

什么是团队精神

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/16784761887862.html>

范文网，为你加油喝彩！

好习惯的养成-新生儿总是打嗝



2023年3月11日发(作者：助产士电影)

-----各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有-----

-----精品文档-----

团队精神

团队精神：

是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现，核心是协同合作，反映的是

个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。

团队精神反映的就是一个人与别人合作的精神和能力。

团队和群体的区别：群体可能是有共同的目的但缺乏协作性没有凝聚力的

人群。

团队精神的含义：

形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共

同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队

精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至

合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业

心态和奉献精神，就不会有团队精神。

团队精神的作用

1. 目标导向功能：

团队精神能够使团队成员齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对团

队的个人来说，团队要达到的目标即是自己必须努力的方向，从而使团队的整体

目标分解成各个小目标，在每个队员身上都得到落实。

2. 团结凝聚功能：

任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下

的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，团队精神则通过对群体

意识的培养，通过队员在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心

理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，逐渐强

化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

3. 促进激励功能：

团队精神要靠每一个队员自觉地向团队中最优秀的员工看齐，通过队员之间

正常的竞争达到实现激励功能的目的。这种激励不是单纯停留在物质的基础上，

而是要能得到团队的认可，获得团队中其他队员的认可。

4. 实现控制功能：

在团队里，不仅队员的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神

所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去

约束、规范、控制团队的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制个人行为，转向控制个人的意识；由控制个人的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久且更有意义，而且容易深入人心。

-----各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有-----

-----精品文档-----

重要性

1、团队精神能推动团队运作和发展。

在团队精神的作用下，团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为，从而使团队精神成为公司自由而全面发展

的动力。

2、团队精神培养团队成员之间的亲和力。

一个具有团队精神的团队，能使每个团队成员显示高涨的士气，有利于激发成员工作的主动性，由此而形成的集体意识，共同的价值观，高涨的士气、团结

友爱，团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队，同时也使自己得到更全面的发展。

3、团队精神有利于提高组织整体效能。

通过发扬团队精神，加强建设能进一步节省内耗。如果总是把时间花在怎样界定责任，应该找谁处理，让客户、员工团团转，这样就会忽略企业成员的亲和力，损伤企业的凝聚力。

执行力编辑

清华大学——中旭商学院院长郭鹏老师提出了系统执行力——执行到位十大步

骤：

步骤一、制定战略规划---解决企业发展方向迷茫，向心力不足问题

步骤二、设计组织结构---解决岗位不清，分工不明的问题

步骤三、编制岗位说明---解决职责不明，考核无据的问题

步骤四、梳理管理流程---解决部门各自为政，不相配合的问题

步骤五、制定目标体系---解决效率不高，工作被动的问题

步骤六、考核员工绩效---解决工作无结果，分配不公平问题

步骤七、设计薪酬激励---解决工资大锅饭，工作不积极问题

步骤八、建设文化制度---解决企业无章可循，无法可依的问题

步骤九、打造人才梯队---解决人员素质不高，能力不足的问题

步骤十、管控措施到位---解决执行不力，推委扯皮、拖拉的问题

影响因素编辑

1.团队精神的基础——挥洒个性

团队业绩从根本上说，首先来自于团队成员个人的成果，其次来自于集体成

果。团队所依赖的是个体成员的共同贡献而得到实实在在的集体成果。这里恰恰

不要求团队成员都牺牲自我去完成同一件事情，而要求团队成员都发挥自我去做

好这一件事情。就是说，团队效率的培养，团队精神的形成，其基础是尊重个人

的兴趣和成就。设置不同的岗位，选拔不同的人才，给予不同的待遇、培养和肯

定，让每一个成员都拥有特长，都表现特长。这样的氛围越浓厚越好。

-----各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有-----

-----精品文档-----

2.团队精神的核心——协同合作

社会学实验表明，两个人以团队的方式相互协作、优势互补，其工作绩效明

显优于两个人单干时绩效的总和。团队精神强调的不仅仅是一般意义上的合作与齐心协力，它要求发挥团队的优势，其核心在于大家在工作中加强沟通，利用个性和能力差异，在团结协作中实现优势互补，发挥积极协同效应，带来“1+1>2”的绩效。因此，共同完成目标任务的保证，就在于团队成员才能上的互补，在于发挥每个人的特长，并注重流程，使之产生协同效应。

