

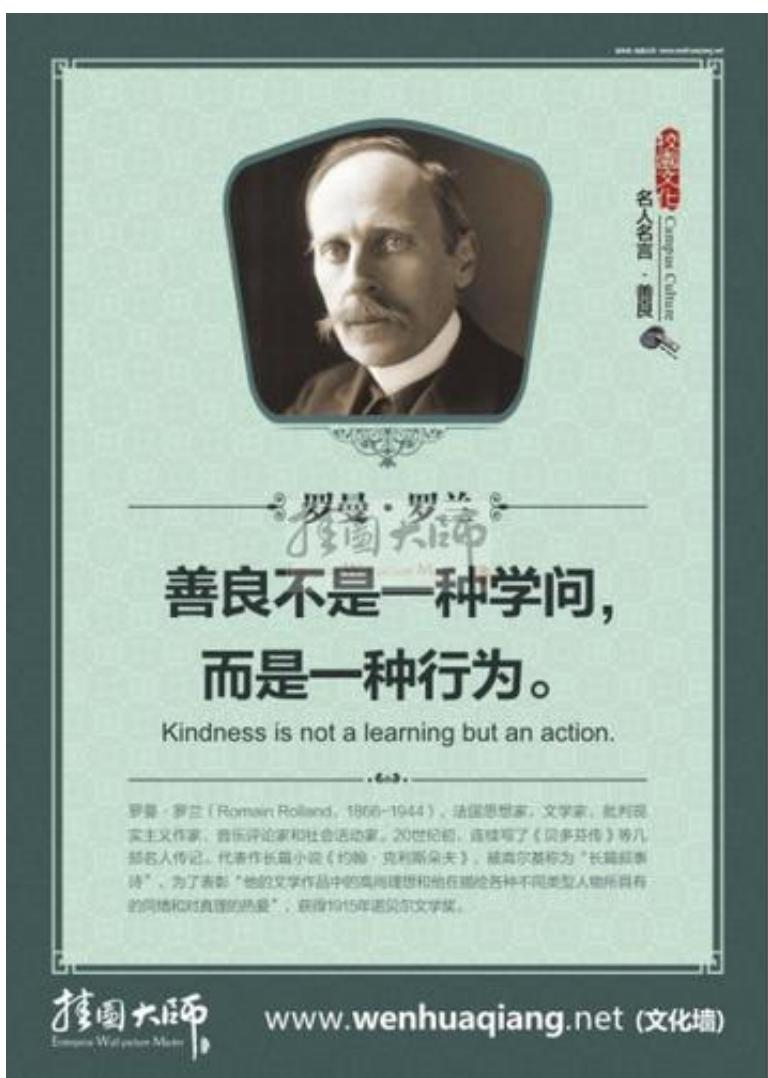
# 劳务派遣协议书样本(上海)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/170040827032822.html>

范文网，为你加油喝彩！

低轨道-贺词大全



2023年11月19日发(作者：运动的好处和重要性)

精品资料

## 劳务派遣协议书

(上海参考样本)

劳务输入单位(甲方)： 劳务派遣单位(乙方)：

地址： 地址：

邮编：  
邮编：

电话：  
电话：

传真： 传真：

乙方是具有人才派遣许可资格的合法人才中介公司，根据甲方的人力资源需求，乙方向其派遣员工(以

下简称“外派员工”)。为明确双方的权利、义务，双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：

### 第一条 派遣工作

甲方负责将所需外派员工的数量、要求、劳动报酬和工作期限提供给乙方，乙方根据甲方要求提供派遣服务。

甲方负责对所招用外派员工的挑选和最终确认。外派员工的数量、在甲方的工作期限、劳动报酬等具

### 第二条 劳动条件和劳动保护

甲方应规定乙方外派员工的工作时间、工作岗位和工作职责，以上内容必须符合《中华人民共和国劳动法》及其他劳动人事法规的规定，甲方提供的工作岗位应具备必要的劳动条件和劳动保护措施。

