

什么人善任

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/16777036491853.html>

范文网，为你加油喝彩！

鲑鱼圈海鲜自助-野性呼唤



2023年3月2日发(作者：变速器工作原理)

高考作文写作指导：知人善任，方能人尽其才

阅读下面的材料，根据要求写作。

现代管理学之父彼得·德鲁克说：“你如果无法衡量它，就无法管理它。”

对此，你有着怎样的联想与思考？请结合你的生活体验，写一篇文章。

【要求】自拟标题；不得写成诗歌；不得抄袭和套作；不少于700字。

写作指导

本题考查学生写作的能力。

审题

这是名言类材料作文，材料取自现代管理学之父彼得·德鲁克关于管理的名言，引导学生关注关于“现代管理”的思考与认识。“你如果无法衡量它，就无法管理它。”，强调的是“衡量”对于“管理”的重要性，“衡量”是“管理”的前提和基础，没有有效的“衡量”，就没有有效的“管理”。而“衡量”指的是量化、具化，强调有一定的标准等，如现在的“绩效”。基于以上认识，我们对名言中的“它”可以有不同理解，可以是“时间”“生活”，可以是“人才”“物资”，也可以是企业、国家等。那么，这里的管理就可以有不同角度的理解。这是一种现代管理理念，不管是管理时间、管理人才，还是管理企业都离不开用一

定的标准去衡量，只有量化、标准化才能形成更有效的管理。

立意

- 1.识才、用才，领导者的智慧
- 2.有效管理的前提是科学合理的规划
- 3.量化测量，明确职责，是管理的关联
- 4.良好的规划是成功的基础

素材

1.在一次宴会上，唐太宗对王珪说：“你善于鉴别人才，尤其善于评论。你不妨从房玄龄等人开始，都一一做些评论，评一下他们的优缺点，同时和他们互相比较一下，你在哪些方面比他们优秀？”

王珪回答说：“孜孜不倦地办公，一心为国操劳，凡所知道的事没有不尽心尽力去做，在这方面我比不上房玄龄。常常留心于向皇上直言建议，认为皇上能力德行比不上尧舜很丢面子，这方面我比不上魏征。文武全才，既可以在外带兵打仗做将军，又可以进入朝廷搞管理担任宰相，在这方面，我比不上李靖。向皇上报告国家公务，详细明了，宣布皇上的命令或者转达下属官员的汇报，能坚持做到公平公正，在这方面我不如温彦博。处理繁重的事务，解决难题，办事井井

有条，这方面我也比不上戴胄。至于批评贪官污吏，表扬清正廉署，疾恶如仇，好善喜乐，这方面比起其他几位能人来说，我也有一日之长。”唐太宗非常赞同他的话，而大臣们也认为王珪完全道出了他们的心声，都说这些评论是正确的。从王珪的评论可以看出唐太宗的团队中，每个人各有所长；但更重要的是唐太宗能将这些人依其专长运用到最适当的职位，使其能够发挥自己所长，进而让整个国家繁荣强盛。

2.未来企业的发展是不可能只依靠一种固定组织的形态而运作，必须视企业

经营管理的需要而有不同的团队。所以，每一个领导者必须学会如何组织团队，如何掌握及管理团队。企业组织领导应以每个员工的专长为思考点，安排适当的位置，并依照员工的优缺点，做机动性调整，让团队发挥最大的效能。

3.管鲍之交以及齐桓公称霸都是中国人耳熟能详的历史故事，“恕以待人，

君子人也”这是理想的明主（齐桓公）和贤臣（鲍叔牙）对待天下贤才的态度。

汉高祖刘邦曾问群臣：“吾何以得天下？”其实与其知人善任，身边凝聚汉初三杰张良、萧何、韩信密不可分。其任人唯贤，故战胜了项羽。唐太宗李世民知人善任，虚怀纳谏，从谏如顺流。为了实现唐朝的长治久安，他用人不避仇怨，不拘门

第，任用原是他敌对手下的魏征，并能听从魏征的劝谏。“夫以铜为鉴，可以正衣冠；以史为鉴，可以知兴替；以人为鉴，可以明得失。”其偃武修文，知人善任，为大唐帝业打下了良好基础。

范文展示：

知人善任，方能人尽其才

历史经验告诉我们：一个国家的长久治安，繁荣昌盛与合理地运用人才密切相关。刘邦曾经感叹道：“运筹于帷帐之中，决胜于千里之外，吾不如子房；镇国家，抚百姓，给馈响，不绝粮道，吾不如萧何；连百万之军，战必胜，攻必取，吾不如韩信。此三人均为人杰，为我所用，是吾所以取天下也。”马云的办公室放着金庸提的字：善用人才是为大领袖要旨，是刘邦刘备所以成大业也。故大到治理国家，小到创立企业都应当做到知人善任，方能发挥人才的最大效能。但如何做到知人善任，主要从三个方面着手：首先要做识别人才，其次做到善用人才，最后要做到重用人才。

现代管理学之父彼得·德鲁克说：“你如果无法衡量它，就无法管理它。”

知人善任首先要做到识别人才。韩愈在《马说》中有云：千里马常有，而伯乐不常有。面对千里马时策之不以其道，食之不能尽其材，鸣之不能通其意。进而感

叹“天下无马”。因此识别人才的关键在于准确的定义人才。好的人才应该具备基本的职业道德，具有与职业相符合的专业知识，还应该具备不断学习和进取的意愿，好的人才还应当具备处理人际关系的能力。在定义人才之后还应当建立公平正义的人才选拔机制，例如可以进行一定的笔试与面试，真正做到观其言察其行方知其人。

知人善任其次要做到善用人才。春秋战国时期田忌与齐威王赛马，在明显劣势的情况之下，孙臆以下马对上马，中马对下马，上马对中马的对策，以一负两胜赢得比赛。这就很好地说明了无论什么人才在使用得当的情况下都能发挥出意想不到的能量。故善用人才的关键应该把人才放到合理的位置，给予人才准确的定位，让其在自己的能力范围之内得心应手，迸发光热。

最后知人善任要做到重用人才。按照马斯洛需求层次理论，人的需求可分为生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求以及自我实现需求。任何人都是希望被肯定，希望实现自己的人生价值，更何况是具有一技之长的优秀人才。企业要想长期发展就要重用人才，避免人才流失，这样企业既能实现企业自身的价值，也能实现人才自身价值。一个国家要想保持强盛更应该重用人才，切不能任人唯

亲，保持通畅的人才上升机制，让有能力的人能实现治国理政的抱负。

古语云：骏马能历险，犁田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。在我国大众

创新，万众创业的大背景之下，知人善任，人尽其才才能使企业发展保持勃勃生

机，使国家前途长治久安。

更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发