

固步自封安于现状意见和建议

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/170200057939573.html>

范文网，为你加油喝彩！

2023年12月8日发(作者：送红包)

-



固步自封安于现状意见和建议

整改安于现状,故步自封我认为要从以下五点做起：一是抓绩效考评。对坐而论道、只说不干，要敢于较真，敢于碰硬；二是树进取精神。必须在集体中树不达目的不罢休的工作作风，始终保持旺盛斗志，知难而进,做到不解决问题不撒手，不出成效不罢休。三是破难点疑点。对难点、疑点问题不等、不靠的探索精神。积极主动地解决；瞄准重点、难点、弱点问题，积极探索，认真研究，千方百计地解决；

四是立制度规矩。对得过且过，患得患失，坐井观天，自我独立的漠不关心，遇事不开动脑筋现象，用制度说话。五是彰“担当”精神。对少贪事，绕道走，怕惹麻烦，不去寻找解决问题的人，进行责任追究，大力彰显勇于“担当”的人与事。

一、故步自封，安于现状的表现：

- 1、工作推之却之，过多地强调理由，用都办不到作为借口；
- 2、工作责任心差，明哲保身，求无过、求平安的好人思想；
- 3、遇难而退，丧失信心的悲观主义；
- 4、得过且过，患得患失，没有提高自身素质的想法。
- 5、总说别人不好，推卸责任，不大胆开展工作；
- 6、天下太平，没有危机意识，不追求事情的真正原因；
- 7、坐井观天，自我独立的漠不关心，遇事不开动脑筋，缺乏“担当”精神；
- 8、少贪事，绕道走，免惹麻烦主义，不去寻找解决问题的方法；

二、干部“安于现状”，“故步自封”

有的谈到，随着年龄、岗位的变化，或多或少有自我满足的心态，存在不求有功、但求无过的“太平官”思想，过多考虑自己的平安和个人得失，有老好人思想，前怕狼、后怕虎，不敢去硬碰硬、直面主要矛盾。干部“安于现状”并非“不思进取”，对“名利”可安于现状、对“工作”不能“不思进取”。

某些干部习惯安于现状，平平淡淡；有的不把心思放在工作上，而是盯着位子熬“年头”，盯着好处算“日子”，患得患失，不利于仕途升迁的活不干。有的干部，抱着安安稳稳“只要不出事”的心理，既怕出“风头”，也不想出“彩头”。有得干部发现问题，不敢一针见血地指问题，反而对问题视而不见，装聋作哑，导致问题长期潜伏，怕伤及脸面，碍及情面，就没法开展批评和自我批评，清洗思想和行为上的灰尘。

党员干部要“在其位、谋其职”，全心全意为人民服务中，要为群众办实事、办好事。有公仆意识，正确对待名利与得失，正确处理做官与做事、权力与责任的关系，尽心、尽力、尽责地完成好本职工作，真正体现“权为民所用、利为民所谋、情为民所系”的本色。切实把工作当事业干，把岗位当阵地守，摆脱名缰利绊，戒除浮躁心态。

领导干部身上明显存在的、必须解决也能够解决的突出问题。要拿起批评和自我批评的利器，敢于揭短亮丑，勇于接受批评。“只有无私无畏，找准问题，直面问题，教育实践活动才可能开局良好、才可能成功。”踏石留印，抓铁有痕。对待干部作风问题，如此动真格、不护短，莫让抓作风建成走形式！



更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发