式的转变步伐，全面促进物流贸易工作的快速发展。

继续认真贯彻落实董传彤董事长在集团公司转变经济发展方式推进会的重要讲话精神，积极探索开发多品种经营，扩大经营品种的途径，进一步加大物流贸易的品种和用户开发力度，增加物流实物贸易量，是我们下半年物流贸易发展工作的重点，也是我们实现全年销售收入目标的重要环节，更是我们今后抵御市场风险、实现企业跨越式发展、增强市场竞争能力的必由之路。我们将认真总结和借鉴兄弟单位经验，完善物流贸易流程，规范物流贸易考核体系，强化目标责任考核，在巩固现有市场和资源的同时，积极培育和开发好新的外部市场和外部资源，逐步加大和扩大实物贸易合作力度，特别是要积极探索非煤产品实物贸易增长和突破地域空间局限的途径和办法，通过加快租赁煤场、租赁货位、宣运货位改造的实施，为公司增收、增效寻找出新的增长点，确保公司全年销售收入和利润目标的顺利实现，为集团公司实现物流大发展、落实新目标、实现新跨越打下基础。要\*\*\*思想，转变观念，实现经营创新，整合、优化社会资源配置，努力实现由物流运营商向物流集成商的发展，做大、做强、做实物流产业，实现物流贸易大发展，实现公司发展新跨越。

### 四、继续认真实施两条腿走路、两条线发展的营销战略，着重抓好重点用户和重点合同的落实。

由于国内经济恢复速度的持续放缓，再加上国家对房地产打压\*\*\*策效力的逐渐显现，使钢铁行业出口和国内需求持续出现疲态，进而严重影响了钢铁行业的整体复苏，给冶金煤销售市场带来不利影响，特别是由于通货膨胀的预期这些都给我们下半年销售工作带来了许多不确定性。围绕全年的工作目标，我们要进一步加大市场和煤源的开发力度。继续落实“西引东联、南上北下，强强联合”的工作思路和措施，稳步实施两条线发展、两条腿走路的经营战略，加强煤质煤量管理，实施精煤发展战略，敏锐捕捉市场信息，根据市场变化，及时调整产品销售结构，做好主焦、1/3焦和动力煤等品种销售的衔接转换，做好煤源和请批车及煤量的适量库存等组织环节控制，规避市场风险，抓住市场有利时机，实现增量、增效目标。一手开发新市场，一手开发新货源。做到超前谋划，先人一步，抢先占领市场制高点，不断探寻新的经济增长点。要采取积极的、灵活的销售策略，适时调整产品销售结构，在保证重点用户的基础上，积极开发量大、信誉好、价格高、社会关系广、相对稳定的客户，确保全年280万吨销量目标的顺利实现。

### 五、继续强化铁路调运，以路运促销量，确保全年销量目标的实现。

我们将继续贯彻“以路运保销量”的指导思想，在加大煤源组织力度的同时，继续加强和北京路局的沟通和联系，特别是密切和宣化、下花园车站领导和相关人员的沟通，加强信息反馈，及时根据变化，调整调运策略，重点抓好和宣化站的发运，力争减少异型车的发运。通过明确值班人员责任，进一步强化货源、周转、运输、场地堆放、存放时间、装车质量和效率等各个细节组织管理，及时了解和掌握铁路路况信息，继续强化效益优先、重点客户优先的报请批车原则落实，优化铁路报批客户，组织协调好报请批车顺序，提高车皮报批兑现率，确保全年路运目标的圆满实现。

### 六、加快公司资金周转，保持合理的周转速度，是保证公司持续稳定正常运营的必要条件。

应收账款的及时回收不仅关系到公司经营风险的控制和管理，更关系到我们公司的今后发展速度。随着公司物流业务做强做大，货款的及时回收将成为我们今年经营工作的重中之重。我们要继



续强化货款回收责任管理，加大货款清欠力度，通过不断完善货款回收制度，进一步规范销售人员经营行为，增强销售人员的责任意识和风险意识，有效缓解因货款不能及时回收周转给我们带来的经营困难和压力。要继续认真落实公司《货款回收暂行考核管理办法》，继续强化对公司主管领导、销售业务人员的目标责任管理考核，切实落实奖惩制度。严格明确对非重点用户和重点用户的划分，采取对非重点用户不得拖欠，重点用户设置警戒线的办法，严格加以控制，确保应收货款在受控状态下的正常稳健运营控制，保证经营资金的运营安全，有效降低和规避市场资金运营风险，加速资金周转的速度，提高资金的使用效率，为公司实现跨越式发展创造充分必要条件。

