

23 【财务管理】——访谈提纲资料文档

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/169933828528682.html>

范文网，为你加油喝彩！

他什么都不想-600字写景作文



2023年11月7日发(作者：石斛花开)

访谈提纲（财务管理）

访谈说明

本访谈提纲是赛普项目组专门针对此次管理咨询项目而设计，旨在深入了解贵公司在战略规划、组织管控、流程管理及薪酬绩效管理等方面的现状，以便有针对性地开展咨询服务工作。

我们希望通过这次访谈，了解您所负责工作领域的主要工作开展情况、与其他相关部门的接口情况、您对公司的意见或建议，以及您对此次管理咨询工作的期望。

访谈中我们将会对访谈内容作记录，记录信息仅限运用于本项目的统计和分析之中，我们对每一次单独访谈的内容严格保密，贵公司内部的任何人均无权查看访谈记录。

感谢您的配合与支持！

问题指引

1. 自我介绍

1.1. 请先简短介绍您自己，包括您现任职务，主要职责，在职时间，个人经历等。

2. 战略

2.1. 您是否了解公司的发展战略？请简要描述。

2.2. 您对公司当前的市场定位和业务组合的评价是什么？

2.3. 您如何评价公司产品的竞争力？请说明主要特色和主要不足。

2.4. 你所在部门对公司战略目标实现的贡献？

2.5. 您如何看待公司未来3-5年的发展战略、战略目标？个人对公司未来发展方向的看法和建议？

2.6. 公司战略需要组织、流程、人力资源等资源 and 能力的配合，您怎么看公司目前的资源和能力与公司战略的匹配

情况？其中最欠缺的资源、能力是什么？您认为应该从哪些方面打造公司的竞争优势、增强公司

的竞争力？

2.7. 您对公司战略指导思想（包括愿景、使命、经营理念、企业形象等）的个人意见

3. 组织结构

3.1. 部门的主要职能是什么？

3.2. 部门岗位设置及人员配置？有哪些专业？

3.3. 按照现状人员配备是否充分？

3.4. 付款权限是如何设定的？

3.5. 部门目前重点开展的工作及存在的主要问题

3.6. 部门专业能力上的薄弱环节是什么？原因及对策？

4. 流程管理

第1页，共2页

4.1. 目前的主要融资方式有哪些？

4.2. 目前的主要投资方向有哪些？

4.3. 是否建立有预算管理体系？

4.4. 部门在项目拓展阶段主要有哪些配合工作，具体是如何开展？

4.5. 部门在招标采购、合同审批中主要有哪些配合或审核工作，具体是如何开展？

4.6. 部门在结算方面主要有哪些工作？具体是如何开展？

4.7. 工程付款工作是如何开展的？款项支付前需要哪些部门及人员签字？

4.8. 是否有建立工程扣款流程，流程的执行效果如何？

4.9. 在销售期间主要有哪些配合工作，是否建立相关的流程？

4.10. 是否建立销售收款流程，流程的执行效果如何？

4.11. 在固定资产管理方面主要有哪些工作，具体是如何开展？

4.12.

本部门及相关部门哪些流程的运作效率比较低？原因是什么？（可能的问题包括流程过长、审批环节多、活动

滞留时间长、授权不足、流程合理性不够、IT支持不足）

4.13. 您认为公司其他需要重点改进的流程有哪些？如何改进？

5. 薪酬与绩效管理

5.1. 您认为公司提供的待遇对您是否有吸引力？

5.2. 您认为目前的薪酬结构是否合理？

5.3. 您是如何激励、考核下属的？

5.4. 目前绩效管理是否达到了预期的效果？您认为有哪些优点及不足的地方？

5.5. 公司目前给您的考核指标有哪些，合理性如何，您对此有些什么样的建议？

5.6. 你希望绩效工资占总薪酬的比例为多少？

6. 其他

6.1. 目前公司的运营状况如何？

6.2. 您认为目前公司存在的主要问题是什么？

6.3. 您对本次管理咨询的项目的关注点和要求是什么？

第2页，共2页

我的成长作文-直尺用英语怎么说



更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发