

## 请给我结果读书心得体会

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/171064553456883.html>

范文网，为你加油喝彩！

2024年3月17日发(作者：家校桥)

# 名人名言分类积累

## 名人名言分类积累

### 一、爱国

1. 天下兴亡，匹夫有责。——顾炎武
2. 人生自古谁无死，留取丹心照汗青。——文天祥
3. 先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。——范仲淹
4. 风声雨声读书声声声入耳，国事家事天下是事事关心。——顾宪成
5. 英雄非无泪，不洒敌人前。男儿七尺躯，愿为祖国捐。——陈辉
6. 我们爱我们的民族，这是我们自信心的源泉。——周恩来
7. 现阶段，爱国主义主要表现为献身于建设和保卫社会主义现代化的事业，献身于促进祖国统一的事业。——江泽民
8. 谁不属于自己的祖国，他就不属于人类。——海涅
9. 失去祖国的人，犹如丧家之犬。

### 二、集体

10. 荷花虽好，也要绿叶扶持。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。——毛泽东
11. 正如树枝和树干连接在一起那样，脱离树干的树枝很快就会枯死。——奥涅格（个人发展离不开他人、集体）
12. 一花独秀不是春，百花齐放春满园——雷锋（个人发展了不能忘了集体）
13. 天时不如地利，地利不如人和。——孟子（强调人团结的重要）
14. 人心齐，泰山移。（集体团结得力量）

### 三、人生

15. 人固有一死，或重于泰山，或轻于鸿毛。——司马迁
16. 不戚戚于贫贱，不汲汲于富贵。——陶渊明
17. 谁要游戏人生，他就一事无成，谁不能主宰自己，永远是一个奴隶。——歌德
18. 建筑在别人痛苦上的幸福不是真正的幸福。——阿·巴巴耶娃
19. 人生如同故事。重要的并不在有多长，而是在有多好。——塞涅卡
20. 人生就象弈棋，一步失误，全盘皆输，这是令人悲哀之事；而且人生还不如弈棋，不可能再来一局，也不能悔棋。——弗洛伊德
21. 一失足成千古恨
22. 路是脚踏出来的，历史是人写出来的。人的每一步行动都在书写自己的历史。——吉鸿昌（把握自己走好每一步）
23. 无论你怎样地表示愤怒，都不要做出任何无法挽回的事来。——培根
24. 人生应该如蜡烛一样，从顶燃到底，一直都是光明的。——萧楚女（善始善终）
25. 人不能象走兽那样活着，应该追求知识和美德。——但丁
26. 美是到处都有的，对于我们的眼睛，不是缺少美，而是缺少发现。——罗丹（生活中要善于细心发现）
27. 不要希图成为一个成功的人，我们应努力成为一个有价值的人。——爱因斯坦（成功

请给我结果读书心得体会

## 请给我结果读书心得体会1

这是本通俗易懂的书，以寓言、案例、故事讲述了一个鲜明的理论——追求结果。颠覆了人们惯有的一些理念，如：“追求完美”、“结果并不重要，关键是否尽力”、“没有功劳也有苦劳”、“我尽力了”。书中所倡导的“给我结果”，正是我们缺乏的一种理念。

常常有这样一种现象：某个事情出现了差错，当事人会找出许许多多的理由，力求证明自己是如何的认真，卖力气，但结果就这样。“我是按照要求做的”、“我尽力了”、“我没错啊”。这是以自我为中心去考虑问题，并不去认真关注结果如何。以为哪是别人的事，上级的事。

“结果”不是单纯的一个目标，一个工作目的，而是贯穿于我们整个工作的流程之中的。每一个步骤，每一个环节，都有它的结果，这些结果的是与否，决定了我们总体目标这个大结果的是与否。每个人所负责的每项不同的工作，都是为了一个共同的结果。而在任何一个环节上出现问题(差的结果)，都将会使我们的努力付之东流。正是所谓的“只有苦劳，没有功劳”。岂不知劳而无功等于零。