## 七、继续认真落实“安全第一”方针，强化安全“三级隐患”的排查力度。

通过规范运行“安全健康管控体系”的落实，全面贯彻落实“安全第一”方针。认真做好“雨季三防”，在两个装运区认真组织好安全生产无事故活动，进一步加强日常安全隐患排查力度，杜绝“三违”行为发生，充分利用班前班后会，加强职工安全教育，落实好周五安全活动日活动。公司安全工作小组加大对各生产单位的安全隐患排查检查力度和频次，有效消除安全隐患，确保全年安全目标的顺利实现。

## 建议

由于做非煤业务，导致正常税负偏低，现已引起张家口市、宣化县税务部门关注。为了顺利完成张矿集团20xx年的销售收入指标，我们建议：

- 1、由集团公司出面协调市、县两级税务部门，使非煤贸易业务顺利运作下去；
- 2、由集团公司统一协调，将张矿集团内部所有煤炭生产单位的销售业务由我公司集中统一结算，各生产单位出让一定的价差，来弥补我公司因做钢材业务，而导致税负降低的现象；
- 3、由集团公司注入资金，解决我公司因无资金，导致煤炭经销业务利差低的问题；
- 4、为避免税务部门关注，请集团公司将下半年的非煤业务从我公司转由物贸公司运作。

## 公司上半年工作总结 篇2

20xx资源中心工作，这使我认识到公司对人力资源工作的重视，也深刻意识到人力资源工作对公司发展的重要性。在中心领导的带领下，按照工作计划，配合公司战略部署积极开展各项人力资源工作。人力资源工作繁杂，为了合理有效的开展工作，现对20xx年上半年工作做一简要总结，并对下半年工作计划做出适当调整。

### 一、人员情况现状分析(分管a分公司,b分公司，数据截至6月30日)

a分公司正编48人(不含中心化人员)，长期外包技术人员13人。截至上半年新进人员15人，其中新增产品经理2人，运维工程师2人，java工程师11人其中10人外招1人内部调入，网络推广代替岗1人。离职2人。空缺编制3到4人，java工程师岗位。

b分公司战略调整，截至上半年在职10人，离职8人。

## 二、重点工作招聘(全公司范围)

根据公司的发展，招聘工作应为公司现阶段重点工作。目前重点招聘的岗位主要有风控经理、金融产品、市场业务人员、java工程师等。

### 1、招聘数据

截止上半年联系候选人266人，预约面试144人，面试73人。

入职人员招聘来源主要是智联招聘、boss直聘。

简历主动投递量不足，主动\*\*\*为主，智联、boss直聘上简历质量较高，中华英才更新速度较慢，51job简历量大但质量略差。

### 2、渠道开发

为更好地开展招聘工作，上半年除了已启用的付费招聘渠道智联、51job、中华英才，免费渠道拉勾网、周伯通招聘、boss直聘。开发联系了职业梦(金融猎头垂直细分)试用、拉手招聘试用、新媒体微信招聘等等。

## 三、常规工作

### 1、工资核算

每月按照时间截点，准确无误的核算工资，报送财务部审核，并做好员工问题解答工作。截止上半年，办理调薪2人，均为骨干员工，司龄已达到1年以上，近半年无调薪记录，此次调薪起到积极激励效果。

### 2、社保、住房公积金核算

社保、住房公积金福利核算是每月的日常工作。主要有以下几个方面：一、每月按照时间截点，准确无误的操作社保、住房公积金增减异动，核算缴费明细。二、已完成20xx年基数核定申报工作，完成基数调整计划，员工已确认，资料已归档。三、上半年办理生育报销1人，住房公积金支取6人，查询4次，变更医院2人，档案调入1人。四、由于人事调动，申报法人变更，已办理完毕。五、提交申报材料，已审批将工伤保险缴费比例下调，a分公司由原来0.5%下调至0.2%，b分公司由原来0.5%下调至0.4%，有效利用\*\*\*策减少用工成本(养老保险、失业保险单位部分按照国家\*\*\*策调整)。

### 3、考勤管理

每周核实并记录员工考勤情况，每月及时汇总核对员工考勤。做到日清月结，严格管理员工考勤。

### 4、劳动关系管理

办理新员工入职手续，包括填写入职登记表、签订劳动合同、员工手册确认、邮箱及t账户开通

、网络连接、新员工引导等。实时更新员工电子档案及通讯录，掌握员工详细信息，便于开展日常工作。截止上半年，全部员工已按时签订劳动合同，续签合同2人已办理完毕相关手续。做好日常劳动关系管理，不定期与员工做正式或非正式座谈，提高劳动生产率的同时减少并防范劳动争议。

