

华为技术的企业文化建设探讨

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/169842104825085.html>

范文网，为你加油喝彩！

延年益寿-苏格兰风笛



2023年10月27日发(作者：升旗仪式主持稿)

华为技术的企业文化建设探讨

摘要：企业文化不同对企业治理的阻碍愈来愈被熟悉和重视。华为技术的成功再次印证了企业文化关于企业运行机制、企业进展动力的关键性。分析华为企业文化建设的进程，探讨其成功的地方，关于

我国本土企业文化建设有必然的借鉴意义。

关键词：华为；企业文化建设；探讨；

借鉴世界IT业排行第三的华为技术（下面简称华为）20连年来的成功，阻碍因素是多方面的，文化被视为其中的关键，被以为是华为的制胜宝贝之一。华为于1998年3月正式将企业的进展纲领用企业大体法——《华为大体法》的形式固定下来，这一举措开中国企业治理的先河。华为企业文化建设中的成功体会，对我国的企业界有着重要的借鉴意义。

1 华为公司企业文化的表述

从1996年初开始，华为开展了“华为大体法”的起草活动。“华为大体法”总结、提升了公司成功的治理体会，确信华为二次创业的观念、战略、方针和大体政策，构筑公司以后进展的宏伟架构。

华为的企业文化集中表现为它的“核心价值观”。华为公司的《大体法》明确说明了其核心价值观——追求：咱们的追求是在电子信息领域实现顾客的妄图，并依托点点滴滴、锲而不舍的艰苦追求，使咱们成为世界级领先企业。员工：认真负责和治理有效的员工是咱们公司最大的财富。新生知识、新生人格、新生个性，坚持团队协作的集体奋斗和决不迁就有功但掉队的员工，是咱们事业可持续成长的内在要求。技术：普遍吸收世界电子信息领域的最新科研功效，虚心向国内外优秀企业学习，独立自主和制造性地进展自己的核心技术产品系列，用咱们卓越的技术和产品自立于世界通信列强之林。精神：爱国、爱人民、爱事业和爱生活是咱们凝聚力的源泉。企业家精神、创新精神、敬业精神和团结合作精神是咱们企业文化的精华。奉献者定

当取得合理的回报。利益：咱们主张在顾客、员工和合作者之间结成利益一起体，并力图使顾客中意、员工中意和合作者中意。社会责任：咱们以产业报国，以科教兴国为己任，以公司的进展为所在社区做出奉献。为祖国的繁荣强盛，为民族的振兴，为自己和家人的幸福而不懈尽力。

《华为大体法》成了中国企业界的一道风光，对华为企业能力的形成、维持和增进起着全然性的作用。

2 华为公司的企业文化建设中的成功的地方

在企业文化建设中，华为依照国际标准建设公司治理系统，进行人力资源的开发与利用，强化内部治理，致力于制度创新，优化公司形象，极力拓展市场，成立具有华为特色的企业文化。

以客户需求为导向形成华为企业文化的核心价值

华为公司的《大体法》明确说明了其核心价值观。华为的追求是在电子信息领域实现顾客的妄图，并依托点点滴滴、锲而不舍的艰苦追求，使华为成为世界级领先企业。为了实现这一目标，华为始终坚持攀登世界通信领域的技术顶峰。普遍吸收世界电子信息领域的最新科研功效，独立自主和制造性地进展自己的核心技术的产品系列。

第一，华为成立了较优秀的技术团队。华为四万多员工中，有50%为研发人员。华为在印度、美国、瑞典、俄罗斯及中国的北京、上海、南京等地都设立了研究所。且众多的高科技人材源源不断地从北京大学、清华大学等高等学府涌进华为。

第二，为了保证技术持续领先，华为强化科研开发的持续投入，硬性规定从每一年的销售收入中提取10%用做技术开发经费。

第三，华为很早就将技术导向战略转为客户需求导向战略。即通过对客户需求的分析，提出解决方案，以这些解决方案引导开发出低本钱、高增值的产品。华为坚持是一种以客户需求为导向的新的技术手腕。这种新的技术手腕旨在全力去实现客户的需求。华为具体地落实了以客户需求为导向的组织、流程、制度及企业文化建设、人力资源和干部治理，成立了富有特色的“战略与营销”体系，专注于客户需求的明白得、分析。并基于客户需求确信产品投资打算和开发打算，以确保客户需求来驱动华为公司战略的实施。高度重视人力资源治理，推动华为文化生生不息。

连年来华为一直强调：“资源是会枯竭的，唯有文化才会生生不息。一切工业产品都是人类聪慧制造的。华为没有能够依存的自然资源，唯有在人的头脑中挖掘出大油田、大丛林、大煤矿。”

第一，华为重视人力资源的挖掘。不吝一切代价广揽高素养、开拓型、敬业型人材，并制造一种吸引人材、留住人材、用好人材的机制。目前，四万多名员工中，85%以上有着大学本科和更高的学历。

第二，华为注重人材的培育。中国还未建立起发育良好的外部劳动力市场，人材不能完全依托在市场上解决。中国的教育也还未实现素养教育，毕业的学生实践动手能力很弱。信息技术更替周期太快，老员工也要不断的充电。为此华为专门成立了员工培训制度。通过对员工的不中断的培训，使企业的理念、标准和世界最前沿的技术功效都深深印在员工的脑海里。

第三，华为采取自由雇佣制。公司与员工在选择的权利上是对等的，员工对公司的奉献是志愿的。由于两边的选择是对等的，领导会尊重

员工，员工会珍爱机遇，尽力工作。公司的制度也以适应自由雇佣制来制定。自由雇佣制促使每一个员工都成为自强、自立、自尊的强者，从而保证公司具有持久的活力和竞争力。

华为培育建设了企业精神和包容、和谐、合作的华为团队方面：

(1) 企业文化建设是企业进展的另一生命线

企业文化关于一个企业的成长来讲是最持久的因素，是企业精神和灵魂。成功的企业归功于优秀的企业文化。失败的企业第一表现为企业的失败。因此，企业文化关于企业的生存和进展具有十分重要的意义，关乎企业的兴亡。只有吸收和借鉴前人先进文化，结合企业自身情形，建立起自己优秀的企业文化，就能够运用企业文化保障自己的组织个性鲜明、不断创新，成为长寿企业。

(2) 企业文化的和谐不容轻忽

和谐理念强调尊重员工的文化不同。重员工，是以人为本治理理念的表现。尊重员工，必需尊重他们的文化不同和风俗适应，承认每一个人个性的多样性和不同性，在企业文化建设中以人性化治理为基础，以实现企业价值观为目的，将传统文化和现代文化相结合，标准员工的思维方式和行为方式，不断地纠正企业员工的不良适应。通过人性化治理达到员工之间彼此尊重，使员工有归属感，企业有凝聚力，通力。坚持以人为本，整体开发人材的人材战略观，是所有创新的决定性因素。

小学二年级古诗-劳动的快乐作文

励志的句子

更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发