

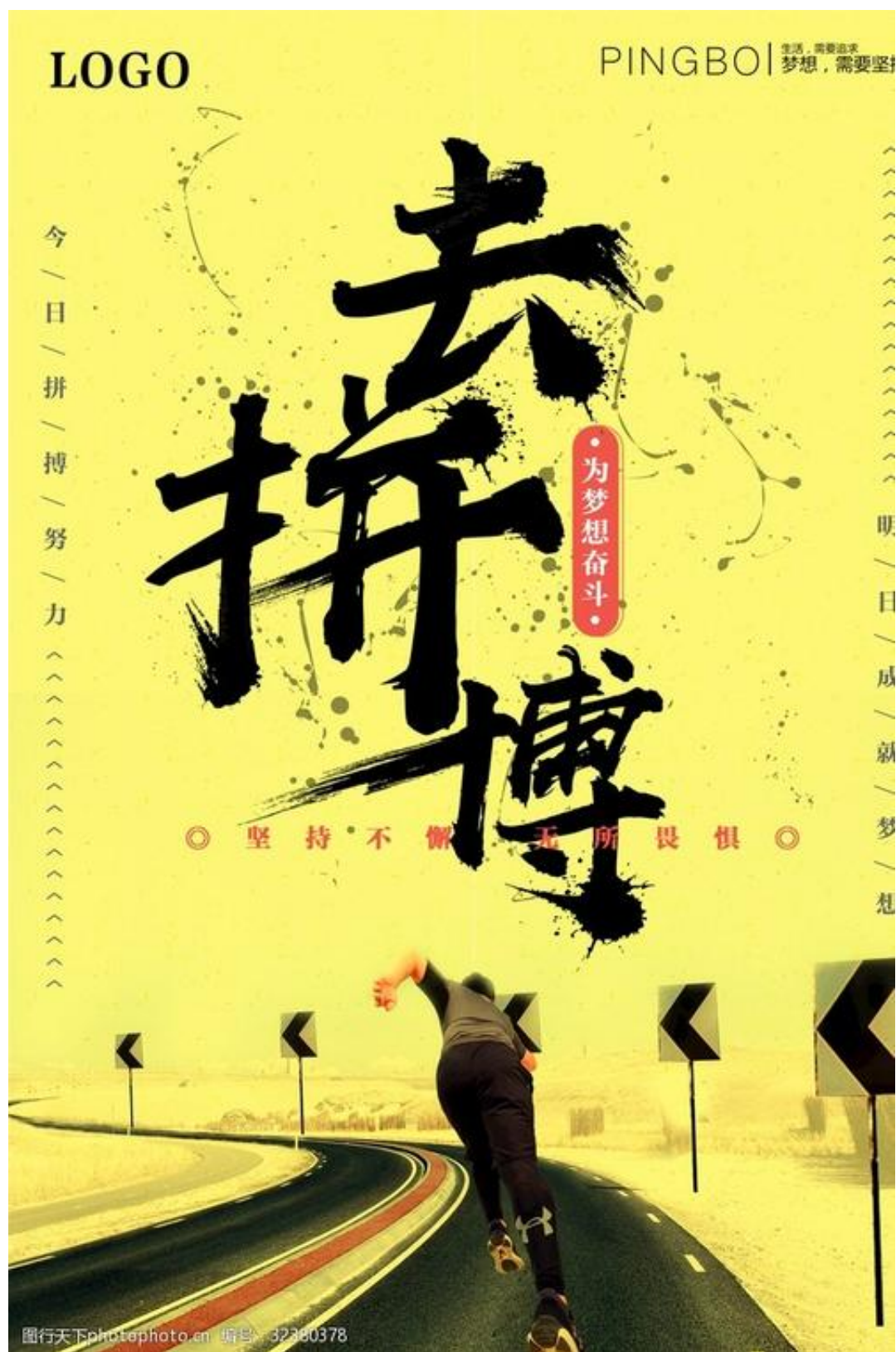
工程监理论文

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/1677523258267.html>

范文网，为你加油喝彩！

丁丁一进一出动态图-购房证明



2023年2月28日发(作者：孙悟空卡通)