## 5、培训与活动组织实施

每周负责培训准备及组织相关工作，提前联系并确认好培训讲师、课题，准时发放培训通知，做好签到工作，严格培训考勤。

上半年协助组织了篮球比赛、美到家员工福利、平台团建等活动，丰富了员工业余生活。

在领导的带领下，策划并布置好员工活动室，已投入使用，可供面试，做好企业宣传。

## 四、辅助性工作

### 1、外联工作

外联工作主要是三个方面，一是与行业协会\*\*\*接洽，代表公司参加协会\*\*\*建活动4次，与行业人员进行多次交流学习，并宣传企业文化。二是与工商、园区工作委员会接洽，协助办理法人变更、工商检查等工作，代表公司做情况汇报，积极配合。三是每月向上级管理部门报送公司经营月报，定期汇报工作。

### 2、业务支持

不仅聚焦于人力资源工作，同时也需要了解业务，做好业务支持，上半年积极参加网站改版测试工作，参与客服部组织的投资人问答，配合领导参与组织公司大型会议等。

### 3、临时性工作

配合领导安排的其他临时性工作。

## 公司上半年工作总结 篇3

### 房地产公司行\*\*\*部上半年工作总结

回顾这半年来的工作,我在公司领导及各位同事的正确指导和细心帮助下,按照公司的要求,较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作,也体会到了很多,现就最近几个月的工作情况做个自我总结:

#### 一、行\*\*\*的日常管理工作。

作为地产行\*\*\*部的负责人,自己清醒地认识到,行\*\*\*部是总经理直接领导下的综合管理机构,是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽,推动各项工作朝着既定目标前进的中心。行\*\*\*部的工作千头万绪,有绩效的实施,制度的完善、文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、及迎来送往等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作,自我强化工作意识,注意加快工作节奏,提高

工作效率,冷静办理各项事务,力求周全、准确、适度,避免疏漏和差错,至今基本做到了事事有着落。

### 1、认真做好公司的文字工作。

草拟综合性文件和报告等文字工作,负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼,并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作;公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册,做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

### 二、加强自身学习,提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重,而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离,所以总不敢掉以轻心,总在学习,向书本学习、向周围的领导学习,向同事学习,这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累,已具备了办公室工作经验,能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题,在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面,经过半年的锻炼都有了很大的提高,保证了本岗位各项工作的正常运行,能够以正确的态度对待各项工作任务,热爱本职工作,认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质,争取工作的主动性,具备较强的专业心,责任心,努力提高工作效率和工作质量。

### 三、存在的问题和今后努力方向

半年来,本人能敬业爱岗、创造性地开展工作,取得了一些成绩,但也存在一些问题和不足,主要表现在:第一,办公室主任对我而言是一个新的岗位,许多工作我都是边干边摸索,以致工作起来不能游刃有余,工作效率有待进一步提高;第二,有些工作还不够过细,一些工作协调的不是十分到位;第三,自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。在下半年里,自己决心认真提高业务、工作水平,为公司经济跨越式发展,贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到:第一,加强学习,

发展脉络、走向的了解,加强周围环境、同行业发展的了解、学习,要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数;。第二,本着实事求是的原则,做到上情下达、下情上报;真正做到领导的助手;。第三,注重本部

门的工作作风建设,加强管理,团结一致,勤奋工作,形成良好的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度,维护公司利益,积极为公司创造更高价值,力争取得更大的工作成绩

## 公司上半年工作总结 篇4

按照公司半年工会工作重点排版要求,结合变电工区的实际情况。变电工区工会在公司工会和工区\*\*\*\*\*领导班子领导下,具体做了如下工作:

### 一、围绕公司中心工作、落实职代会精神

公司十五届二次职代会结束后,我们马上组织工区全体职工对总经理工作报告和工会工作报告进行了集体学习和由职工代表负责的分组讨论,使全体职工进一步认清了公司十一五开局年所面临的生产经营任务。并且向职工通报了提案的答复情况,大家都表示非常满意。



安全生产是企业发展的前提，也是我们工作的重中之重。

年初阶段，我们利用春检的空闲时间，组织了职工技能和安全培训。对《安规》、《运规》、《调规》，进行了集中培训和逐一考核，并聘请电池、开关专业的专家对运行人员进行业务知识培训，考核好的同志在工区简报上给予通报表扬，对考核成绩未达到要求的职工进行了强化培训使之达到标准，全面提高了安全意识和运行岗位的技能。通过这几项培训考核工作为工区的安全生产提高提供了保障，工区上半年做到了零差错、无违章。

