

# 23【财务管理】——访谈提纲资料文档

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/169933828528682.html>

范文网，为你加油喝彩！

他什么都不想-600字写景作文



2023年11月7日发(作者：石斛花开)

访谈提纲（财务管理）

## 访谈说明

本访谈提纲是赛普项目组专门针对此次管理咨询项目而设计，旨在深入了解贵公司在战略规划、组织管控、流程管理及薪酬绩效管理等方面现状，以便有针对性地开展咨询服务工作。

我们希望通过这次访谈，了解您所负责工作领域的主要工作开展情况、与其他相关部门的接口情况、您对公司的意见或建议，以及您对此次管理咨询工作的期望。

访谈中我们将会对访谈内容作记录，记录信息仅限运用于本项目的统计和分析之中，我们对每一次单独访谈的内容严格保密，贵公司内部的任何人均无权查看访谈记录。

感谢您的配合与支持！

## 问题指引

### 1. 自我介绍

1.1. 请先简短介绍你自己，包括您现任职务，主要职责，在职时间，个人经历等。

### 2. 战略

2.1. 您是否了解公司的发展战略？请简要描述。

2.2. 您对公司当前的市场定位和业务组合的评价是什么？

2.3. 您如何评价公司产品的竞争力？请说明主要特色和主要不足。

2.4. 你所在部门对公司战略目标实现的贡献？

2.5. 您如何看待公司未来3-5年的发展战略、战略目标？个人对公司未来发展方向的看法和建议？

2.6.

公司战略需要组织、流程、人力资源等资源和能力的配合，您怎么看公司目前的资源和能力与公司战略的匹配

情况？其中最欠缺的资源、能力是什么？您认为应该从哪些方面打造公司的竞争优势、增强公司

的竞争？

2.7. 您对公司战略指导思想（包括愿景、使命、经营理念、企业形象等）的个人意见

### 3. 组织结构

3.1. 部门的主要职能是什么？

3.2. 部门岗位设置及人员配置？有哪些专业？

3.3. 按照现状人员配备是否充分？

3.4. 付款权限是如何设定的？

3.5. 部门目前重点开展的工作及存在的主要问题

3.6. 部门专业能力上的薄弱环节是什么？原因及对策？

### 4. 流程管理

第1页，共2页

4.1. 目前的主要融资方式有哪些？

4.2. 目前的主要投资方向有哪些？

4.3. 是否建立有预算管理体系？

4.4. 部门在项目拓展阶段主要有哪些配合工作，具体是如何开展？

4.5. 部门在招标采购、合同审批中主要有哪些配合或审核工作，具体是如何开展？

4.6. 部门在结算方面主要有哪些工作？具体是如何开展？

4.7. 工程付款工作是如何开展的？款项支付前需要哪些部门及人员签字？

4.8. 是否有建立工程扣款流程，流程的执行效果如何？

4.9. 在销售期间主要有哪些配合工作，是否建立相关的流程？

4.10. 是否建立销售收款流程，流程的执行效果如何？

4.11. 在固定资产管理方面主要有哪些工作，具体是如何开展？

4.12.

本部门及相关部门哪些流程的运作效率比较低？原因是什么？（可能的问题包括流程过长、审批环节多、活动

滞留时间长、授权不足、流程合理性不够、IT支持不足）

4.13. 您认为公司其他需要重点改进的流程有哪些？如何改进？

## 5. 薪酬与绩效管理

5.1. 您认为公司提供的待遇对您是否有吸引力？

5.2. 您认为目前的薪酬结构是否合理？

5.3. 您是如何激励、考核下属的？

5.4. 目前绩效管理是否达到了预期的效果？您认为有哪些优点及不足的地方？

5.5. 公司目前给您的考核指标有哪些，合理性如何，您对此有些什么样的建议？

5.6. 你希望绩效工资占总薪酬的比例为多少？

## 6. 其他

6.1. 目前公司的运营状况如何？

6.2. 您认为目前公司存在的主要问题是什么？

6.3. 您对本次管理咨询项目的关注点和要求是什么？

第2页，共2页

我的成长作文-直尺用英语怎么说



更多 在线阅览 请访问 [https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发