### 第三条 员工管理

外派员工在甲方工作期间，其劳动纪律、教育培训、绩效考核等事务由甲方实施。甲方的劳动纪律、

工作规程、考核办法等管理文件应向外派员工明示。

派遣工作期间，甲方可根据工作需要和外派员工的技能，在与外派员工协商一致后调换其工作岗位。

#### 第四条 用工关系

外派员工为甲方工作期间，应由乙方与其建立劳动或劳务关系。

根据《劳动合同法》

及其他法律法规规定，乙方每次外派员工的期间不得少于2年，甲方同意每次借

用外派员工的时间至少为2年。

外派员工到甲方报到时，行政关系、党团组织关系和工资关系一般不转移，有特殊情况的，由甲、乙

双方另行商定。

#### 第五条 社会保险、法定福利及法定征缴费用

乙方根据国家的规定为外派员工办理并征缴社会保险、法定福利及法定征缴费用经甲方确认后操作；

如外派员工是非上海户籍人员，可参照上海市外来从业人员综合保险办法办理保险；或者参照《上海市居

住证》制度暂行规定办理相关手续；如外派员工属于法定劳务人员，则甲方可依法免于承担外派员工的社

会保险、法定福利或法定征缴费用。

以上费用的征缴比例和缴费基数均以国家或上海市法律法规和政策为准，如上海市法律法规和政策发

生变化，乙方应及时告知甲方，须依据上海市新法律法规或政策的调整相应地调整收费标准，在甲方确认

后按新政策操作。如因乙方迟延告知或甲方迟延答复而造成相关责任，由迟延方承担。

#### 第六条 费用结算

甲方按月向乙方支付管理费每人每月（人民币）

元；甲方提前依法退回派遣员工的，不足

一月，甲方应按一月支付该人的管理费。

甲乙双方根据本协议的约定，按照乙方向甲方派遣的外派员工的人数、身份、工作起讫时间、缴费基

数、劳动报酬、约定的管理费等内容结算费用

（具体计算方式按照乙方每月出具的《费用结算表、工资表》）。

如果甲方在《外派员工签约通知书》中确定的数据或金额与国家或上海市法律法规和政策的标准不符，则

依法执行。

甲方须于每月工资发放日前12

日将外派员工的考勤考核结果交乙方。乙方须于每月工资发放日提前1

0日将收款通知交甲方。

可编辑修改

精品资料

甲方确认乙方的《费用结算表/

工资表》后，甲方应按照《用人单位签约情况登记表》中约定的时间节

点向乙方提供人员异动清单，并须于每月

日前以转账或现金方式将本合同所涉及的总费用汇入乙方指定

的帐户，甲方无正当理由而逾期不付所造成的损失，由甲方承担。

双方约定：外派员工的劳动报酬按以下

项的办法发放。

A.

甲方经乙方同意，直接向员工合法、按时地支付劳动报酬。甲方不得无故克扣或拖欠外派员工的劳

动报酬；社会保险费、法定福利中员工个人应负担的部分由甲方代扣后支付给乙方；员工个人所得税由甲

方代为扣缴。

B.

在甲方按时向乙方支付包含外派员工劳动报酬在内的所有应付费用后，由乙方向外派员工发放劳动

报酬。乙方应于每月  
日（逢法定节假日应提前）向外派员工发放劳动报酬；员工个人应承担的社会保  
险、法定福利及个人所得税等费用由乙方代为扣缴。甲方可以直接向外派员工发放除劳动报酬以  
外的其他  
福利费用，该福利费用的标准、发放时间等由甲方自行决定，乙方对甲方直接发放费用的行为不  
承担任何  
责任或义务。如外派员工在上海市以外地区工作，因跨省市发放劳动报酬而产生的银行或邮政的  
手续费由  
甲方承担。

乙方指定的收费帐户如下：

户 名：

银行账号：

开户银行：

#### 第七条 派遣员工的退回

7.1 派遣员工有下列情形之一的，  
甲方可立即将其退还给乙方，且不支付任何经济补偿，乙方同时予  
以解除劳动合同。

- 1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2) 严重违反甲方的规章制度的；
- 3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成严重经济损失或其他重大损失的；
- 4) 同时与其他用人单位建立劳动关系，  
对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不  
改正的；
- 5) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，致使该劳动合同无效的；
- 6) 被依法追究刑事责任的。

## 7.2

派遣员工有下列情形之一的，甲方可将其退还给乙方，但需要提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资，并需要向乙方支付费用用于给员工的经济补偿，如产生医疗补助费用的，甲方需另行支付医疗补助费用。

- 1) 患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

## 7.3 派遣员工有下列情形之一的，甲方不得按7.2规定退回，在派遣期满时仍存在以下情形的，由甲

乙双方协商处理，在双方未就如何处理达成一致前，员工的派遣期限顺延，甲方不得退回。

- 1) 从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的；
- 2) 在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内；
- 4) 符合国家有关计划生育规定的女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6) 法律、行政法规规定的其他情形。