春检开始后，工区劳动监督检查小组对工区各个所站和作业现场的劳动保护及防护用品的发放和使用情况进行不定期检查，使用率达到了100%结果令人满意。在检查的过程中，我们也高兴的看到职工的安全防护意识和自我保护能力有较大的提高。

## 二、积极推广厂务公开工作、继续深入进行“四必访”工作

在公司开展的安全生产承包工作中，我们先后多次召开会议组织职工代表及班组长对承包考核的总体思路和各个细节部分进行讨论，会上畅所欲言，提出了很多的合理化建议，使工区的安全生产承包考核体系完善、科学。在承包考核的执行中也得到了工区职工的支持和理解，对派遣制大学生和首席员工的鉴定与推荐工作做到了公开、公正、公平。

上半年，我们继续关心生活有困难的职工，送去了公司和工区领导的问候。累计探望职工13人次，发放慰问金4700余元，并建立了困难职工档案。在公司献爱心捐棉衣的活动，工区共捐助209件，真正体现了工区职工关爱社会的精神。

## 三、关爱职工生活、开展丰富文体工作

我们工会在日常工作中十分注重关心职工的利益，本着关心职工健康的原则。今年的工作重点是解决职工食堂分餐问题，克服了各种困难并完成；在春检工作过程中，工区食堂根据职工口味进行合理配餐，并送到作业现场，充分体现了工会为职工服务的宗旨。

根据工区人员较为分散的实际情况，我们开展了经常性的群众文体工作。各所站利用去年配备的体育器材每天检查开展体育锻炼，乒乓球、羽毛球、台球等活动开展的有声有色。工区工会计划在下半年利用生产的间隙阶段开展工区范围内的比赛，促进所站间沟通，工区的篮球队也充分协调时间，在工会的组织下，在工区内部进行了多次的交流赛。工区足球队也与外单位进行了友谊比赛，相互交流经验，受益很多。我们还参加了公司举办的演讲比赛，并取得了较好的成绩；同时积极参加“爱心活动平安工程”的摄影比赛，以及第二届职工艺术节会徽的征集活动，也体现了变电运行职工的良好精神面貌。做好、做实其他方面工作

按照工区工会年初的工作排版。我们完善了工区的兴趣爱好小组，吸收有业余爱好的职工入会，在工作之余开展丰富的活动，吧职工们组织起来互相介绍经验，提高各自的水平。此外，工区工会的网页也完成了设计工作，进入了后期的完善和上网阶段。

为了更好的完成报道工作，今年我们专门成立了工区宣传网及时向公司、刊物及网站发表文章，宣传企业和工区的好人好事、新闻等，取得很大收获。

上半年的工作结束了，我们较为出色的完成了公司的要求和工区工会既定的工作排版，下半年我们会用更加有效的工作完成工作目标迎接公司的检查。

## 公司上半年工作总结 篇5

作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我将20xx年上半年工作总结如下：

### 一、执行岗位职责

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

#### 1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

#### 2、班组的管理协调工作

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

#### 3、安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

#### 4、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的最好体现方式。

#### 5、技术管理

对施工技术要求更为严格，必须认真学习施工\*\*\*纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求

### 二、工作中存在的问题

1、自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班

组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面，由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工\*\*\*和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工\*\*\*纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

### 三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长

## 公司上半年工作总结 篇6

今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心；抓好一个落实，落实\*\*\*工作责任制；突出两个“安”字，安全生产和人心安定；做好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决实际问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好\*\*\*建工作的新路子，使社区\*\*\*的建设迈上了一个新台阶。

### 一、围绕生产经营中心，集思广议谋发展

随着集团公司改革的步伐加快，首先我们在去年“三转”主题教育活动取得成果的基础上，结合社区改革发展进程，广泛开展了促“三转”树“三观”主题教育活动，通过活动载体使广大\*\*员干部职工牢固树立“发展观、市场观、创新观”。先后开展了“为社区的生存与发展进一言”、“生存与发展”征文、“经营项目建议征集”、“生存与发展”座谈会等系列活动，共征集到社区各单位论文×××篇、建议××条，使全体\*\*\*员干部职工的思想和行动统一到主辅分离、改制分流上来，为社区改革发展稳定大局奠定坚实的基矗其次，不断寻找与规范化、标准化的物业管理存在的差距，根据\*\*\*颁布的《物业管理条例》，结合实际组织房产、收费等四名基层支部书记集中一星期时间讨论审议，制订了《运作制度》、《内部岗位责任制》、《装修管理与指南》、《工作质量标准》《员工考核制度》《文化手册》《公众制度》等7大类149项规章制度，努力使社区的物业服务更精细化，工作更具体化，责任更清晰化，做到人人、事事、处处有标准，时时有监控，以最快的速度缩短与同行业先进水平的差距。三是优化人力资源。我们按照上级要求，对人员进行合理分配重组，共转岗分流163人。

