

# 企业文化建设必须坚持以人为本

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/171057439156572.html>

范文网，为你加油喝彩！

2024年3月16日发(作者：带春字的古诗)



周恩来



加紧学习 抓住中心  
宁精勿杂 宁专勿多

### 名人介绍

周恩来（1898～1976），伟大的马克思主义者，伟大的无产阶级革命家、政治家、军事家、外交家，党和国家主要领导人之一，中国人民解放军主要创建人之一，中华人民共和国的开国元勋，是以毛泽东同志为核心的党的第一代中央领导集体的重要成员。

1976年1月8日在北京逝世。他的逝世受到极广泛的悼念。由于他一贯勤奋工作，严于律己，关心群众，被称为“人民的好总理”。他的主要著作收入《周恩来选集》。

企业文化建设必须坚持以人为本

企业文化建设必须坚持以人为本

企业文化是以人为本的新的企业管理理论和管理方法，是企业在一定的历史条件下，在运转和发展过程中形成的包括企业经营理念、价值标准、企业作风、传统习惯、道德伦理、精神风貌、行为规范和规章制度的有机整体。文化是企业发展的深层次推动力，它无时不在、无时不有，融会在企业的观念和行为中，潜移默化地发挥着巨大作用，决定着企业的兴衰成败。在深入学习实践科学发展观的今天，企业如何坚持“以人为本”的核心理念，让员工愿意致力于企业的发展壮大？我认为应从以下几方面考虑：

### 一、坚持以人为本

科学发展观的核心是以人为本。“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展。”这一新论断，深刻阐明了我党新发展观的本质特征。新发展观明确把以人为本作为发展的最高价值取向，就是要尊重人、理解人、关心人，就是要把不断满足人的全面需求、

促进人的全面发展，作为发展的根本出发点。我们要认真吸收科学发展观的核心——以人为本，并合理运用到企业的发展中。一个企业的发展成功与否，主要是看企业人文理念是否到位，即在科学发展观中所坚持的“以人为本”的核心理念，这是企业发展的生命线，左右企业的前进与胜负。

我个人认为企业“以人为本”包含着“用好人”，“服务

第2页



更多 在线阅览 请访问 [https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发