浅谈建设工程监理论文

浅谈建设工程监理论文

摘要：建设工程监理制度在我国实行已经十多年，随着社会经济的发展，自开始引入监理制度至今，监理在工程建设各个行业中发挥的作用越来越大，对保障工程建设领域投资建设起着不可替代的作用，既保证了投资能够发挥最大效能，又确保工程质量和安全，现就监理行业发挥的作用进行简要的分析。

关键词：工程监理；方法；作用；控制

一、工程监理的含义及工作性质

工程建设的投资控制、建设进度控制、工程质量控制、安全控制；进行信息管理、工程建设合同管理；协调有关单位之间的工作关系，即“四控、两管、一协调”。建设工程监理按监理阶段可分为设计监理和施工监理。设计监理是在设计阶段对设计项目所进行的监理，其主要目的是确保设计质量和时间等目标满足业主要求，施工监理是在施工阶段对施工项目所进行的监理，其主要目的在于确保施工安全、质量、投资和工期等满足业主要求。

由于工程建设监理具有委托性，所以监理单位可以根据业主（建设单位）的意愿并结合自身的实际情况来协商确定监理服务范围和业务内容。既可承担全过程监理，也可以承担阶段性监理，甚至还可以只承担某专项监理服务工作。

工程建设监理是一种技术服务性质的活动。在监理过程中，监理单位只承担服务的相应责任。它不直接进行设计，不直接进行施工，不直接进行材料、设备的采购、供应工作。因此，它不承担设计、施工、物资采购方面的直接责任。工程建设监理是提供脑力劳动服务或智力服务的行业。由于工程建设监理行业的存在，使建设项目的经济效益更高，速度更快，质量更好。

二、工程建设监理的任务和方法

工程建设监理的基本任务是控制工程建设项目目标，即控制经过建设规划所确定的工程建设项目投资、进度和质量三大目标。三大目标是相互关联、相互制约、对立统一、不可分割的目标系统，监理工程师应统筹兼顾、合理安排，针对整个目标系统实施控制，防止盲目追求单一目标而冲击或干扰其他目标，应该追求目标系统的整体效果。工程建设监理的基本方法是由目标规划、动态控制、组织协调、信息管理、合同管理构成的有机方法体系。

三、监理范围和授权问题

目前，很多业主把监理当作质量检查的工具，仅给监理人员授予施工阶段的质量控制权，不愿授予或部分授予监理投资、进度控制权(尤其是投资控制权)。业主

出于自身的考虑，有些项目，监理即使被授予投资控制权，在实际工作过程中也是流于形式，离真正意义上的“控制”还相差甚远。但不同的授权范围会带来不同的监理效果。只授予施工阶段质量控制权的工程，监理人员控制质量的难度就要高于实施全面监理的工程。这是因为业主未授予监理投资控制权，承包商拿工程款不需经过监理批准，不管工程质量优劣都一样能拿到钱，导致监理人员也不能很有效地对工程质量进行监控。倘若业主授予监理投资控制权，只对检验合格的工程签发付款通知书，监理工作就不会那么吃力，监理人员就可以运用经济手段来约束施工单位的行为，从而更有效地保证工程质量。

实施局部监理的工程，进度控制往往不能落到实处。而工程进度加快，就意味着业主投入的资金周转就能加快，投资成本就能降低，从而提高投资效益。没有实施全面监理的工程，其进度往往是失控的，因而也就影响了业主的投资效益。

全方位、全过程的建设监理，应该是从项目的可行性研究、设计、施工直至项目交付使用的整个过程。然而从我国现阶段的建设监理工作状况来看，监理工作还仅仅局限于施工阶段，一方面是现阶段业主对监理工作尤其是设计监理工作的重要性没有足够的认识。另一方面，监理人员的业务素质和专业水平也制约着设计监理的全面推行。目前，从事监理工作的人员大多是搞施工出身，对设计工作较生疏，

不能胜任设计监理工作。另外，从目前国家有关建设监理的相关法规、规定来看，也主要是针对施工阶段的，对设计阶段的监理工作则无明确的`监理规范，使设计监理工作无章可循。设计工作是工程项目建设过程中一个极为重要的阶段。设计质量的高低，不仅决定着项目的使用功能、结构安全，同时也决定着项目投资效益的高低。而众多业主认为，搞设计有专门的设计院，没必要花钱委托监理。事实上，在很多情况下，设计结果不一定会十分完美。有些工程采用不同的设计方案，就会产生完全不同的经济效果，而监理则可以从某种程度上弥补这些不足。