## 请给我结果读书心得体会2

《请给我结果》这本书的标题也是它的主旨，五个字简单明确并具

有引导性，读者一看题目便可以从点到面的联想到“结果”的重要性，事实上，作者姜汝祥在书中总结“结果”是执行力的最佳反馈，二者应该互相作用，成为一场策划，一支团队乃至一个企业的两大护法。

有趣的是，这本书打破了传统，它的创新的程度是很高的。比如，我听到过一句老话——“重要的不是结果，而是过程。”“过程论”在中国传诵多年，时常用于形容比赛，也许是这句话流传太广太久，它难免在人的心中留下深刻印象，于是就有人把它运用到生活中的方方面面，比如或工作。直到作者把他的“结果心态”进行开诚布公地讨论，大多数人才意识到自己以往的行为有问题。比如很多人曾有这样的心理——“我已经认真完成老师/经理布置给我的任务，至于结果怎么样我不管，反正我尽力了。”但在书的第一个章节，作者就已经拿出了一种态度——“不要任务，要结果”，在这个章节的第一个小节里，小张、小李和小王的例子就充分说明了问题，有些人可能是小王或小李，他们简单地完成了总经理布置的任务，而没有考虑结果，只有小张，除了报告毛皮数量、品质等情况外，还做了一些有价值的工作，有助于一个庞大复杂的项目良好地运行起来，小张的薪水比小王小李高，是因为他给了老板一个结果，最好的结果。

这本书的第二个创新，是它对另一种观念的革新。在第三章“行动决定结果”中作者说：“追求完美，那是执行的敌人。”这句话给我的

印象很深刻，因为它与“三思而后行”等等相悖，可见现代企业的经营管理已和某些我们认为理所当然的思维产生了分歧，为了追赶社会上先进企业的步伐，我们需要及时更新我们的观念，不要做慢条斯理的蜜蜂，尤其千万不要对横冲直撞的苍蝇不屑，因为它们才是生存下来的那一类。“0.10”，哪怕只做了0.1，总比原地不动好。本书第五章海尔公司的案例让我惊讶，上述的两种创新观念对于我司来说可能目前还躺在纸上或在跃跃欲试者的脑袋里，没有真正的实施，但海尔公司的行动却是切实有效的，2945块玻璃上的两个编码，表现的不仅仅是那只猴子——落实到每一个人身上的责任，更是在上的决策和在下的完美配合，所以，付诸行动从确认猴子开始，让改革从纸上走到现实中来吧。

### 请给我结果读书心得体会3

通过这几天的学习，这本书带给我很大的启发，“从执行到结果，完成任务不等于结果，执行是要做结果，而不是完成任务；行动不一定会成功，但是不行动就一定会失败。”这本书通过寓言、身边的故事，生动的企业案例，层层剖析，最后告诉我们一个看似简单，但却又意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是最终的结果！

第一、任务只是一个执行的假象，因为大多数的人在实际工作中，当你认为自己是在执行的时候，其实只是在完成任务，而不是真正的去

执行，因为你没有结果，因此任务不等于结果。在看这本书之前，我总是认为完成任务就等于结果，总认为任务完成了结果也就会出来了，故每次都是为了完成某个任务而去做努力，不管最终有没有结果，反正自己是努力过了，很多的时候自己都没有一种不达目的不罢休的心态。世界上所有的优秀人才，都会有一个共同点，那便是对自己负责！

所以，我们要做一个负责的'人，要对自己负责！丘吉尔的成功秘诀有三点：

决不放弃

决不、决不放弃

决不、决不、决不能放弃。其实，在现实生活及工作中，有多少人能真正的做到这三点呢？看似容易，但真正的做起来却很难，但是，我相信，只要我们每一个人都真正的做到这三点，那么我们一定会成功。就比如赛跑，不管我是不是最后一名，但只要我跑完了全程，抵达终点，那么我就算赢了；反之，如果有人跑得比我还慢，但我没有跑完全程，没有到达终点，那么我好上输了，因为我输给了自己。因此无论做什么事，我们都不要输给自己。

