

工伤停工留薪账务处理

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/170971447553096.html>

范文网，为你加油喝彩！

2024年3月6日发(作者：小兔子作文)



肯定会
有人给你依靠的肩膀
抚慰你孤独的心灵
有人向你伸出温暖的手
鼓舞你继续坚持
 ♥ 要坚持 ♥
 😊

工伤停工留薪账务处理

工伤是指因工作原因导致的身体伤害或健康问题。根据中国劳动法的规定，一旦员工发生工伤，雇主有责任为其提供必要的医疗救治，同时，工人停工留薪期间的工资也需要按照一定的规定进行处理。下面就工伤停工留薪账务处理进行详细阐述。

首先，一旦员工发生工伤，雇主应立即报告保险机构，并将员工送往指定的医疗机构接受医疗救治。在员工接受治疗期间，雇主需要支付员工全部的工资，这被称为工伤停工留薪期。

然后，工伤停工留薪期的工资支付是由雇主先行垫付的，待工伤认定和保险机构报销后，雇主可以申请向保险机构追偿。如果工伤认定结果为工伤，则保险机构会根据工伤程度和相应赔偿标准给予员工一定的赔偿。

接下来，对于雇主而言，工伤发生后，需要及时将工伤停工留薪期的工资纳入到企业会计制度中进行处理。具体而言，雇主应在财务会计账簿中开立一个特殊的账户，用于记录工伤停工留薪期间支付的工资和相应的费用。

在会计处理上，雇主需要在资产负债表中增加一个工伤停工留薪期应付工资的科目，而在损益表中需要增加一个工伤停工留薪期的费用科目。这样一来，在财务报表中能够清晰地反映出工伤停工留薪期的工资支出。

当企业获得工伤保险机构的赔款之后，需要在财务账簿上将这部分赔款记入到上述的科目下，同时增加资产负债表中的应付

款。

另外，也需要注意的是工伤停工留薪期的工资支付是企业的一项福利支出，需要按照企业内部规定进行审批和管理。同时，在工伤停工留薪期结束之后，根据员工的工伤认定结果，企业还需要对员工进行适当的安排，可以提供轻度劳动或者其他适应员工伤病的工作，保障员工的权益。

综上所述，工伤停工留薪账务处理是一个相对复杂的过程，需要企业合理安排和科学处理。雇主需要确保按时支付工伤停工留薪期的工资，并在财务会计册上进行明确的记录和处理，确保企业财务状况的准确反映。同时，也需要关注员工的权益，提供适当的帮助和安排，促进员工的早日康复。

国外名人名言大全摘抄

【篇一：国外名人名言大全摘抄】

——毕加索28、思考的意思是：亲近自己。

——乌纳木诺(闪点网)29、

我们破灭的希望，流产的才能，失败的事业，受了挫折的雄心，往往积聚起来叫做嫉妒。

——巴尔扎克30、

夜空挂满了星星，月亮像一只钓鱼的小船，仿佛航行在宽阔的银色的长河里。31、虚伪恶之源，诚信人之本。32、

欢笑不属于幸福的人，幸福属于笑着的人，你对着镜头多笑一次，镜头就会多拍你一次。33、

忍别人所不能忍的痛，吃别人所别人所不能吃的苦，是为了收获得不到的收获。34、

公众的信任不能随便托付给人，除非这个人首先证实自己能胜任而且适合从事这项工作。

——马亨利35、我来完成耶稣基督未竟的事业。——希特勒36、

以信接人，天下信之；不以信接人，妻子疑之。

——畅泉37、

婚姻的黄金时代，不在婚礼行过之后，而在婚前时期。

——胡塞尔38、

为山者基于一篑之土，以成千丈之峭；凿井者起于三寸之坎，以就万仞之深。为学须刚与恒，不刚则隋隳，不恒则退。39、

不认识痛苦，就不是一条好汉。

——雨果40、每个人都知道鞋子挤脚的地方。

更多在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发