### 二、突出三个重点，全面抓好\*\*\*建工作

1、建立健全工作机制。我们始终把落实\*\*\*工作运行机制作为一件大事来抓，一是先后出台了《关于\*\*\*\*\*领导岗位范围及工作分工的意见》、《关于大兴求真务实之风确保各项工作落实的意见》、《关于实施\*\*\*工作责任制和创新工作实践的意见》等一系列文件。二是注重安排部署和检查考核紧密结合。年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。年初，与社区各基层\*\*\*组织签定了《\*\*\*建工作目标责任书》；年中，组织各支部开展自查和交流活动；年终，由社区\*\*\*组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。三是规范了\*\*\*建联席会议制度，制定下发了《\*\*社区\*\*\*建联席会议章程》。章程注重从社区改革的实际、\*\*\*员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层\*\*\*支部管理作了一些探索。四是建立了\*\*\*\*\*领导基层组织建设联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包各服务站和管理中心。同时，明确各服务站、管理中心\*\*\*支部书记为社区基层组织建设直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

2、建立健全\*\*\*建组织网络。我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善\*\*\*建工作的目标，我们先后成立了\*\*\*的建设研究会，建立了理论络和\*\*\*风廉\*\*\*建设监督网络，制定全年学习计划，设立了\*\*\*风廉\*\*\*建设监督员。进一步落实《\*\*\*支部工作条例》，完善了各\*\*\*支部的组织建设，有效整合了社区\*\*\*建工作资源，\*\*\*组织的\*\*\*治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。在此基础上，我们加强了\*\*\*员教育和发展工作，把\*\*\*员发展工作的重心前移，强化入\*\*\*积极分子的培养教育，通过大力宣传\*\*\*的\*\*\*治主张，做深入细致的思想\*\*\*治工作，不断严格了要求入\*\*\*积极分子的条件，确保新\*\*\*员的质量。

3、开展活动发挥作用。物业管理的主题就是服务，\*\*\*建工作是一切工作的生命线，\*\*\*建工作理所当然地围绕服务作文章。我们充分发挥\*\*\*支部战斗堡垒作用和\*\*\*员先锋模范作用，根据业务关系，在社区各\*\*\*支部之间广泛开展了“文明社区六联创”（思想工作联做，共抓\*\*\*员教育；社会治安联防，共创平安社区；公益事业联办，共建服务设施；社区环境联建，共创美好家园；文化活动联谊，共建精神文明；生产经营联抓，共促社区发展）活动，在社区\*\*\*员中开展了“\*\*\*员奉献日”、“\*\*\*员示范岗”创建、“\*\*\*员志愿者服务队”，“一个\*\*\*员一面旗”等主题活动。目前，全社区\*\*\*员带头成为“三员”，即\*\*\*策宣传员、卫生清洁员和义务服务员，\*\*\*员的带头示范促进了职工素质的全面提高。

### 三、突出“两个安字”，确保社区稳定

一是抓安全生产。我们始终把安全生产作为“天”字号的大事来抓，进一步细化措施、明确责任，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，抓重点、抓关键、抓现尝抓薄弱环节，建立安全管理长效机制，扎实推进安全管理创新和技术创新，强化安全法律法规知识教育，夯实了安全“双基”建设的基矗

二是抓人心安定。为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区\*\*\*\*\*“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，认真细致地分析社区形势，及时下发了《关于转发 中共\*\*集团有限公司委员会关于认真做好当前维护稳定宣传教育工作的通知 的通知》。按照谁主管谁负责的原则，社区\*\*\*\*\*领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位\*\*\*\*\*主要负责人对本单位负责；充分发挥各级\*\*\*组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想\*\*\*治工作。在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六信访接待日制度，班子成员轮流接访，及时了解职工的思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。

### 公司上半年工作总结 篇7



XX年，我公司在区绿容局和镇\*\*\*\*\*府的领导下，各项工作正在全面有序的开展中，现将上半年的工作小结

### 一、继续执行区局“减量奖励、超额自付”的奖罚机制。

依托三座压缩站的有力表现，xx镇的生活垃圾量每日控制在180吨以下。截止日前，1—5月的生活垃圾清运量为26249吨。1—5月共清运暴露垃圾205吨，建筑垃圾7500吨，粪便35吨。