3. 团队精神的最高境界——团结一致

全体成员的向心力、凝聚力是从松散的个人集合走向团队最重要的标志。在这里，有一个共同的目标并鼓励所有成员为之奋斗固然是重要的，但是，向心力、凝聚力来自于团队成员自觉的内心动力，来自于共同的价值观，很难想象在没有展示自我机会的团队里能形成真正的向心力；同样也很难想象，在没有明确的合作意愿和协作方式下能形成真正的凝聚力。

4. 团队精神的外在形式——奉献精神

团队总是有着明确的目标，实现这些目标不可能总是一帆风顺的。因此，具有团队精神的人，总是以一种强烈的责任感，充满活力和热情，为了确保完成团队赋予的使命，和同事一起，努力奋斗、积极进取、创造性地工作。在团队成员

对团队事务的态度上，团队精神表现为团队成员在自己的岗位上“尽心尽力”，

“主动”为了整体的和谐而甘当配角，“自愿”为团队的利益放弃自己的私利。

途径方法编辑

团队精神日益成为一个重要的团队文化因素，它要求团队分工合理，将每个

成员放在适合的位置上，使其能够最大限度地发挥自己的才能，并通过完善的制

度、配套的措施，使所有成员形成一个有机的整体，为实现团队的目标而奋斗。

团队精神的养成需要从以下几个方面入手：

1.明确提出团队目标：目标是把人们凝聚在一起的力量，是鼓舞人们团结奋斗

的动力，也是督促团队成员的尺度。要注意用切合实际的目标凝聚人、团结人，

调动人的积极性。

2.健全团队管理制度：管理工作使人们的行为制度化、规范化。好的团队都应

该有健全完善的制度规范，如果缺乏有效的制度，就无法形成纪律严明、作风过

硬的团队。

3.创造良好的沟通环境：有效的沟通能及时消除和化解领导与成员之间、各部

门之间、成员之间的分歧与矛盾。因此，必须建立良好的沟通环境，以增强团队

凝聚力，减少“内耗”。

4. 尊重每一个人：尊重人是调动人的积极性的重要前提。尊重团队中的每一个

人，人人都感受到团队的温馨。关心成员的工作与生活，将会极大地激发成员献

身事业的决心。

5. 引导成员参与管理：每个成员都有参与管理的欲望和要求。正确引导和鼓励

这种愿望，就会使团队成员积极为团队发展出谋划策，贡献自己的力量与智慧。

6. 增强成员全局观念：团结出战斗力。团队成员不能计较个人利益和局部利益，

要将个人、部门的追求融入团队的总体目标中去，就能达到团队的最佳整体效益。

团队中成员之间的关系，一定要做到风雨同行、同舟共济，没有团队合作的精神，

仅凭一个人的力量无论如何也打不到理想的工作效果，只有通过集体的力量，充

分发挥团队精神才能使工作做得更出色。

-----各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有-----

-----精品文档-----

团队建设编辑

1、营造相互信任的组织氛围

有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱

营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多

客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，

生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。

还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一

个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买

日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜

绝了员工弄虚做假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组

织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，

是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，

把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

2、态度并不能决定一切

刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关

系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢

得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非

常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一

切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是

仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的？是不是觉得自己的权威受到了人

才的挑战不能从内心接受。

在组织内慎用惩罚

从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩

罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、

主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩

罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少

工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，

而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定

企业。

团队精神是制度创新的巨大动力

人是各种资源中唯一具有能动性的资源。企业的发展必须合理配置人、财、

物，而调动人的积极性和创造性是资源配置的核心，团队精神就是将人的智慧、

力量、经验等资源进行合理的调动，使之产生最大的规模效益，用经济学的公式

表述即为：1+1>2模式。

谈及团队精神，我们往往只认识到团队精神所体现凝聚力对企业制度、企业

文化的影响力，然而在全球知识经济和中国加入WTO直接融入国际市场的背景下，

我们尤其要认识到团队精神对企业制度创新的巨大意义。

团队管理者发现：“我最终认识到我的责任包括把优秀的人员集合起来，创造良

好的环境，然后制定出解决问题的方案。”当然，在事情进展过程中，这个责任

说起来容易，做起来难。

-----各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有-----

-----精品文档-----

团队精神的小故事

(一)

