

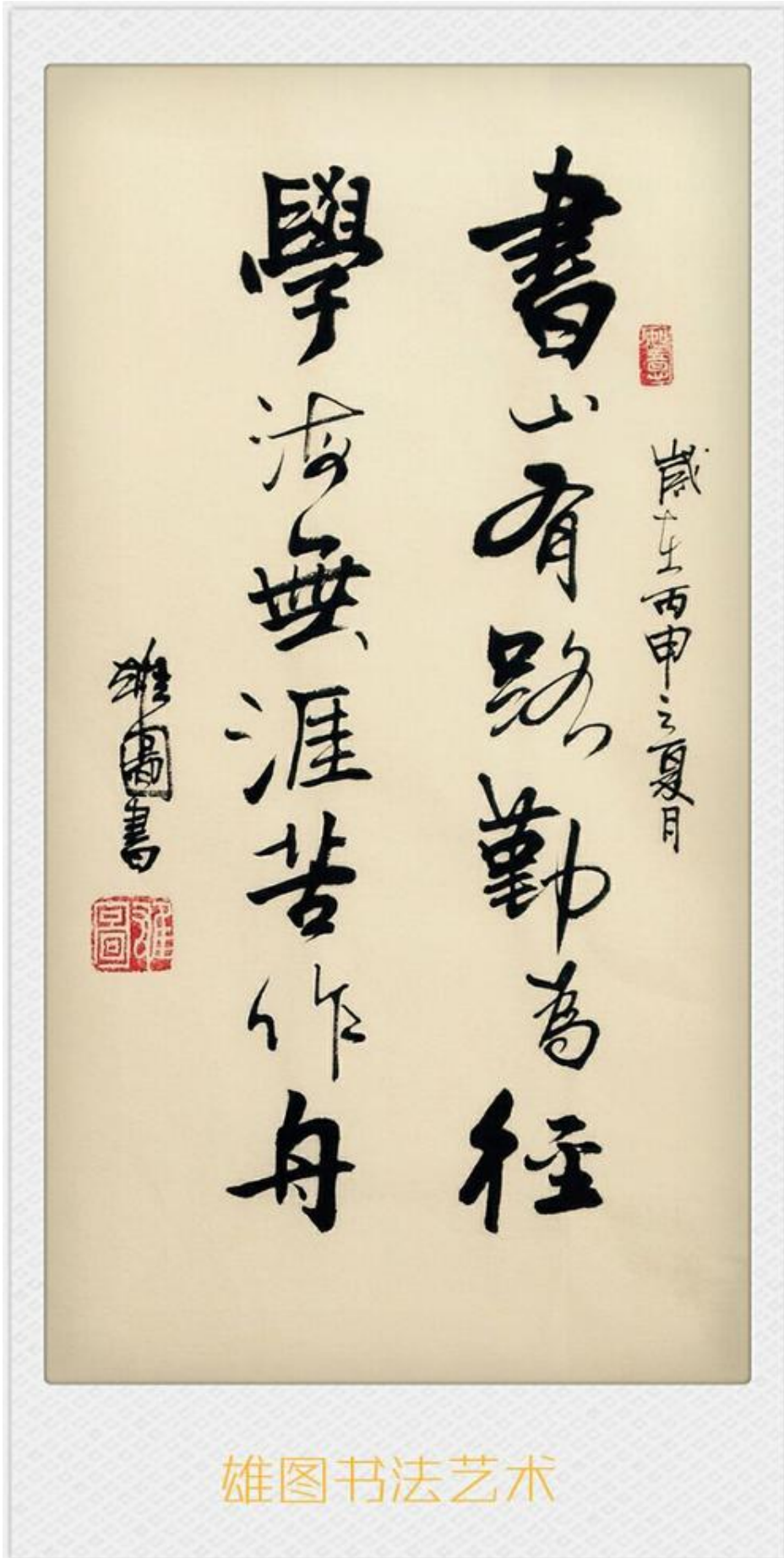
领导喜欢什么样的员工

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/171102198658587.html>

范文网，为你加油喝彩！

2024年3月21日发(作者：描写芦荟的作文)



领导喜欢什么样的员工

1、懂言外之意的员工。

领导在做某些事情，说某些话的时候，很多情况下不能够直接的说出来，也就是我们通常讲的言外之意，懂得领导的言外之意，又叫有眼色，才能够懂得领导，才能走进领导的心里去。

2、不找事的员工。

对领导比较尊重，平时不过多给领导添麻烦，能理解领导，也就是不给领导找事，即使找事也是汇报工作呀，反应情况呀，这样的员工，领导打内心里面喜欢，通常都是领导重点培养的对象。

3、服从执行的员工。

这种员工是职场上的干将，在工作当中，有很多的情况，领导不能够说出来，所以会导致很多的员工对一些政策不理解，导致执行上出现一定的问题，基于此，那些不讲条件服从执行的员工，最容易获得领导的器重。

4、爱打小报告的员工。

这种员工能够给领导提供很多的信息，便于领导掌握下面的情况，大家虽然讨厌这种员工，但是在领导那里还是受到欢迎的，很多人就是靠这个功夫上位的。

5、背后说领导好话的员工。

这种员工相对来讲比较聪明，知道领导爱哪一口，能够抓住领导的心，特别是在领导的领导那里夸奖自己的领导，这样做的员工才叫真聪明，那些成天没事找事，多干一点活就亏死的员工要好好学学。

6、爱管闲事的员工。

这种员工除了自己的工作岗位上的事之外，会替领导操很多的心，总能够提出很多急需要解决的问题，这种员工通过这种形式向企业表示忠诚，向领导反馈问题，通常有非常大的野心。

7、喜欢汇报的员工。

这种员工最大的特点就是把自己做的工作第一时间向领导汇报，在做事情之前还要向领导请示，总之，是让领导知道自己做了很多的事，很多的活，不管真的假的，说的多了，假的也变成真的了。

8、竞争意识比较强的员工。

这种员工最大的特点就是爱争，几事要争出个对错来，人要争出个好坏来，领导利用这样的员工达到下属相互之间平衡的目的，所以很多的领导鼓励员工这样去做，特别是业务上，领导更喜欢这样的员工。

9、会拍的员工。

这种员工通常不干什么正事儿，就是拍领导马屁，恭维领导的英明，让领导有一种自豪感，虽说领导心里面也知道是在拍自己的马屁，

但是还是控制不住自己去喜欢这样的员工。



更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发