

【智慧树知到】职熵—大学生职业素质与能力提升(中国海洋大学)网课章节答案

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/168577485821771.html>

范文网，为你加油喝彩！



【智慧树知到】职熵—大学生职业素质与能力提升（中国海洋大学）网课章节答案

职熵—大学生职业素质与能力提升（中国海洋大学）网课章节测试答案

第一章测试

1、进入职场，作为一名职业人，可能会与领导、同事、客户等职业体系交换、相互作用。

我的答案：

2、网络写手当年明月写了《明朝那些事儿》。

我的答案：

3、“熵”中的熵，是化学中热量转为功的程度、物质状态的一个量度。

我的答案：X

4、熵“五常”仁义礼智信，对应的职业能力为：_____、团队、_____、创新以及_____。

A、沟通

B、礼仪

C、面试

D、执行和领导力

我的答案：ABD

5、熵强调结果，不注重过程。

我的答案：X

第二章测试

1、“数寄屋桥次郎”寿司店为顾客提供小菜、饮料和酒水。

我的答案：X

2、许振超师傅的集装装运绝活包括：一钩准、一钩净、无声响操作。我的答案：

3、小野二郎被称为日本“国宝”，是这位老先生对待职业太、自律、精准和追求极致。

A、严谨

B、谨慎

C、苛刻

D、教条

我的答案：A

4、被称为日本“经营四圣”的是：松下公司的松下幸之助、索尼公司的_____、本田公司的本田宗一郎以及京瓷集团的稻盛和夫。

- A、盛田昭夫
- B、盛田和夫
- C、盛田一郎
- D、盛田次郎

我的答案：A

5、稻盛和夫的四字经营哲学是“ ”。

- A、天人合一
- B、敬天爱人
- C、唯天事人
- D、人定胜天

我的答案：B

第三章测试

1、认识你自己”是古印度人认为的最高智慧。

我的答案：X

2、根据最新的科学发现，成年人的脑神经是可塑的。

我的答案：

3、从学到职我，在行动体现上：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。

我的答案：

4、在今天的意义不是一套外在的理论，而是指导我们做人、做事的价值核心。

- A、《清净经》

B、《淮南子》

C、《左传》

D、《大学》

我的答案：D

5、5S管理方法指的是：Seiri()、Seiton ()、Seiso ()、Seikeetsu()和Shitsuke(素养)。

A、整理

B、整顿

C、清扫

D、清洁

我的答案：ABCD

第四章测试

1、象马云这样的老板，更愿意将公司领导者的渗透进公司业务。

A、发展观

B、人生观

C、人际观

D、价值观

我的答案：D

2、社交游戏开发商Zynga的首席执行官马克·平卡斯在管理中更喜欢用图表说话。

我的答案：X

3、父母的唠叨的背景，是让你进入职场后少一些。

A、受委屈

B、受伤

C、受害

D、受威胁

我的答案：B

4、最基本的时间管理大法，是把困难的事情细化、简洁化。

我的答案：X

5、（ ），是把时间按其紧迫性和重要性分成四类。

A、时间管理矩阵

B、时间四分法

C、时间甘地图

D、时间管理法

我的答案：A

第五章测试

1、营造良好职场人际关系，应当与人为善，替他人着想。（ ）

我的答案：

2、在你的演讲稿中，用你自己能看懂的方式做一些标记，将停顿、重音和一些容易错的发音都标注出来，这个“小秘密”将会让你的演讲效果大大提升。

我的答案：

3、职场中的人际关系与上学时有什么不同？

A、职场中的人际关系比上学时更简单

B、职场中的人际关系比上学时更重要

C、职场中的人际关系比上学时更复杂

D、职场中的人际关系比上学时影响更加深远

我的答案：BCD

4、与领导沟通，应当避免犯的错误()

A、沟通不及时

B、汇报的信息前后不一致

更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发