四、监理人员素质问题

考上的不工作，工作的考不上。在我国通过考试并注册上岗的监理人员在从业人员中只占少数。注册的人员有一部分在设计院工作，有一部分从事教学工作，他们中大部分人在监理企业注册挂名，而未从事实际监理工作。也就是说，通过考试的人员实际并未从事监理工作，而实际从事监理工作的人并未通过考试，有些甚至未通过培训就上岗，企业注册监理的工程师与实际工作人员脱钩。

监理人员大多为转业而来，无“专业”监理人员。目前我国监理从业人员主要来源为设计单位的设计人员、施工单位的施工人员和基建单位的管理人员。搞设计

出身的对图纸吃得透，但缺乏现场施工组织管理经验，不熟悉施工质量控制点；搞施工出身的施工经验丰富，但往往对图纸吃不透；基建单位的管理人员熟悉工程建设程序，组织协调能力较强，但解决实际技术问题的能力欠缺。现有监理人员流动性大，大多数监理人员为临时聘用。

因此，要想提高监理队伍的整体素质，一是从长远入手，今后在大专院校开设监理专业，培养一批精专业、懂法律、会管理、能协调的高素质监理人才；二是加大监管力度，严把监理人员上岗关，未经培训或培训不合格的坚决不允许上岗；三是提高并监督企业落实监理人员的待遇；四是要注重现有监理人员的再培训工作，抓好监理全员培训，加强总监、专业监理工程师和监理员经常性的专门培训。

五、监理企业的管理问题

监理企业体制问题。我国现在的监理企业挂靠严重，譬如重庆市万州区，大大小小的监理企事业几十家，但真实的只有几家，大多数为挂靠外地甲级监理企事业的私人性质的皮包公司，不择手段把监理业务抓到手，然后临时性拼凑监理队伍，这就出现一种怪现象，没有一个注册监理工程师的监理企业竟然拥有甲级监理企业资质。

内部管理机构不健全。部分监理企业虽然管理组织结构图中各职能部门齐全，

但实际工作中为了减少人员开支，除现场驻地工程师外，只有公司经理1人统管公司大小事务，往往就会影响企业的管理效能和水平。

监理企业内部监理工作责任制未落实，总监一身多职，难以真正起到总监的作用。总监理工程师(项目总监)是监理单位在工程项目监理活动中的全权代表，是监理项目的责任主体，是实现监理项目的最高责任人，项目总监的作用不是一般专业监理工程师所能替代的。而由于目前我国监理行业中缺乏总监人才，部分监理企业让一个总监担任四五个甚至更多项目的总监，使总监难以发挥总监的作用，不能真正履行总监的职责，进而也影响到项目的监理效果，这是监理企业管理存在的一个很大的弊病。

结论

我国的工程建设监理是一个正处在发展阶段的产业，它需要政府有关部门在政策、制度、措施上予以扶持，也需要社会各界的广泛理解与支持，才能充分发挥它在工程建设中“四控二管一协调”的作用，才能实现国家在基本建设中大力推行工程建设监理制度的初衷。

建设监理工作是一项需要各种专业技术、经济、法律、综合管理等多学科知识

和技能的智力密集型服务工作，这就要求监理人员具有控制投资、管理合同和信
息，调解经济纠纷的能力，不断提高自身素质，增强法制观念和合同管理意识。监
理工程师只有不断提高自己，坚持实事求是的精神和认真负责的态度，严格监理，
一丝不苟，才能有效地把好施工过程中的每一个环节关，真正有效地为业主控制好
建设项目的工程投资。

参考文献

- [1].建设工程监理概论，中国建设监理协会组织编写，知识产权出版社，2006
- [2].杨晓林等主编，建设工程监理，北京，机械工业出版社，2004
- [3].李维平主编，建设工程监理业务工作手册，北京，中国物价出版社，2004
- [4].刘平.建设监理制度与方法，北京，地震出版社，2004
- [5].李海军，施工单位工程造价管理浅议，现代农业.2006

更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发