一个装扮像魔术师的人来到一个村庄，他向迎面而来的妇人说：“我有一颗

汤石，如果将他放入烧开的水中，会立刻变出美味的汤来，我现在就煮给大家喝。”

这时，有人就找了一个大锅子，也有人提了一桶水，并且架上炉子和木材，就在

广场煮了起来。这个陌生人很小心的把汤石放入滚烫的锅中，然后用汤匙尝了一

口，很兴奋的说：“太美味了，如果再加入一点洋葱就更好了。”立刻有人冲回

家拿了一堆洋葱。陌生人又尝了一口：“太棒了，如果再放些肉片就更香了。”

又一个妇人快速回家端了一盘肉来。“再有一些蔬菜就完美无缺了。”陌生人又

建议道。在陌生人的指挥下，有人拿了盐，有人拿了酱油，也有人棒了其它材料，

当大家一人一碗蹲在那里享用时，他们发现这真是天底下最美味好喝的汤。

启示：

那不过是陌生人在路边随手捡到的一颗石头。其实只要我们愿意每个人都

可以煮出一锅如此美味的汤。当你贡献自己的一份力量时，众志成城，汤石就

在每个人的心中。

(二)

一位年轻的炮兵军官上任后，到下属部队视察操练情况，发现有几个部队操

练时有一个共同的情况：在操练中，总有一个士兵自始至终站在大炮的炮筒

下，纹丝不动。经过询问，得到的答案是：操练条例就是这样规定的。原来，条

例因循的是用马拉大炮时代的规则，当时站在炮筒下的士兵的任务是拉住马的缰

绳，防止大炮发射后因后座力产生的距离偏差，减少再次瞄准的时间。现在大炮

不需要这一角色了。但条例没有及时调整，出现了不拉马的士兵。这位军官的发

现使他受到了国防部的表彰。

启示：

管理的首要工作就是科学分工。只有每个员工都明确自己的岗位职责，才不

会产生推委、扯皮等不良现象。如果公司象一个庞大的机器，那么每个员工就是

一个个零件，只有他们爱岗敬业，公司的机器才能得以良性运转。公司是发展的，

管理者应当根据实际动态情况对人员数量和分工及时做出相应调整。否则，队伍

中就会出现“不拉马的士兵”。如果队伍中有人滥竽充数，给企业带来的不仅仅

是工资的损失，而且会导致其他人员的心理不平衡，最终导致公司工作效率整体

下降。

-----各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有-----

-----精品文档-----

(三)

一个人在高山之巅的鹰巢里，抓到了一只幼鹰，他把幼鹰带回家，养在鸡笼

里。这只幼鹰和鸡一起啄食、嬉闹和休息。它以为自己是一只鸡。这只鹰渐渐长

大，羽翼丰满了，主人想把它训练成猎鹰，可是由于终日和鸡混在一起，它已经

变得和鸡完全一样，根本没有飞的愿望了。主人试了各种办法，都毫无效果，最后把它带到山顶上，一把将它扔了出去。这只鹰像块石头似的，直掉下去，慌乱之中它拼命地扑打翅膀，就这样，它终于飞了起来！

启示：

每个人都希望用自己的能力来证明自身价值，手下也不例外。给他们更大的空间去施展自己的才华，是对他们最大的尊重和支持。不要害怕他们失败，给予适当的扶持和指点，放开你手中的“雄鹰”，让他们翱翔于更宽阔的天空。

是个猴子就给他们座山折腾折腾，是条龙就给他们条大江大河扑腾扑腾。他们的成长，将为你的工作带来更大的贡献。他们的成长，将促使你更进一步。

(四)

古时候，有一位勤劳聪明的老猎人，家里有三个儿子。这三个儿子经常为了一点小事吵嘴、打架，平时好吃懒做，除了自己，他们谁也瞧不起，每个人都认为自己最有本事。当两个儿子打架时，另一个儿子不仅不劝架，还在旁边看热闹，家里被他们搞得乱七八糟，日子也越来越艰难。老猎人常常摇头叹息道：真是孽哟，养了三个儿子，不争气，只顾自管自，这样下去日子可怎么过哟！

