

社区社工活动实施策划方案

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/170011866831628.html>

范文网，为你加油喝彩！

公司年会三句半-中级职称申请书



2023年11月16日发(作者：爸爸生日快乐)

社区社工活动实施策划方案

社工是指社会工作，社区管理人员将在周末进行社工活动，如何策划活动实施方案呢?下面店铺给大家介绍关于社区社工活动的一些实施策划方案，欢迎大家参阅。

社区社工活动方案篇一

20xx年是我中心成立的第二年，趁着社会工作大发展的春风，机构将继续秉承“扎根社区，服务社群，助人自助”的宗旨，在各方的大力支持下，以继续建设好一个凝聚爱心，服务社群的专业社工组织为目标，致力打造扬帆社工服务品牌，扎根南海，服务南海。20xx年度中心工作计划如下：

一、坚持一个中心：以专业服务为己任

佛山社工事业现在正处于起步阶段，作为南海第一家专业社工机构，我们有义务为社工事业的发展尽一份力。虽然在过去的一年中，我们通过开展青少年、老人服务，让服务走进社区、走进居民家庭，不断推进社工+义工的服务模式，但是居民对社会工作的认知程度仍不高，各级部门对社会工作专业服务的内容、方法和意义还缺少认识。今后的中心工作，我们将以加强南海乃至佛山社工人才队伍建设，发展社会工作为己任，继续坚守社会工作的专业理念，按照社会服务程序，运用社会工作的专业技巧，解放思想，克服困难，大胆探索，在社会工作知识的培训、宣传，还是社工岗位的开发、社工专业服务的介入方面，进行积极的尝试，探索本土化的服务模式，积累可强员工的培训，提升员工的项目管理水平和技巧，提升服务质量。

(二)社工宣传

社会工作作为中国大陆新兴的一个事业，并不为广大群众所完全认知与接纳，为了更好地开展服务，对于社工的宣传也是现阶段的一项重要工作。

中心将通过深入社区宣传、报刊、网络等途径进行社工知识宣传。

1、深入社区：中心将在节假日不定期到社区举办活动，让居民在参与活动中对社工有深刻的认识。过去的一年中心在南桂、桂园社区的成功充分表明了这一途径的可行性，今年我们将加大力度，扩大范围宣传。

2、媒体：争取与《佛山日报》、《珠江时报》《南海电视台》等佛山本地媒体合作，发布中心的活动通讯、宣传社工文化，让居民在日常活动中对社工有进一步的认识。

3、网站：在新浪等网络媒体上开通了博客、微博，定期、及时更新中心的活动、项目开展情况。并争取在今年内完成中心网站的建设。

4、宣传专刊：通过活动宣传单张、项目通讯、月刊、年报等各类宣传手册，及时传递服务信息，加强中心服务动态介绍。

二是开展西樵福利中心的社工督导和培训。在西樵镇政府的支持下，采取了政府派驻社工，机构派驻督导的1+1合作模式，整合港台的社工专业资源，为西樵福利中心的员工提供系统专业的培训。派驻专业督导定期为西樵福利中心社工提供专业指导，为西樵福利中心设立社工岗位、制定规章制度、打造院内文化、培养专业团队、开展专业服务提供及时有效的专业支持。

三是拓展其他的养老机构服务。继续与南海其他的养老机构加强沟通，探讨服务模式，寻求可合作的途径，建立扬帆为老服务的专业品牌。

(二)以学校为阵地开展青少年服务

在过去的一年中，我们开展的430动力快车、阳光伙伴励志营项目经验分享，对中心开展青少年的服务区域有了重要的认识。学校是

青少年学习生活的重要场所，对孩子的学习、情绪、智力、人格都有重要的影响。学校也是联系家庭和社区的纽带，为专业服务的介入提供了空间和条件。因此，今年中心的青少年服务采取驻校社工的形式，开始一个新的服务模式的探索。

策划“阳光动力”助学与助长计划，争取关爱基金的支持，在桂城的两所中学(一所农村、一所城市)开始试点。一方面研究农村、城市学校的教育教学模式、青少年行为特征等，借助专业手法为青少年提供学习、生活、情绪等方面开展专业性辅导工作，探索不同的驻校社工服务的介入模式;另一方面探讨社工与教师、家长的沟通合作模式，总结社会工作的介入途径。同时，通过社会工作专业服务，帮助有需加快本土社工人才建设，进一步推动社会工作的本土化是中心今年的另一重要工作。一是通过社会工作职业水平考试考前辅导，帮助应考人员把握考试大纲规定内容，加强对教材的理解，提高应试能力，提高通过率，加快人员转型;二是通过专题培训，进一步普及社工知识，提高工作效能，推广社会工作服务理念 and 技巧;三是通过业务考察、交流，实务训练，拓宽本土服务人员的专业服务手法，加快社会工作专业人才队伍的建设。