### 二、居民生活垃圾分类工作已上正轨。

目前xx镇有33个小区和14个集贸市场的生活垃圾分类在有序推进中，日分拣垃圾达10吨左右，且实行日产日清日统计的方式，1—5月共计分拣合格有机垃圾为1530吨。

### 三、继续完善环卫设施设备改建及新增。

今年上半年已完成了名都路公厕改建，造价大约在25万元左右，该项目价格正在审计中，符合\*\*府的招投标程序。环卫清扫车辆（2辆）及大型自卸式垃圾车（1辆）的购置在进行中。上半年完成废物箱更新78只。

### 四、安全生产责任层层落实，严抓不懈。

公司行\*\*\*与各科室站分别签订了安全生产目标责任书将安全责任分解到班组及个人。XX、XX年我公司连续被评为xx市“安全行车文明礼让”先进单位，在此基础上，我公司安全行车领导小组继续探寻行之有效的管理措施及经验，年初与35名驾驶员签订了安全行车承诺书，力争使安全行车事故实现“零”目标。

### 五、建立防汛防台防冻应急机制。

根据区局及镇\*\*\*府的工作要求以及结合自身行业在应急工作中发挥的作用，我公司根据以往工作经验建立了全面的应急机制和稳定的应急队伍。

### 六、继续开展窗口行业精神文明创建活动。

公司去年被评为“闵行区文明单位”。今年我们将继续以服务好xx居民为前提，努力减少扰民或增\*\*\*笑服务，着重抓好垃圾清运、公厕保洁、道路机扫的服务质量，使社会公众满意度提升至新高点。同时，我公司的考核科以高频率、广范围、多方式的检查模式对全镇的环卫作业进行巡回检查，并落实严厉整改，以取得长效管理的良好效果。

### 七、成立廉\*\*\*风险防控小组，落实廉\*\*\*措施。

公司根据\*\*\*府\*\*\*的要求，在开展业务工作的同时积极落实各项廉\*\*\*措施，将正能量及时补充，使公司正气抬头，健康有序蓬勃发展。

### 下半年计划：

一、6—9月是环卫战“双高”（即垃圾产量高，气温高）阶段，根据传统经验，我们将开展安康

杯劳动竞赛并做好员工的防暑降温工作。

二、在战“双高”期间，为避高温，清运作业时间可能会提前，扰民现象会处于多发阶段，投诉将成为不可避免的矛盾，我们要在市民的需求中改进改善自己的工作，争取双赢。

三、购置两辆机扫车、两辆餐厨垃圾车和一辆厢式垃圾车。

## 公司上半年工作总结 篇8

上半年即将告一段落，在公司领导的指导下，在各领导及各同事的共同努力下，我们认真完成了公司的各项工作任务，并取得了一定的成绩，总结如下：

### 一、完成工作方面：

1、完善采购制度，降低成本：根据材料采购计划，按时、按需对公司主要产品及辅材进行申购。在请购材料的同时，并把材料的价格信息及时提供给相关技术部门，为产品设计选材提供\*\*纸和成本估价。提高采购员的自身知识及业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买到材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。为降低成本，通过寻找多方供方，做到询价、比价、议价，从中选择物美价廉的供方。

2、与各供应商建设立并保持良好的关系，下半年进一步加强对供应商的管理，对每家来访的供应商进行分析了解，确保每一个合适的供应商的资料不流失，同时也利于采购对供应商信息的掌握，从而进一步扩大市场信息空间。建立合格供应商名录，对供应商进行评价和分板，合格者才具备供应商资格。

3、工作中团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系，保持良好的沟通，充分发挥岗位职责，认真完成各项工作任务，协助相关部门的工作需要，能按照技术部的要求及时与各供应商进行沟通协调，尽最大努力按照我司的标准供应产品。

4、上半年的工程订单所需设备均可按时交货，未能及时到货设备也及时向上级反映，并做出相应的处理。供应商供货时也要求其提供必要的资料。

### 二、采购工作的几点体会：

1、公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节都主动接受财务及其他部门的监督，有问题将会在第一时间反馈给上级领导。

2、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面进行开展工作，采购员在充分了解市场信息的基础上进行询价、比价，注重沟通技巧和谈判策略。

3、加强对供应商的管理协调，合作过程中，采购员必须公正严明，最终为公司选择最优且具有战略伙伴的供应商。

4、逐步加强对设备及材料的价格信息管理，提高部门采购员的工责任感觉，下半年采购部将特别注重采购人员的工作分配，保证采购设备及材料信息的有效追踪。在专业知道得到提高的同时，业务素质及责任感非常重要，做一个有责任感的采购员，把好公司的进口关。

