

科学管理原理读书笔记

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/168614872523267.html>

范文网，为你加油喝彩！



科学管理原理读书笔记

科学管理原理读书笔记10篇

认真读完一本著作后，相信大家一定领会了不少东西，此时需要认真地做好记录，写写读书笔记了。想必许多人都在为如何写好读书笔记而烦恼吧，下面是小编收集整理的科学管理原理读书笔记，仅供参考，大家一起来看看吧。

科学管理原理读书笔记1

在《科学管理原理》一书中，泰勒系统地提出了科学管理的基本思想、基本内容以及科学管理的具体方法。在科学管理的基本思想方面，泰勒提出了专业分工、标准化、最优化、等一些管理思想。在科学管理的基本内容方面，泰勒对企业作业管理、组织管理等进行了全面阐述。其中包括对工人的挑选和培训、标准作业条件、明确规定作业量、建立激励性的差别工资报酬制度。在管理科学的方法方面，泰勒提出了定额管理、差别计件工资制、挑选并合理使用第一流工人以及如何进行标准管理的一系列具体的步骤与方法。

本书主要由科学管理的基础和科学管理的原理这两章组成：

第一章，作者主要讲述了，雇主与雇员的真正利益是一致的，可这种情况很难达到。他说财富最大化只能是生产率最大化的结果。其实这就讲述了生产率的重要性。作者认为，管理人员和工人亲密无间的、个人之间的协作是现代科学或任务管理的精髓。也认为劳动生产率的下的原因有三个：

- 1.谬论：在商业中，如果每个人或每台机器的产出增加了，那么最终将导致大量工人的失业。
- 2.不完善的管理制度“磨洋工”。
- 3.单凭经验行事。

因此，针对这些问题有一个较为科学的方法，那就是通过消除工人作业中不必要的动作并以快捷的操作代替缓慢而无效的操作，可节约大量作业时间，进而提高产量。

第二章，主要讲述了，科学管理的原理四个基本组成要素：

第一，形成一门真正的科学。

第二，科学的选择工人。

第三，管理者与工人之间亲密有好的合作。

科学管理的提出，是为了改变“积极性加刺激性”管理的现状。科学管理的原则，又或者说是基本内容。包括以下四条：

第一，对工人操作的每个动作进行科学研究，替代老的单凭经验的办法。

第二，科学地挑选工人，并进行培训和教育，使之成长；而在过去，则是由工人任意挑选自己的工作，并根据其各自的可能进行自我培训。

第三，与工人们亲密协作，以保证一切工作都按已发展起来的科学原则去办。

第四，资方和工人们之间在工作和职责上几乎是均分的，资方把自己比工人更胜任的那部分工作承揽下来；而在过去，几乎所有的工作和大部分的职责都推到了工人们的身上。

所以科学管理理论很明显地是一个综合概念。它不仅仅是一种思想，一种观念，也是一种具体的操作规程，是对具体操作的指导。它们是：首先，以工作的每个元素的科学划分方

法代替陈旧的经验管理工作法；其次，员工选拔、培训和开发的科学方法代替先前实行的那种自己选择工作和想怎样就怎样的训练做法；再次，与工人经常沟通以保证其所做的全部工作与科学管理原理相一致；最后，管理者与工人应有基本平等的工作和责任范围。管理者将担负起其恰当的责任，而过去，几乎所有的工作和大部分责任都压在了工人身上。

从本书中可以了解到，泰勒的一系列工时研究所用的时间并非一两个月，而是几年甚至十几年。这也启示我们，做研究要有一个平和的心态，不应急功近利。这样，经过纵向与横向的比较、综合的比较后，我们得出的结论才会更具有说服力。泰勒认为必须采用科学管理来代替传统的经验法则。科学管理是建立在劳资双方利益一致的基础之上的。他要求企业的每一个成员充分发挥最高的效率，争取最高的产量，实现最大的利益。这既阐明了科学管理的真正内涵，又综合反映了泰勒的科学管理思想。

泰勒的管理理论看似简单，其实内涵极为丰富，需要我们不断研读，也需要我们不断地实践，才能实现组织管理的目标——“使雇主的财富最大化，同时也使每一位雇员的财富最大化”。管理，是一门博大精深的科学。人们总是在寻找各种办法以希望找到最优的管理体系，殊不知这些仅仅是为管理理论的升华奠定基石。我也只能在工作中慢慢摸索，希望能

对管理之道有所提高。从而可知《科学管理原理》是一本很经典的书。从词义上理解，管理通常被理解为主持或负责某项工作。人们在日常生活上对管理的理解

是这样。平常人们也是在这个意义上应用管理一词的。但自从管理进入人类的观念形态以来，几乎每一个从人类的共同劳动中思考管理问题的人都会对管理现象做出一番描述和概括。并且顽固的维护这种描述和概括的正确性甚至唯一性。人类从来就不曾取得对于管理定义的一致解释。但泰勒提出的管理问题依然存在，他总结的管理经验依然有益，他研究的管理逻辑依然普遍，他创造的管理方法依然有效。