可编辑修改

精品资料

7.4 派遣期限内，甲方非依法定退回该员工的，乙方可以与该员工协商变更用工单位，在派遣员工无工作期间，乙方继续为派遣员工缴纳社保和住房公积金并按上海市最低工资标准向派遣员工支付劳动报酬，该费用由甲方承担，每月随管理费由甲方一并支付给乙方。在劳动合同期满时员工仍然无工作的

, 乙方应

终止劳动合同并支付经济补偿金，经济补偿金由甲方承担。

#### 第八条 赔偿或补偿约定

派遣工作期间，如乙方违反本协议规定给对方或外派员工造成损害或损失的，由乙方承担由此造成的

责任。

如外派员工在被外派至甲方工作期间发生患职业病、工伤、因工或非因工死亡等情况的，甲方应根据

《中华人民共和国劳动合同法》和其他相关法律法规或政策的规定，全额承担用人单位应付的费用，并通

过乙方支付给外派员工或者法定继承人；如因外派员工的合法权益受到侵犯而发生劳动争议或法律诉讼，

经劳动争议仲裁委员会、人民法院等机构调解、或裁决、或判决应给予外派员工赔偿或补偿的，则甲方应

根据判决或裁决的结果承担该赔偿或补偿费用及其他因争议或诉讼而产生的相关费用（包括但不限于仲裁

费、诉讼案件受理费、律师费、评估费、鉴定费等），此等赔偿或补偿以及相关费用不受本协议期限限制。

#### 第九条 本协议期限、续约、解除及终止

(一) 本协议有效期从 年 月 日起，到  
年 月 日止。如果甲方所

使用的外派员工与乙方建立的劳动或劳务关系的终止日期超出本协议有效期，则本协议的有效期以甲方所

使用的外派员工中劳动或劳务关系的最晚终止日期为准。

(二) 本协议到期前一个月内双方没有异议，本协议可自动顺延。

(三) 派遣工作期间，甲方有下列情况之一的，乙方有权单方面立即解除本协议：

1.甲方未能根据本协议的约定支付费用；

2.甲方不履行本协议或违反国家法律、法规和政策，损害乙方利益的；

3.经有关部门确认，甲方工作条件、卫生环境恶劣，严重危害外派员工身体健康的；

(四)如乙方发生严重违反本协议的情形，严重损害甲方或外派员工利益的，甲方有权单方面立即解

除本协议。

(五)除本条(三)、(四)项的情况之外，甲乙任何一方需要提前解除本协议时，均应提前30日通知对方，否则，按通知当月的管理费标准向对方赔偿。提出方应依据国家有关规定承担提前解除乙方外

派员工劳动或劳务关系而产生的经济补偿或赔偿费用。

#### 第十条 保密条款

甲、乙双方均有义务对已经(或将要)知悉的对方的商业秘密进行保密。商业秘密的范围包括但不限

于：(1)技术信息；(2)经营计划和经营状况；(3)  
双方共同签署的文件资料；(4)商业操作手段、

业务经办流程、收费标准和财务数据；(5)其他依法受到保护的事项。

保密义务自本协议签订之日起开始，到该商业秘密公开时为止。本协议的终止或解除均不影响甲、乙双

方保密义务的承担。

#### 第十一条 协调原则

本协议期内，若有关劳动法律法规或政策发生重大变化，甲、乙双方应遵照最新的规定执行，并协商

修订本协议条款。

#### 第十二条 争议处理

派遣工作期间，甲方如与外派员工发生争议，应先由甲方、乙方、外派员工三方共同协商解决。  
协商

不成的，甲方或外派员工可按规定在上海申请仲裁或提起诉讼。

甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商的原则加以解决，如协商不成，可向有管辖权的人民

法院提起诉讼。

### 第十三条 其他

可编辑修改

精品资料

本协议条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。但上述与乙方签订劳动合同的人

员在甲方工作期间，甲方应承担非乙方原因导致的最终经济责任和法律责任（如：《劳动合同法》中规定

劳动合同因自然终止而产生的经济补偿金等）

《用人单位签约登记表》为本协议不可分割的附件，由甲方盖章确认。若甲方无法定理由而未按时间

节点操作，造成的损失，由甲方承担。

本协议如有未尽事宜，由甲、乙双方另行约定。

本协议一式两份，经甲、乙双方盖章签字后生效并由双方各执一份。

劳务输入单位（甲方）： 劳务派遣单位（乙方）：

法定代表人或授权代理人： 法定代表人或授权代理人：

日期：

日期：

签定地址：上海市

业务经办人：

可编辑修改

## 世界因我而美丽-南怀瑾讲述



更多 在线阅览 请访问 [https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发