四、做好四项工作：预估策划-项目实施-评估反思—总结研究

要提升专业水平，保证专业服务品质，必须要做好四项工作：

(一)预估策划：加强对服务人群和区域的调查研究，借助访谈提纲、问卷等工具，通过社区探访、焦点访谈等形式，深入一线了解服务对象的需求。制定各类服务人群的访谈提纲和问卷，完善调查研究的手段和方法，加强项目策划的培训和指导，继续策划出符合市民需求、

政府需要的专业服务项目。

(二)项目实施：在现有的服务项目中，将进一步规范服务的流程，建立服务的标准，规范各类文书档案，形成一套制度化、规范化的可复制的经验模式。按照项目书的内容和进程，坚持专业服务的原则，有序开展各项专业服务，确保项目进度和服务品质。

(三)评估反思：根据项目要求，做好2010年度关爱基金资助的三个项目、西樵山复退医院社工人才队伍建设试点项目结项工作。

做好项目的自评、项目服务的文书、图片、音像资料整理、分档保存工作，各项规章制度和财务审计报告等，做到管理规范、材料完整、适的情况下，将在新的领域、新的项目上进行拓展，为共同打造社工事业的春天而努力!

社区社工活动方案篇二

(一)发展目标

目前市具备社会工作专业背景或取得职业资格证书的社会工作者只有40人。按照社会工作职业化、专业化的要求，通过外部引进和内部培育，力争每年新增50名，进一步扩大社会工作人才队伍规模，提升社会工作人才专业能力，造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

1、加大外部引进。重点引进具有硕士以上社会工作专业学位;副高及以上专业职称;三级及以上社会工作师;获得省级及以上政府奖励的专家学者;重点机构或紧缺岗位的本科以上专业人员等。

2、加强内部培育。委托具有培训资质的专业机构进行社工理论与实务的培训，同时鼓励有条件者参加社工职业资格鉴定与职称评定。

3、强化专业服务。推动社区党群工作、社区服务、社会救助、人口计生、医务、学校、家庭等相关社会管理、公共服务领域与儿童、青少年、老年人、妇女、残疾人、流动人口等工作领域的社会工作专业化。

全市社会工作专业岗位主要分两类：一类是在市、县(市、区)、街道的民政、教育、文化、卫生、劳动、信访、人口计生、公安、司法、工会、团委、妇联、残联等部门;另一类是针对特定的服务对象，按一定的比例，在社会福利与社会救助机构、学校、医院、社区等设置社工岗位。

(二)发展任务

为推动社会工作人才队伍的全面发展，实现预定的发展目标，重点做好七大任务：

1、贯彻职业标准，加强行业规范。根据社会工作者职业标准的要求，推进社会工作人才的职业资格准入制度，加强社会工作人才的认证工作，鼓励和引导专业岗位使用具备职业资格的人员;同时，建立和完善社会工作机构准入制度，加强行业规范建设。

2、加强专业培训，提升人才素质。完善培训计划，优化课程设置，邀请社工理论和实务专家，对管理人员进行社会工作轮训，对社会工作人才和社会工作相关管理人员进行社会工作专业培训。同时，加强与高校联合，举办高层次的社会工作研修班，对公共服务与社会管理部门领导岗位、社工机构负责人进行专业提升。

加大政府机关和事业单位社会工作人才培育力度。公共服务和社会管理部门在招录公务员和事业单位工作人员时，优先录用获得社会

工作职业资格证书、并在社工专业领域有两年以上工作经验者;通过专题培训、讲座、到社会工作机构实习锻炼等形式，对政府机关公务员和事业单位工作人员实施社会工作轮训;对公共服务与社会管理部门的新进公务员进行社会工作培训，要求两年内取得职业资格证书。

3、拓展实务领域，充实专业人才。

(1)在党员服务机构、社区(村)等党群工作领域内充实具有社工资格的社区党群工作专业人员。

(2)在新社会组织和公益机构中充实社会工作专业人员。

(3)在公办中、小学和民办学校中充实社会工作专业人员。

(4)在一级医院和二级医院中充实社会工作专业人员。

(5)在养老院、儿童福利院、救助站等社会福利、社会救助机构中充实社会工作专业人员。

(6)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)民政管理和服务岗位充实社会工作专业人员。

(7)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)残疾人服务岗位充实社会工作专业人员。

(8)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)人口计生工作岗位充实社会工作专业人员。

(9)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)流动人口工作岗位充实社会工作专业人员。

4、建立激励机制，强化自身建设。在社会工作人才队伍建设中引入激励机制，探索发布社会工作职业薪资指导价，建立科学、合理的社会工作薪酬管理制度，吸纳更多的高素质社会工作人才;健全包括一

