

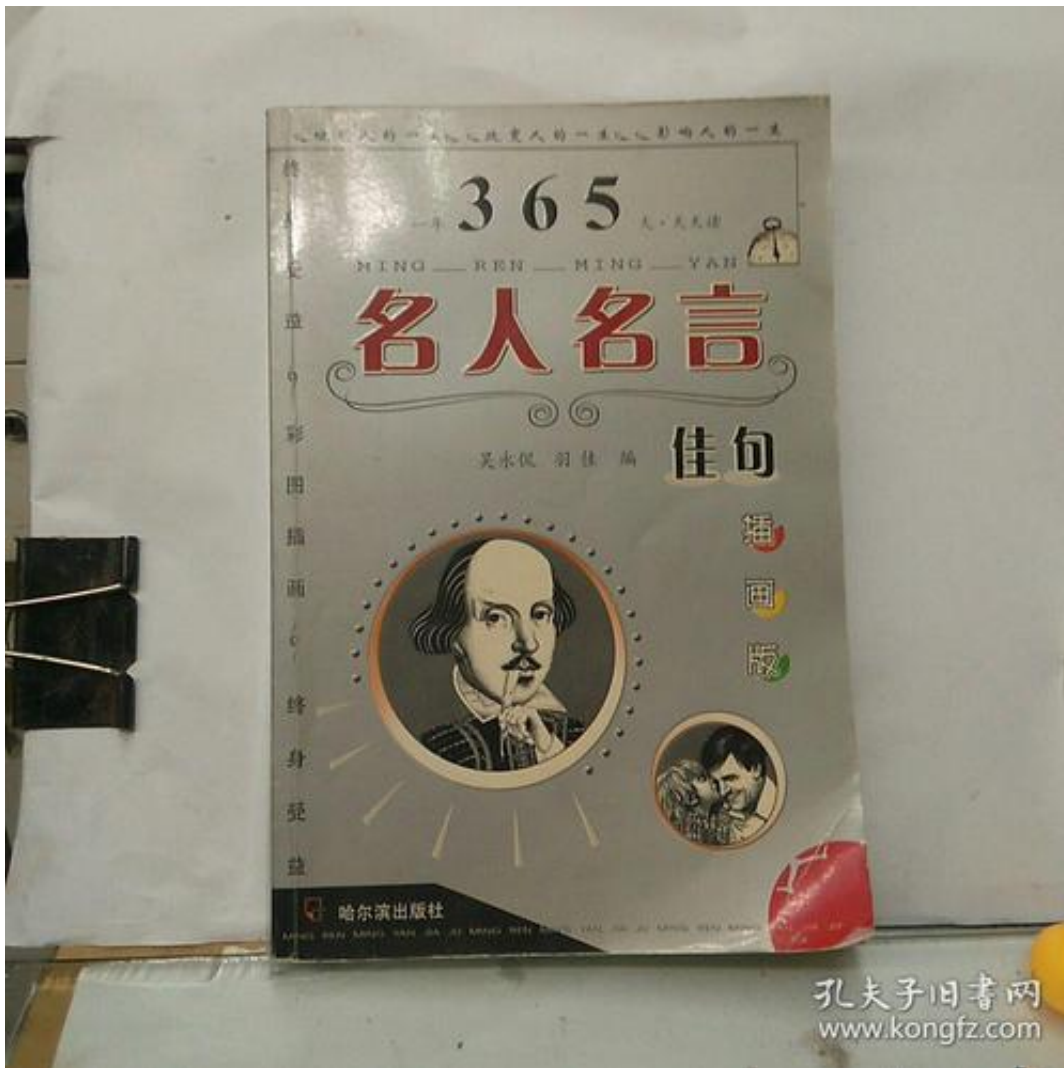
执行力建设

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/16785526108453.html>

范文网，为你加油喝彩！

淘宝好评回复-汤圆煮多长时间



2023年3月12日发(作者：消防控制室)