老猎人决定想个办法来教育他们，他先叫三个儿子每人折一根筷子，兄弟三

个轻轻一折就断了，老猎人又叫每人折一捆筷子，兄弟三人用尽全身力气，脸涨

得通红，怎么也折不断，老猎人意味深长地说：“就向你们刚才折筷子一样，你

们三兄弟，认也离不开谁，大家团结起来，就好比一捆筷子，合起来谁也折不断，

如果你们都自以为了不起，那就什么本事也没有。”

启示：

兄弟三人明白了折筷子的道理，从此他们团结友爱、互相帮助、共同劳动，

日子过得很幸福。

(五)

牧师请教上帝：地狱和天堂有什么不同？

上帝带着牧师来到一间房子里。一群人围着一锅肉汤，他们手里都拿着一把

长长的汤勺，因为手柄太长，谁也无法把肉汤送到自己嘴里。每个人的脸上都充

满绝望和悲苦。上帝说，这里就是地狱。上帝又带着牧师来到另一间房子里。这

里的摆设与刚才那间没有什么两样，唯一不同的是，这里的人们都把汤舀给坐在

对面的人喝。他们都吃得很香、很满足。上帝说，这里就是天堂。同样的待遇和

条件，为什么地狱里的人痛苦，而天堂里的人快乐？原因很简单：地狱里的人只

想着喂自己，而天堂里的人却想着喂别人。

启示：

在一个团队里，如果成员没有团队意识，各行其是，那么，团队的目标将永

远无法实现。创建和谐的班集体，必须增强团队意识。只有大家密切配合，团结

协作，才能使班级焕发生机和活力。

-----各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有-----

-----精品文档-----

(六)

狼的团队协作

狼过着群居生活，一般七匹为一群，每一匹都要为群体

1、合作：的繁荣与发展承担一份责任。

2、团结：狼与狼之间的默契配合成为狼成功的决定性因素。不管做任何事情，

它们总能依靠团体的力量去完成。

3、耐力：敏锐的观察力、专一的目标、默契的配合、好奇心、注意细节以及

锲而不舍的耐心使狼总能获得成功。

3、执著：狼的态度很单纯，那就是对成功坚定不移地向往。

4、拼搏：在狼的生命中，没有什么可以替代锲而不舍的精神，正因为它才使得

狼得以千辛万苦地生存下来，狼驾驭变化的能力使它们成为地球上生命力最顽

强的动物之一。

5、和谐共生：为了生存，狼一直保持与自然环境和谐共生的关系，不参与无谓

的纷争与冲突。

(七)

很久以前，有一个人看到了蚂蚁的壮举：

突如其来的水包围了一小块陆地，那一小块陆地有许多的蚂蚁，是蚂蚁的家

园。蚂蚁们对水是很敏感的，因为它们不会水。天要是要下大雨了，它们总是能

够预先知道，于是就能看到它们浩浩荡荡搬家的场面。但是这一次它们无法预先

知道，因为这一次是人祸，那个人挖开了沟渠，要浇灌他的菜园子。天灾可以预

知，但是对于人祸蚂蚁们就无法预知了。蚂蚁们爬出了洞穴，一阵慌乱，蚂蚁们

秩序了，它们聚拢，聚拢，聚拢成了一个大大的蚂蚁团，这时，水漫了上去，蚂

蚁团就漂在了水面，而且在微风的吹动下，蚂蚁团滚动，在水面上向前滚动。没

有一只蚂蚁松手，那蚂蚁团好像向前漂得很轻灵。终于，他们抵达了陆地，它们

分散开来，它们一定又一次开始重建家园。

那人看得呆了。他在想，假如有蚂蚁不想在最外边想在里边安全着，还会有

那紧密的蚂蚁团吗？假如有更多的蚂蚁这样想，还会有蚂蚁团吗？他的脑海闪现

了一个词：团结。这是他因为目睹蚂蚁的壮举而创造的一个词！他想：这是一个

多么好的词啊！

他把蚂蚁的壮举讲给他的子孙，临了总要说一句：“团结啊！”

他的子孙把蚂蚁的壮举讲给他们的子孙，临了总要说：“这就是团结啊！”

后来蚂蚁的故事传丢了，一代叮嘱一代：“团结啊！”

启示：

蚂蚁的成功证明了一个优秀的团队是所向无敌的。生存于社会中的人如果想

获得成功，也必须将自己置身于一个或多个优秀的团队当中。

更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发