读完《科学管理原理》让我明白从每个工人的每项操作中，都可以归纳出科学规律来。懂得了科学管理就是要预先制定任务计划并实施这些计划。感悟到了泰勒所讲的同样的原理，也能以同样的效力运用到所有社会活动中，这些活动包括家庭管理、农场管理、大小商人的商业管理、教堂管理、慈善机构管理、大学管理以及政府各部门的管理，等等。在实际生活中也体会到用科学管理的方法做事所带来的快捷与效率，更节约了时间。读了这本书以后，我在做某些事的时候就会去想，有没有更为科学的方法让事情做得更好一些。因为我个人认为科学的管理方法比一般的管理方法的实用性更强。以前对管理的认识面很窄，认为管理只存在于企业、组织等人数聚集的多的地方。从来没想过在个人生活中也是如

此的重要，更不曾想到以科学的方法来管理是一种更完善的管理制度。读了这本书让我对管理有了一个新的认识，也让我的知识面变得更加的宽广了，真的是受益匪浅。

科学管理原理读书笔记2

从《科学管理原理》的全部内容中可以体现出这样一些管理思想，如：专业分工思想，一方面是工人的劳动分工；另一方面是管理的分工；最优化思想，指企业生产过程的最优化，即在标准的生产条件下，寻求一种最优的工作方法，以达到最优的生产效率；标准化思想，把科学的方法和条件形成管理的要求，从而使管理得以顺利实施，这些专业化、最优化、标准化的思想都反映了一切社会化机器生产普遍的客观要求。而对于人性的假设方面，则反映出“经济人思想”，泰罗认为人的行为动机是为了追求个人的经济利益，企业主的欲望是追求最大的利润，工人的欲望是追求最高的工资，同时他还认为“人的天性趋向于轻松随便，普通人（无论从事哪种职业）都趋向于不慌不忙的干活”，泰勒认为，工人磨洋工的重要原因之一是付酬制度不合理，计时工资不能体现按劳付酬，干多干少在时间上无法确切的体现出来；他认为，要在科学地制定劳动定额的前提下，采用差别计件工资制来鼓励工人完成或超额完成定额！从而提高劳动生产率。

管理所一直追求的目标，是人们的自觉性、责任心和主动性的形成。可是，管理

似乎没有达成这样的目标，相反，物质生活不断提高的人们却对管理中的各种刺激越来越麻木。管理自己进入了一个怪圈：用于刺激人们积极性的投入越来越大，所产生的肌理效果越来越差。这也是泰勒当时就要解决的问题，至今还存在着。管理的手段与目的一直处于一种分裂境地，如今，我们必须在手段与目的的统一中寻找管理的出路和真正的管理革命。人是万物之灵，人天生就是主体而不是工具。在人们急功近利的动机驱动下，为了经济发展的目标，将人异化成了管理实现目标的工具和整个企业运作的一个零部件。这是违背人性的，也正如泰勒所说，这样的管理不是在解放生产力，而是反生产力的。泰勒的科学管理思想并没有被当时短见的管理者完全理解和付诸行动，但是心理的革命为行为科学的诞生播下了种子。泰勒的实际贡献是：用技术解放了生产力，用思想为行为科学的诞生提前放起了“喜炮”。

泰勒的《科学管理原理》掀起了一场企业管理的革命，使得西方19世纪末20世纪初的早期工厂管理实践向科学管理迈进了一大步，泰勒在管理发展史上做出了巨大的贡献。美国著名管理大师彼得·杜拉克这样说道：“泰勒的思想是及联邦宪法之后，美国对西方思想所作出的最之久的一项贡献。”

科学管理原理读书笔记3

最近看了一本泰勒的《科学管理原理》这本书，大学三年一直都是学的管理类的知识，直到看了这本书后发现自己学的知识远远不够，也因此在本书中得到了很多的启示，我觉得这是学管理人士不得不读的一本好书，有“科学管理之父”称号的泰勒就是一颗闪亮的星星，照耀和影响后人。

泰勒，他是一个影响了流水线生产方式的人，一个被社会主义伟大导师列宁推崇备至的人，一个影响了人类工业化进程的人。一个由于视力被迫辍学的人，一个被工人称为野兽般残忍的人，一个被现代学者不断批判的人。同时，也是在管理发展史中最重要、最富有争议的人。

在《科学管理原理》一书中，泰勒系统地提出了科学管理的基本思想、基本内容以及科学管理的具体方法。在科学管理的基本思想方面，泰勒提出了专业分工、标准化、最优化、等一些管理思想。在科学管理的基本内容方面，泰勒对企业作业管理、组织管理等进行了全面阐述。其中包括对工人的挑选和培训、标准作业条件、明确规定作业量、建立激励性的差别工资报酬制度。在管理科学的方法方面，泰勒提出了定额管理、差别计件工资制、

挑选并合理使用第一流工人以及如何进行标准管理的一系列具体的步骤与方法。

泰勒在本书中立足于美国当时资源浪费严重，劳动生产率低下的事实，着眼于企业的基层管理，提出了科学管理原理。他认为管理的主要目的是使劳资双方都得到最大限度的利益，而实现这一目的的方式只能是高的劳动生产率。即每个工人都下定决心每天努力作出尽可能多的工作。然而，事实上绝大多数工人却有意识地反其道而行之。泰勒认为导致这一情况的原因有三个：一是，工人中普遍流行着一种谬见，认为如果他们全速工作，就会使大量工人失业，从而造成对整个行业的巨大伤害。二是，目前通行的的管理体制缺陷甚多，以致“怠工”和“磨洋工”成了工人为了保护自身最大利益而必须采取的一种防卫手段。三是，凭效率低下的经验法则行事，这是各行各业中普遍存在的情况，由于这种做法，浪费了工人的很大一部分努力。

更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发