第二、“心态创造行动，行动创造结果！”如果我们想要一个满意的“结果”，那么我们首先要树立一种能够激发行动的心态。当你的上司要某一结果时，在执行前，不是考虑能不能成功，而是下定决心即使

失败也要去做，关键是建立必胜的信念和决心，坚决贯彻执行决策，尽自己最大的力量取得所要的结果。所以，对于结果，我们不是想要，而是一定要。

例如，三星集团总裁李健熙的一句名言“除了妻儿，一切都要变”。他的这句话，改变了整个三星，如今的三星已经跻身全球IT行业前20名，连一向骄傲的索尼都为之汗颜。我们可以看出李健熙的变革决心之大，这就是结果心态的一个最好的说明：优秀的成功者对结果不是想要，而是“一定要”！无论付出多大的代价，都不达目的不罢休。

#### 请给我结果读书心得体会4

读完《请给我结果》，简单谈一下我的感受：

我们要的是一个尽心尽力完成任务后得到的结果，不是糊弄了事得到的结果，这要求我们要用心去做事，负责任地去做事，努力地去做事。

有经验的人做事，要得到一个完满的结果非常容易，但要每位没经验的人，次次做同样的事情都能得到一个完满的结果，我们就要学会做流程。每次大型活动后，要把活动中需要做的事情记录下来，形成一个规范，这样就有了做出完满结果的前提。

既然我们想要的是完满的结果，所以在做事情时，就不是尽量要达成这个目标，而是一定要达成这个目标，必须有这样一个决心。

有了目标，有了决心，接下来最重要的事情就是执行。如何增强执行力，也是《请给我结果》这本书的关键所在。

行动时最主要的东西是什么呢？首先，必须抓住问题的最重要一点；其次，做事时一定要速度快。

古人有云，伤其十指不如断其一指，就是指做事情时要抓住主要矛盾，先解决主要矛盾。平时做事时，我们大可以这样抓主要矛盾：将一天中要做的事写在一张纸上，按重要程度和紧急程度的递减从上到下依次排序。一天结束，当我们把最重要和最紧急的事做完后就会发现，做事效率有了很大提高。其他不重要和不紧急的事，大可以安排到明天做或继续延期。

完成一件事的时间是固定的，要一个完满的结果，有时在固定的时间内可能来不及。在这时，我们就不必为了将事情做到完美而浪费时间，对于我们最重要的是得到一个结果。要知道，有一个稍差的结果总比没有结果强。

要得到一个结果，最关键的就是立即行动去做事情，因为去做了才能得到结果。坐在办公室里，不断思考行动中的风险和应该怎样做，没有必要，因为这些是在确定目标前就要考虑到的。目标设定了，就要立即去做，任何理由都不是不做事的借口，行动才能改变现状，才能改变命运。



48字执行真经：认真第一，聪明第二;结果提前，自我退后;锁定目标，专注重复;决心第一，成败第二;速度第一，完美第二;结果第一，理由第二。

认清自己的位置和角色，并适时进行角色转换，永远做自己的角色该做的事情。只有明确了责任，才能更好地得到想要的结果。即使失败了，也应该正视失败，要明白失败只是暂时停止成功，我们要做的就是从失败中总结经验教训，从头再来，避免下一次失败，用决不放弃的精神，不断超越自己，不断将结果做到更好。

#### 请给我结果读书心得体会5

读了《请给我结果》一书，书中的内容给我很大的感悟。这本书非常好读，更重要的是，告诉了我们一个看似简单但意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是结果。