### 三、采购工作上的小要求：

对各部门的请购问题上，希望请购部门给采购部一定的采购时间，请购材料时做好请购计划，尽量避免当天请购要求当天要货，或是第二天马上要货。为此将打乱采购员的工作计划，急需的物料有可能会造成价格方面或运费偏高，不利于控制成本。请各部门做好请购物料的计划。

### 四、工作上的缺点和不足：

1、关于凤岗深联设备新装s11-250kva临时变压器工程，由于采购及施工过程中没有及时发现并提供相关的证书和报告，导致在工程验收通电时，出现了低压计量柜不符合标准的问题，给公司造成了极坏的影响，和很大的损失。此类低级错误是完全可以避免的，但是由于采购部的疏忽，给公司带来不必要的影响与麻烦，公司作出任何的处罚都愿意承担。通过这次的教训，今后的采购部工作要求更加完善，在设备进厂前，各种相关资料必须全部到位，后续并要求供应商设备如有任何的变更必须把资料补全。并了解市场的变化，要求各采购对设备要充分了解，避免此类问题再次发生。

2、供应商体系没有完善，对重要的材料/设备没有建立健全的资料库。工作的计划性不强，没有充分了解市场的行情，有关于东莞市变压器方面的变化情况没有掌握到位。部门与部门之间的沟通也未能达到理想的效果。

以上都是采购部现所存在的问题，自身所清楚的问题，我们会一一的克服，有什么做得不对或不到位的，也希望领导及各部门同事多提出你们宝贵的意见和建议，你们都是我们身边的良师益友，有你们支持，我们才可以进步得更快。

### 五、下半年的工作计划：

1、完善供应商体系，对重要材料/设备的供应商要求达到2-3家，确保材料/设备能够及时供应。随时关注市场变化，尽量利用多渠道来降低成本、控制质量。稳定现有供应商，开发有潜力的供应商，不断优化供应商体系，在工本中不断改进工作方法，不断积累经验。

2、随着市场的因素影响，各种原材料的价格都在不同程度上涨或是下调，采购员要做好价格的比对，做好比价、议价，了解市场价格，从中选择优秀的供应商，避免供应商以各种理由对公司提出涨价的要求。

3、继续配合项目部完成工程上所需求的设备及辅材的购买及设备进场，以及工程所需的设备的各种质资。

4、采购物资进行分类，制定分类物资采购制度，如工程设备和设备零部件的采购无法在短期内完成，所以在采购的过程中要做好采购计划；如日常所需文具等常用物资，做好相应的存货，购买量大则可以降低成本。

5、配合仓库，掌握好仓库库存，了解销售的情况，使采购工作不处于被动状态，及时清查库存呆滞品，并上报上级处理。

6、采购员的产品知识及业务素质通过培训和相互学习，使专业知识及业务水平得到提高，同时培养新进人员，使之尽快熟悉工作。

在下半年的工作中，我部门人员仍会认真工作，不断提高自身素质、管理水平及专业的产品知识，增强责任意识，提高完成工作的效率，同时我们也会选择性采纳公司其他部门提出关于下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华去其糟粕。为公司明天的发展能更上一层楼贡献出微薄力量。

## 公司上半年工作总结 篇9

在公司各级领导的正确领导下，同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了上半年的各项工作任务，在工作技能和思想\*\*\*治方面都有了更进一步的提高。如下：

### 一、思想\*\*\*治表现、职业道德方面

半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作主动加班加点，保证工作能按时完成。认真学习法律知识；具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

### 二、工作能力和沟通交流方面

我的本职工作是，中轧、预精轧导卫以及24米导槽导辊的更换及维修，个人重点2#加送辊到吐丝机之间导槽的维护、导辊的更换，4号剪、卡断剪刀板的更换、精轧导卫的装配、3#加送辊的辊环、吐丝机的吐丝管及月亮板的更换；备品备件的统计，生产前不同规格的导卫准备，辊环准备。

生产过程中出现了不少问题，也解决不少，自己解决不了的找师傅同事和领导都会详细的给我讲，给我提意见，意见越多越好，多想多观察随之而来的也就是创新；这不得不说让我感到很欣慰。

在我们班里没有说这是我的工作，那是他工作，这种常理已经打破，我也从来不那么认为。（我可没有说别的班不好，没有团结怎么地啦，我也不知道）不管是轧机更换、辊环更换、更换导卫，吐丝管，还是产品质量有拉丝、折叠.....不忙时我基本上都在现场，自己工作没做好或者是不合适能够及时发现，本职工作人员都会讲；看别人是怎么做的，自己应该怎么做来与协同、不懂的就问；即提高了自己的技术水平也培养了同事之间的感情。

