

公休假最新规定

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/168487325617466.html>

范文网，为你加油喝彩！

伤心往事-反馈环



2023年5月24日发(作者：有关爱国的诗歌)

公休假最新规定

公务员公休假天数规定

根据国家公务员(机关工作人员)的工作年限分别确定：

- (一)参加工作时间满1年不满5年的，每年休假期为3天；
- (二)参加工作时间满5年不满10年的，每年休假期为7天；
- (三)参加工作时间满10年不满20年的，每年休假期为10天；
- (四)参加工作时间满20年不满30年的，每年休假期为15天；
- (五)参加工作时间满30年及以上的，每年休假期为20天。

年休假安排 正确实施年休假制度，是保证工作人员身心健康的必要基础，也是保证单位工作任务顺利完成的重要前提，各单位要高度重视，领导干部要带头执行年休假制度，要根据工作任务、岗位性质和工作人员个人的实际情况，合理计划并妥善安排工作人员休假，并做到既要保证单位各项工作的正常运转，又要保证年休假制度的顺利实施。

- (一)各单位要结合“AB”岗设置，科学合理安排工作人员的年休假，避免出现集中休假或休假不了的现象。
- (二)各单位要对年休假实行登记管理。对确因工作原因不能按计划安排年休的，应当事先经单位领导批准予以延期，但假期必须当年使用。

第 1 页 共 11 页

(三)个人的年休假可以集中使用，也可以分段安排。遇法定节日和公休假日可以顺延相应的假期期限。

(四)病事假可先用年休假抵扣，全数抵扣后再按病事假规定扣减工资、奖金待遇。

(五)有下列情况之一的，当年不享受年休假待遇：1、上年度考核不称职(不合格); 2、当年事假累计超过20天; 3、当年病假累计超过30天; 4、当年病假、事假累计相加超过40天。如当年享受了年休假以后，其病、事假假期超过了本条第2、3、4款其中一款规定的，则其不再享受下一年度的年休假。

四、年休假待遇 符合休假条件的工作人员在休假期间工资照发，福利待遇不受影响。

机关工勤人员、事业单位(按国家规定享受寒暑假或其他特殊休假待遇的单位除外)工作人员的年休假，可参照执行。

公休假确因工作需要加班的，可以按同等时间换休，也可以按标准工资的

200/100计发工资。

年休假确因工作需要加班的，不能换修，可以按标准工资的200/100计发工资。

当年退休的职工应在退休之前安排完公休假。

不享受公休假的人员

1、在各类学校脱产学习、培训、进修享受寒暑假的人员。

第 2 页 共 11 页

2、当年连续病假两个月或累计病休三个月以上的人员。

4、当年事假累计达到1个月以上的人员。

5、超出国家规定产假假期继续休息的人员。

6、当年从外单位调入公司系统的人员。

7 、病、事假人员中如果当年假已休完且年出勤率未达到90以上，则下一年度不再安排休假。

1 、中华人民共和国国务院令(第514号)《职工带薪年休假条例》，这里面讲了休假的依据。当然，不仅仅针对公务员。

2 、中华人民共和国人事部令(第9号)《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》。这个是人事部根据国务院第514号令的精神，专门针对公务员出台的年休假的规定。

职工带薪年休假条例

第一条 为了维护职工休息休假权利，调动职工工作积极性，根据劳动法和公务员法，制定本条例。

第二条 机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假(以下简称年休假)。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

第三条 职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天;已满10年不满20年的，年休假10天;已满20年的，年休假15天。

国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

第四条 职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：

(一)职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的;

(二)职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的;

(三)累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的;

(四)累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的;

(五)累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

第五条 单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。

年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。

单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

第4页 共11页

第六条 县级以上地方人民政府人事部门、劳动保障部门应当依据职权对单位执行本条例的情况主动进行监督检查。

工会组织依法维护职工的年休假权利。

第七条 单位不安排职工休年休假又不依照本条例规定给予年休假工资报酬的，由县级以上地方人民政府人事部门或者劳动保障部门依据职权责令限期改正；对逾期不改正的，除责令该单位支付年休假工资报酬外，单位还应当按照年休假工资报酬的数额向职工加付赔偿金；对拒不支付年休假工资报酬、赔偿金的，属于公务员和参照公务员法管理的人员所在单位的，对直接负责的主管人

员以及其他直接责任人员依法给予处分;属于其他单位的，由劳动保障部门、人事部门或者职工申请人民法院强制执行。

第八条 职工与单位因年休假发生的争议，依照国家有关法律、行政法规的规定处理。

第九条 国务院人事部门、国务院劳动保障部门依据职权，分别制定本条例的实施办法。

第十条 本条例自2023年1月1日起施行。

公休假最新规定篇2:公务员公休假管理规定

公务员的休假管理办法有什么样的要求，公休管理的规定有哪些。百分网小编给大家整理了关于公务员公休假管理规定，希望你们喜欢!