读完这本书后，有几个观点给我留下了很深刻的印象，首先有这么一段话：任何一个有执行力的员工，或者任何一个有志于成为企业家的员工，请记住一点，企业中存在各种问题，无论是老板不懂管理，还是同事不配合，无论是产品质量有问题，还是市场不景气，都不是你不提供结果、不创造价值的理由。你提供价值，只与你做一个职业化员工、与你未来做一个优秀的商人或企业家有关。还有书中还颠覆了常人津津

乐道的某些观念，诸如追求完美;没有功劳也有苦劳;结果不重要，尽力就好;公司就是员工的家;等等。书中进而提出：所有亏损的企业，一定存在着无数剥削企业的员工;如果员工努力提供结果，而企业由于决策或管理导致亏损，这就意味着管理者在剥削员工;无论是老板不懂管理，还是同事不配合，无论是产品质量有问题，还是市场不景气，都不是你不提供结果、不创造价值的理由;衡量我们执行结果的，是结果而不是理由，无论多么动听的理由，都不可能改变执行的结果。这两段话如清风拂面，把我头脑中原来一些模糊混乱的概念理顺了，更加明确了一个真正有责任心的人应该怎么做。在日常工作中，一个普遍的现象是互相抱怨企业中的各种问题如何严重，抱怨这些问题如何影响了士气、影响了效率、影响了工作质量，然后是这些问题自然就成了多数员工不努力工作的理由，好像“别人不认真工作所以我也只能不认真工作”成了很正常的逻辑，其实这是一种错误的认识，正像这本书中所说的，企业的问题不是不努力工作的理由，一个真正具备职业精神的员工，不论在何种困境中都会做负责任的人，对工作负责对自己负责才是职业化员工的根本。

其次书中更加强调：成功人士与性格、心胸、知识，甚至民族、种族都没有必然的联系，在他们身上，只有一个共同点——那就是对自己强烈的责任感。也就是说，世界上所有的优秀人才，都有一个共同的特

点：对自己负责任。邱吉尔在牛津大学演讲的三个成功秘诀是：第一决不放弃；第二决不、决不放弃；第三决不、决不、决不能放弃！多数时候，我们会碰到一些看似不可能完成，甚至我们认为不合理的任务，这时我们的反应可能是反感、排斥、质疑……因为要完成这项任务就意味着承担一种责任。人本性中的自然倾向就是逃避责任，但所有要进步的人都必须通过责任的磨炼，所有成功的人才，都是那些对自己有强烈责任感的人。责任来临，别逃避，使我们痛苦的必使我们强大！只有对自己负起责任来，等待我们的才会是成功！

最后还有一个8字经也给我很深的感想：认真第一、聪明第二。很多人都喜欢动点“聪明”的小脑筋，以为小聪明可以什么事都搞定，所谓投机取巧，然而却常常在关键时刻出现致命失误、前功尽弃。有这么一个比较，中国人是世界上最聪明的民族，可不论是在高新科技还是企业经营中都不如以做事认真著称的日本人和德国人。可见只有在内心建立一个，认认真真、踏踏实实地做事，才可能换来巨大的成功。一个真正认真负责的人，认真做事，执着一生！

#### 请给我结果读书心得体会6

读了《请给我结果》这本书，我的心一次次的被震撼着。书中讲到的思想，理念和标准确实值得我们每一位员工，特别是管理者深思。我

们每天忙碌地工作着，很少去思考我们所做的事情是否真正有意义，有效率，很少去探究是在完成任务，还是在做结果。《请给我结果》一书，通过寓言，身边的故事，生动的企业案例，层层剖析，告诉我们一个看似简单，但又意义深远的道理，不要只完成任务，重要的是结果。