线服务、项目运营、专业督导与机构管理在内的社会工作人才体系;加强社会工作专业机构的自身建设，提高专业团体的自主管理、自主运作和自我发展能力，强化机构的诚信自律，树立社会工作人才队伍良好形象。

5、开发服务项目，提升服务质量。研究开展各类社工服务项目，包括养老机构社工服务、福利机构社工服务、社区社工服务、司法援助社工服务、人口计生社工服务、行为矫正社工服务等，拓展项目服务人群，提升项目服务质量，规范项目委托与管理的流程。

6、培育民间组织，加强政社互动。培育更多的民间性专业社工机构，激发民间组织参与的积极性，鼓励社会工作人才队伍自主创业，建立社工机构间的分工、协作与竞争机制。借鉴先进地区的经验，成立社工协会，发挥其在实施工行业管理、团结社工、发发展专业、服务社会方面的作用，推动社会工作职业化、专业化发展。加强政社合作互动，发挥社会工作在整合资源、和谐共建方面的专业优势，使社会工作人才成为联系政府、社会与市民的桥梁。

7、成立评估机构，加强专业督导。成立专业的社会工作评估机构，运用专业手段，从第三方的角度对各类社会工作项目、机构及个人社区社工活动方案篇三

一、提高服务质量，降低复吸概率。

1、积极开展服务对象个案工作，随时掌握对象动态情况。对复吸者指导其以科学的戒毒方法逐步减少毒品滥用量和使用频率，做到阶段性戒用;对于阶段性戒断者，努力帮助其改善家庭环境，提高生活质量，恢复适应社会的能力，尽可能防止复吸，从而降低潜在社会危害。

- 2、认真跟踪、评估绿色戒毒防复吸工程参与对象实施情况。
- 3、引入“同伴辅导”服务内容，聘请本区内一、两名戒毒成功人士担任辅导员，定期开展帮教活动，以身说法。
- 4、拟开展“父母心、爱子情-----快乐家园”，开设毒品常识、戒毒心理、亲子技巧等专题讲座，提高家庭助戒能力，创造条件开展亲子互动活动，强化案主自然支持系统功能。

二、加强禁毒宣传，打造松江品牌。

1、帮教和预防是禁毒工作的重要两翼，而预防可以说是最有效的治疗。鉴于当前吸毒对象趋于低龄化，且青少年又是易感人群，故在常规宣传的同时，倾向于在校学生的毒品预防教育，而在校中中、职、技三校生又属“先天免疫力”最差者，故重心可落在此群体上。拟与区教育局青保办联手签订共建协议，一是开展“五个一”活动，即：读一本禁毒书籍，看一部禁毒影片，写一篇禁毒体会，开展一节禁毒主题班会，参观一次禁毒展览。二是由班主任推荐“问题学生”，心理辅导；为社工站出谋划策、分担任务上发挥各自所长。

2、继续加强与基层、社区、派出所等兄弟单位的联络，互通信息，共享资源。

(二)努力挖掘潜在资源。 明年打算利用松江大学城的优势，与大学城管委会共商“伴你成长娱教乐园”合作项目。

四、修炼专业内功，提升综合素养。

“专业”是社会工作的生命所在，而社工站绝大部分社工都是非专业出身，专业知识的匮乏导致工作后劲的不足已日益显现，业务能力的提升迫在眉睫。社工站将抓住市自强总社、区政法委提供的各类

培训机会，为社工及时补充工作养料;同时提倡大家加强自学，提倡在实践中自我摸索积累经验;而广大农村地区的禁毒社会工作，则应虚心借鉴基层干部丰富的农村工作经验，做到因人而异、因地制宜;同时社工站已经利用站内例会契机建立起了社工业务轮讲制度，社工互相督导的工作方法将在明年继续深入。每位社工在掌握毒品常识、戒毒医学、社会心理学、法律等专业知识，在提高心理辅导、访谈技巧等实务技能的基础上，争取在近一两年内全部通过社会工作者(助师)职业资格考试。用实力证明自己存在的价值。

电商库存-学习小提琴



更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发