### 三、存在的不足

总结半年来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足：

有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。对领导交办的事不够敏感，有时工作多没有提前量，厂家发过来的货不标准有问题上报情况不够及时。对工作情况掌握不细，还不能主动提前想办法，许多工作还只是充当“算盘珠”。还需与班里中轧、预精轧、精轧他们几个进一步的沟通，

### 四、下半年的工作打算

下半年我将发扬优点，改进不足，求真务实，全力做好本职工作，没有最好追求更好。



## 公司上半年工作总结 篇10

各位代表，同志们：

我向公司\_\_届\_\_次职工代表大会作行\*\*\*工作报告，请审议。

### 一、上半年工作回顾

上半年，房产公司在（集团）公司\*\*\*\*\*的正确领导下，围绕房产公司“1231159”工作目标，坚持创新思维，创新思路，创新方法的工作方针，把“提升住户满意度”作为唯一工作标准，基础管理进一步夯实，住户满意度得到提高，主辅分离工作稳步推进，新区与附属配套工程建设按节点完成，物业管理工作步伐加快。

费用指标完成情况良好。（集团）公司XX年核实房产公司经济指标为9639万元。1至6月份，我公司累计完成经济指标4801.49万元，比（集团）公司累计考核指标4819.5万元节约18.01万元。管理费用上半年完成4528万元，与上年同期相比降低116万元。

工程项目按节点完成。x20宿舍高层住宅楼，通过我们严格的施工管理和质量控制，工程于今年4月竣工剪彩。

19、32宿舍于XX年开工建设，共计12栋住宅楼，总建筑面积15万平米，计划总投资27586万元。截止6月份，累计完成投资19856万元，目前，19宿舍1号楼、5号楼因动迁原因进度滞后，其它10栋楼已进入内外装修及庭院施工阶段，现在正按照施工组织计划做最后的紧张施工，确保工程按期竣工剪彩。

半年来，项目经理部全体人员以太钢150万吨不锈钢工程建设为标准，严肃工作作风，严格施工管理，针对工期短、施工区域小、施工环境要求高、综合管线复杂以及第一次组织建设成规模的高层住宅小区等问题，编制详细的进度网络计划，分解进度目标，落实质量和安全管理体系，坚持项目经理部每周、施工单位每天两级工程例会制度，通过现场开展工序交接和分项质量互检互动、现场文明施工、工程建设劳动竞赛等活动，工程进度、质量、安全得到了很好的控制。高层建筑工程中的施工流程、协调配合，安全质量管理、现场组织经验和方法等逐步形成。

滨河小区高层住宅建设工程。目前，前期规划设计已完成，对标工作和招标文件已编制并报送公司，（集团）公司计财部正在办理土地证；待（集团）公司确定实施方案后进行下一步工作。

原房产公司院高层住宅建设工程。现已完成前期规划和主体楼座的施工\*\*\*设计，现场三通一平完成70，招标文件已编制完成并报送了（集团）公司，待审定。

青楼宿舍工程是年初（集团）公司职代会提出的实施项目。上半年，我们完成了投资计划下达、土地证办理、拆迁审标和缴款等工作，现正在抓紧办理规划许可证及施工手续，力争年内工程达到主体三层。

太钢25高层进入工程扫尾阶段，市质量验收后交付使用。

1至6月份，附属配套工程安排项目19项，费用363.8万元，现已完成宿舍外委维修313项，工段外委维修44项，抢修工程30项。35宿舍、16宿舍等地区进\*\*\*屋补漏220户，计3500平米。硬化场地

、绿化种植等11800平米。宿舍防水工程13000平米。

小区管理达到预期目标，住户满意度有所提高。今年以来，我们围绕“提高住户满意度”，强化各项管理。持续开展了每月的星级检查、评定工作。修订完善了各管理服务站的规章制度。加强了对宿舍区的卫生检查和考核力度，通过规范保洁员上岗统一着装，实施卫生清扫检查制度，填报宿舍巡视记录等措施，促进了小区庭院卫生水平。部分管理站还积极开展为孤寡老人上门服务和水电票上打印服务电话等便民措施，极大的方便了职工，并将5s工作引申到宿舍管理中，通过对宿舍区自行车棚整理，统一标识牌悬挂等工作，使小区环境进一步得到美化。上半年通过星级小区综合检查、评定，31个小区管理水平在原有基础上有所提高。

更多 实用文体 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/93\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/93_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发