“少一点狭隘的主人翁意识，多一点雇佣感，就是职业化。”“企业与员工之间本质上是一种商业交换的关系”，本书的话语让人不寒而栗，我们与企业应该是雇佣和被雇佣的关系！企业付你工资或薪酬，你提供相应的结果。在现实工作中，我们不少员工却把上班当成结果，以为只要上班就可以领工资，这种观念要彻底的改变。作为一名中层的管理者，要引导员工懂得：上班是不可以交换工资的，上班的结果才可以交换工资。我们最基本的天职就是创造价值，提供结果。

“成功需要一颗坚强的百折不挠的心。”这是我这些年来一直深信不移的观点。但是在我遇到困难时也曾困惑过，苦恼过，我参加工作近三十年了，前些年一直从事医药药品的经营管理工作，对于医药行业营销，管理方式比较熟悉。但经营医疗器械，我却不在行，更不了解市场，领导派我到器化玻当领头人，我能行吗？我犹豫，我心思沉重。在领导的鼓励下，我来不及考虑的更多就接受了任务，我要求自己在最短的时间内熟悉行业特点，营销方式，在最短的时间内使员工思想统一起来，形成一个向心核力，进而提高了员工的政治素质和业务素质，尽管我深

知这些都是永远学不完，做不完的事，也只争朝夕，这其中的酸甜苦辣只有我自己才能体会得到。有人说，人生漫漫苦旅，谁无饱受逆境之苦？弱者便在一次次的灰心丧气中默默的修建自己的坟墓，而强者却在一次次的磨砺中迈出更坚实的脚步。我坚信只要坚守信念，勇敢面对，永不放弃，那么你就看见风雨后面的彩虹。

《请给我结果》一针见血地指出：我们是靠结果生存的，我们不可能靠理由生存，没有结果，我们就不能生存。在残酷的事实面前，任何理由都是借口。借口，会使我们迈向死亡！

咀嚼品味着这些话语，犹如服了一剂猛药，催人奋起。虽然公司领导了解我单位的起点及面临的困难，但这丝毫不能成为你不提供结果的理由。企业要在竞争中谋求发展就得披荆棘，勇往直前。既然对手在拼杀，我们又有何理由有半点懈怠？不问耕耘，但问收获。目前我单位终于摆脱了亏损的局面，尽管这不是一个完美的结果，但有了0.1，就有0.2，0.1永远大于0。

“锁定责任，才能锁定结果”。作为一名中层管理者，一店之首，不仅要懂经营，更要善管理。在海尔，大到机器设备，小到一块玻璃，都清楚标明事件的责任人与事件检查人，有详细的检查内容及考核标准。这种管理的核心是，管理者不再去想个人工作态度如何，只要责任锁定，做到“责任到人”，“人人管事，事事有人管”，这就是海尔能

够成为中国企业榜样的重要原因。

人们不难想象一快玻璃，尚且有两个责任人，更何况海尔的生产、销售?与海尔OEC管理法相比，白认为懂得一些管理方法的我感到撼言。在日常的管理中我们似乎也明确了责任，但总有一些小事既不是你的，也不是他的，就靠大家主动自觉吧，其结果是没干的心安理得。的以为这不是我应该干的。这些都是责任不明确，不细化，更没有严密的监督机制造成的。

知不足则知进取，我单位在今后的工作中要更加细划每个环节的工作内容及考核标准，让制度流程去管理，锁定责任，落实到人，猴子各就各位，员工敢于承担责任，决不允许"销售不好是因为俄罗斯的矿山爆炸了"的荒唐的故事发生在我们身边。

初读《请给我结果》是心灵的震撼，给人耳目一新的感觉，再读《请给我结果》是心潮的澎湃，我能感受到内心深处涌出勇气与力量。我读懂了张总对医药公司未来发展的期盼。既然要造就一个强大的公司，就要打造强大的职业化员工，请从每一个人，每一天，每一项工作做起吧!当由于每个员工的努力，我们做大做强一个结果的时候，再回头审视，原来的付出，一切的汗水，泪水都算不了什么，因为我们做出了结果。



更多 在线阅览 请访问 [https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发