关于加强制度执行力长效机制建设实施意见

为认真贯彻落实××××有关进一步加强制度执行力长效

机制建设相关要求，现结合××实际提出如下意见，请遵照执

行。

一、注重教育引导，提高思想认识

充分发挥教育的先导和基础性作用，采取务实有效、灵

活多样的宣传教育形式，引导干部职工进一步提高建立和完

善制度执行力长效机制对规范职业行为、正确履行职责重要

性的认识。要在认真总结去年工作的基础上，进一步认识到

实现岗位风险、管理责任风险和监督责任风险全过程排查常

态化的重要性。要结合业务与管理工作实际，抓好以规章制

度和业务操作规程为重点的学习和培训，教育引导干部职工

增强熟悉制度、掌握制度和执行制度的意识，树立用制度规

范履职行为、按制度办事、靠制度管理的理念。要结合现有

工作机制，将制度的学习教育与其他教育活动统筹协调，突

出重点，增强教育的针对性和有效性。

二、健全工作机制，明确工作责任

各部门要把加强制度执行力长效机制建设作为推进惩

防体系建设的重要内容，完善统一领导、组织协调、部门负

责、职工积极参与的制度执行力长效机制建设的工作机制。

各部门负责人要切实担负起制度执行力建设工作第一责任

人的责任，注意把握工作方向，做好组织推动工作，按季对

相关责任落实情况进行督促检查。分管领导要担负起推动制

度执行力建设工作的主要责任，结合分管部门的实际，研究

提出相关工作要求和具体措施，按月检查相关工作措施的落

实情况，对出现的问题和偏差，要及时研究解决。部门负责

人要担负起制度执行力建设的组织实施责任，要建立相关学

习制度，抓好对规章制度和操作规程的学习，有针对性地开展

岗位练兵活动，培养优秀的技术能手，要加强对制度执行

情况的日常监督检查和按月对重要业务和关键环节进行风

险隐患排查，强化对系统业务的监督检查，建立健全自我发

现、自我纠错、自我完善的工作机制。

三、健全完善规章制度，提高制度掌握能力

（一）对现有各类规章制度进行甄别、梳理、修订、补

充、完善，形成一套科学权威有效的制度管理体系，注意做

到“五性”。

1.时效性。实行制度动态管理，随着××××改革和业务发

展变化，分析研究并准确把握政策规定，对不适用、不完善、

缺失的制度，及时予以废止、修订、补齐，使制度管理紧跟

形势和业务发展需要，与业务发展同步延伸，避免滞后。

2.适用性。要把国家××××法律法规，××××有关业务管

理条例、规定、办法等，转化为具体的规章制度和技术性操

作规范，融入到自行制定的岗位职责、业务流程、工作标准

中，使制度既全面贯彻上级有关政策、方针和要求，又切合

本单位本部门的实际，不仅具有指导性、规范性，而且具有

可行性、操作性。

3.全面性。既要健全业务管理制度，覆盖××××、××××、

××××、××××等各业务领域，又要健全××××管理制度，覆盖

办公运行、财务后勤、党政工团等内部管理各领域，使各部

门、各岗位、各部位、各环节，每项工作、每个行为都有规

可循，有章可依。

4.可控性。按照××制定的《××××××》、《××××》的要求，

把对各项业务操作风险、管理风险、道德风险的防范措施细

化到每项工作、每道程序中，科学设定岗位及其权责。着重

抓好××××、××××、××××、××××等要害岗位人员的管理，实

行定期轮岗、强制休假、考核排查、风险预警提示制度，健

全用制度防范风险的良性机制。

5.约束性。进一步完善效能建设考评，对执行过程、执

行结果进行监测考评，并以此作为奖惩依据。

（二）坚持全员参与原则，组织员工系统深入学习、研

究规章制度，全面、准确理解和掌握制度，为执行制度奠定

良好基础。

1.××××颁布的有关业务管理规章、条例、制度、办法。

2.本单位、本部门结合实际制定的有关业务管理制度、

岗位职责、工作流程、操作规范和部门管理制度。

3.对于干部职工具有普遍约束力的行为规范、纪律准则、

考评奖惩等共性制度。在自学的基础上，通过有效方式促进

员工对制度内容的消化理解、领会掌握，做到三个“确保”，

即对系统性制度，确保人人了解，自觉遵守；对本部门制度，

确保人人熟知，规范执行；对本岗位制度，确保人人精通，

严格操作。

四、发挥党员干部表率作用,树立自觉接受监督的观念

（一）重视领导干部在制度执行中的主导和表率作用，

带头学习，带头自查自纠，带头模范遵守，以身作则，树立

榜样，当好制度执行的“火车头”。

1.善谋执行之策，创造条件调动部门职工积极性，促其

由被动执行向主动执行转变，由常规执行向创新执行转变。

2.端正执行之风，由督促执行向率先执行转变，成为抓

执行的第一人，到矛盾和问题突出的地方去，到执行难度最大的地方去，发现问题，研究问题，解决问题。

3.注重执行效果，在工作中讲原则、讲方法、讲效率、讲质量，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。

（二）个人决不可以凌驾于制度之上，要严格按制度办事，时刻自查自己的行为是否在制度监督之下，严格执行民主集中制原则，坚决做到重要问题集体讨论决定，认真虚心地听取群众意见，认真过好民主生活会，积极接受党内监督、群众监督、纪检监察部门的监督。正确树立制度执行向我看齐、制度监督我有责任的理念。

五、强化监督检查，严格责任追究

（一）要紧紧围绕制度执行力长效机制建设的要求，完善相应的指导、督查、考核等再监督机制，充分发挥纪检监察、事后监督等再监督作用。要通过查阅有关业务检查登记簿、民主生活会、述职述廉等资料的方式，实施再监督。要逐步推动和建立监督信息共享机制，整合监督信息资源，增

强监督合力，提高监督效能。要建立健全有关监督检查的事前提醒和登记备案制度，督促有关人员认真履行职责。要进一步完善绩效考评机制，将落实制度执行力长效机制建设情况纳入年度的党风廉政建设责任制量化考评和绩效考核范围，加强责任考核与奖惩。

（二）要严格责任追究，在对违反规章制度相关责任人员进行处理的同时，也要对不履行或不认真履行监督检查职责的领导问责，凡发生违反有关规定遗漏检查和代替检查的情况，无论是否造成后果都要严肃处理。在日常工作中，要从小事做起，从点滴抓起，创新执行模式，提高执行能力，从而达到：在执行态度上，实现由被动执行向主动执行转变；在执行动机上，实现由本位主义向整体利益转变；在执行方式上，实现由常规执行向创新执行转变。

各部门要加强统筹协调，做好沟通交流。各部门要把搞好制度执行力建设与加强基层党组织建设和业务管理、与落

实党风廉政建设和文明单位创建等工作、与××××公开、政务

公开和党务公开工作有机结合起来，统筹安排，协调推进。

要在××××的统一领导下，积极发挥制度执行力建设领导体制

和工作机制作用，确保制度执行力建设工作有序推进。要注

意以多种形式交流推广好的经验和做法，形成相互交流借

鉴、相互促进的氛围，共同推动制度执行力建设。

更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发