第 5 页 共 11 页

公务员公休假管理规定

第四章 工作时间和休息休假

第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十七条 对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据本法第三十六条规定的工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。

第三十八条 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

第三十九条 企业因生产特点不能实行本法第三十六条、第三十八条规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。

第四十条 用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：

(一)元旦；

(二)春节；

(三)国际劳动节；

(四)国庆节；

(五)法律、法规规定的其他休假日。

第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长

第 6 页 共 11 页

工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第四十二条 有下列情形之一的，延长工作时间不受本法第四十一条的限制：

(一)发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

(二)生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的;

(三)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条 用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。

第四十四条 有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第 7 页 共 11 页

第四十五条 国家实行带薪年休假制度。

劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。

公休假的好处

公休假对促进旅游业发展的作用是不言而喻的。首先，它能带动旅游业的升级。人们的休闲权得到尊重，带动了消费层次的提高，使人们对旅游产品的选择也提高了层次，这有助于促进旅游业从自然观光的层次向度假休闲的层次发展。其次，公休假的灵活长假有助于克服集中的休假制度的一些缺点。旅游业本身具有集中性的特点，旅游产品的消费也具有集中消费的倾向。但过分集中会带来不少问题。“五一”、“十一”以后许多外出旅游归来的人反映，大多数旅游景点的旅店中档床位偏少，一些散客不堪高昂住宿费，缩短了旅游时间提早回家。此外，许多旅游景点此前因从未接待过如此众多的游客一下子乱了阵脚，忙中出错的事层出不穷，不尽人意之处不一而足。全面实行公休假以后，人们可以根据自己的具体情况和喜好安排出游时间，这一方面使旅游资源得到合理利用，避免旅游资源由于负担过重而遭到破坏(这一点对于生态旅游尤其重要)。另一方面也使游客获得真正的休闲娱乐。因为游客一般有个心理容量，旅游区的人数太多会感到不舒适，而且也违背了旅游为了获得身心的放松休闲的初衷。再次，带薪休假的实行也有助于旅游业的管理和服务水平的提高，有利于旅游业长期稳定地发展。

从整个经济上来看，公休假对国家经济将起到拉动作用。这是因为旅游业的发展可以带动相关的交通、能源、建材等34个行业的发展。延长假期也是政府刺激消费、拉动内需的举措之一，事实证明也确实有效。

法定节假日加班工资的算法

按照劳动法第四十四条的规定，支付加班费的具体标准是：

在标准工作日内安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于百分之三百的工资报酬。

标准工作时间以外延长劳动者工作时间和休息日、法定休假日安排劳动者工作，都是占用了劳动者的休息时间，都应当严格加以限制，高于正常工作时间支付工资报酬即是国家采取的一种限制措施。

但是，在上述三种情形下组织劳动者劳动是不完全一样的，如法定休假日对劳动者来说，其休息有着比往常和休息日更为重要的意义，也影响劳动者的文体生活和其他社会活动，这是用补休的办法无法弥补的，因此，应当给予更高的工资报酬。用人单位遇到上述情况安排劳动者加班时，应当严格按照劳动法及本法的规定支付加班费。属于哪一种情形的加班，就应执行法律对这种情况所作出的规定，相互不能混淆，不能代替，否则都是违反劳动法和本法的行为，都是对劳动者权益的侵犯，应当依法承担法律责任。

法定节假日加班工资：

按不低于员工本人按上一个月的平均日工资或小时工资的300%另行支付加班工资

节假日加班工资=加班工资的计算基数 $\div 21.75 \times 300\%$

公休假最新规定篇3:公务员公休假补偿具体规定

第 9 页 共 11 页

公务员的补休假期的规定是什么样的，法律规定假期补偿是有哪些方面的。百分网小编给大家整理了关于公务员公休假补偿具体规定，希望你们喜欢!

公务员公休假补偿具体规定

职工带薪年休假的规定条例规定：职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天;已满10年不满20年的，年休假10天;已满20年的，年休假15天。同

时，条例还规定：国家法定休假日、休息日不计入年休假假期。

带薪年休假的法律规定

年休假制度是指员工每年享受的连续休假期间，在年休假期间工资照付。年休假制度包括基本年休假和补加年休假，一般由单位根据自己的具体情况而定。

我国《劳动法》第45条规定：“国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。”1991年6月15日《中共中央、国务院关于职工休假问题的通知》规定，确定职工休假天数时，要根据工作任务和各类人员资历、岗位等不同情况，有所区别，最多不得超过两周。目前，国务院对职工年休假尚无新规定，用人单位按照1991年6月15日是《中共中央、国务院关于职工休假问题的通知》执行。

企业职工休年休假，一般由职工提出申请，用人单位根据生产和实际情况，参照上述规定自行确定，应统一安排，不能因年休假而影响生产成本或工作任务的完成。职工的年休假一应在本年度享用。

对于具体的按工龄享受的休假天数，劳动人事部没有总括的规，只有一些地方的人事局规定了具体的工龄和休假天数的内容。

公务员年休假的相关规定

《关于落实国家公务员(机关工作人员)年休假工作的通知》规定：

年休假假期

年休假假期，根据工作人员的工作年限分别确定。

(一)参加工作时间满1年不满5年的，每年休假3天；

(二)参加工作时间满5年不满10年的，每年休假7天；

(三)参加工作时间满10年不满20年的，每年休假10天；

(四)参加工作时间满20年不满30年的，每年休假15天；

(五)参加工作时间满30年及以上的，每年休假20天；

职工带薪年休假条例

第 11 页 共 11 页

教师职业道德理念-6年级

思考、说话、做事，
请抓重点！



更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发