

学校汇报材料

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/zhishi/a/16787233809678.html>

范文网，为你加油喝彩！

颐和园旅游攻略-凉拌腐竹黄瓜



2023年3月14日发(作者：安全投入保障制度)

尊敬的各位领导、家长朋友们：

上午好！

我们迎来了今春的第一个校园开放日，也迎来了各位尊敬的贵宾，首先，对各位领导、

家长朋友们在百忙之中抽出时间来参加这次我校开放日活动表示深深的感谢！举行这次校园开放日的目的是为了加强学校与家长之间、学校与社会之间的联系，相互交流学生在校、在家、在社会的情况，以便老师能够及时调整工作，提高教育教学质量，同时请家长、社会朋友们也能够积极参与到学生的教育管理中来。总之，“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”，这是我们教育的一个根本出发点。我希望也相信，从这点出发，我们的开放日活动一定能够达到预期的效果，取得圆满的成功！我校拥有一个教育观念新、管理能力强、勇于改革创新、团结协作的领导班子和一支教育理念超前、富有开拓意识、教育科研能力较强、爱岗敬业的教师队伍，经过多年的发展，在各级领导的关心支持下，特别是在乡党委马书记、中心校陈校长亲切关怀下，办学条件得到不断改善，如今我校正以我县教育系统“师德师风建设年”工作为契机，为建设管理一流、质量一流、师德师风一流的人民满意学校而努力。现将我校管理情况汇报如下：

一、强化学校班子管理，确保学校工作正常运转。

1、优化班子结构。新学年开始，学校对班子进行了调整，组建了一支年富力强的班子队伍。

1

2、明确班子成员职责。作为班子成员，时刻把学校的工作放在首位，认真做好本职工作。

在每个周日晚自习前都要组织召开班子例会，总结上一周的工作，找出工作中存在的问题，协商解决办法，同时要求每个班子成员，在工作中都要有创新，不仅仅完成工作，而且要把工作做好，做实。同时在周日晚学生就寝后召开全校教师例会，班子人员对全体教师布置本周工作任务。使每位教师，除了完成正常的教育教学以外，对学校的各种活动有了一个明晰的认识，思路清晰了，工作成效显著提高。

3、抓好班子廉政建设.我们利用班子会多次进行廉政教育，让大家清楚地认识到，加入班子队伍，不能贪图享受，行使特权，而要有高度的责任心和责任感，要乐于奉献，廉洁自律。

二、强化教学工作精细化管理,促进教学质量稳步提高。

教学质量是一所学校永恒的主题，是学校生存、发展的生命线，同时也是检验一所学校办学水平的重要指标。那么，教学工作便成了学校管理工作中的头等大事。为此,我们加大了对教学工作的管理力度：

第一、狠抓了教学常规的落实。我们成立由校长亲自挂帅，教导处具体负责的教学常规管理领导小组，在组织落实、制度落实的同时，我们在具体措施和相关环节上也做了实实在在的工作.抓备课，实行每月一大查，每周一抽查；抓上课，每天都对教师的上课情况，是否带

手机上课,是否带教案，有没有空堂情况进行巡查,班子人员，责任到人，每人查一节课,不定

期抽查。极大的督促了教师及时上课,2

做到不迟到,不空堂；抓听课，每次教研活动，教导处都对听课的教师登记在册。每月

还要交教导处检查；抓作业的布置和批改，采取调查学生的方法,杜绝弄虚作假。各项检查情

况都要在月末形成书面材料，在例会上进行通报，加强教师的相互监督.

第二、狠抓了教研工作的落实。

1.、利用每周的业务学习时间,开展业务学习。教师轮流主持，体现主人精神，提高主

动意识。把自己的思考感悟提出来与大家共享,结合每位教师的经验与实践进行思

考、交流，促进教师业务水平的提高。

2.、通过“走出去，请进来”的方式加强对教师业务能力的培训。只要有机会，我们将

派出教师参加上级组织的一切观摩学习活动,把一些先进的教学理念和教学管理方法

带回学校，提升了学校的管理水平和教学水平。

3、采取多种方式，全方位地提高教研工作的成绩。用以老带新的办法，在教师间结师徒

对子，对新教师的教育教学方法进行及时有效的指导;鼓励广大教师使用现代化的教学设备，

提高课堂效率;开展了中青年教师的教学比武，进一步提高了教师的业务水平和素质，改进教

学方法，深化教学改革和教学研究.

4、学习先进的教学改革模式

我校充分利用好校本教研这个平台学习先进的课改模式，并在教学中积极应用，大大提

高了使用效果。不仅减轻了教师负担，更重要3

的是使学生养成了提前预习的好习惯，养成了会预习，会学习的良好学习习惯.

5作业改革，批与改，多种形式，师生全面参与。

作业的布置和批改是课堂教学的继续，是学生巩固所学知识、启迪思维、参加实践、培

养兴趣不可缺少的步骤,是教师反馈教学效果、改进教学的重要手段。因此我校积极探索作业

多元化改革,全方位实施作业评价,除了常规作业外，还设计了丰富多彩的实践性作业，如收

集资料，做家务活,搞社会调查等.例如语文学科尽量拓宽学生的课外阅读面，组织学生到学校

图书室借阅图书，鼓励学生利用星期天或节假日读书,坚持写读书笔记。训练做到：分层练

习，适时、适度、适量，反馈矫正及时，日清、周清、月结，促进学生提高与发展。让赏识和

激励贯穿作业批语之中，因此我们要求作业的批语尽量要多激励赏识，少批评指责,一句由衷

的赞美或夸奖,可能使他们终生受益。第三、大力倡导赏识教育，管理在赏识氛围中和谐

进行。

好孩子是夸出来的,我校积极探索，大力推广赏识教育，全校教师充分肯定学生,通过语

言激励、口头表扬、心理暗示等方式，不断培养学生的自尊心和自信心，从而使其不仅有勇于进取的信心，更能有不断进取的动力。

（1）抓好教育契机，学生建立自信。

赏识教育的课堂上，没有厉声地训斥，没有唠叨的说教，有的是灿烂的微笑，亲切的话语，使学生的心灵得到触动，错误得以改正，教师们学会了宽容，这样可以缓和师生之间的紧张局面，使学生逆反

心理转变，防止学生产生抵触情绪，让孩子们在被赏识中提高自己的自信心，使“严”收到最佳的效果。教师建立起一种全新的观念：像对待上帝一样对待孩子；把自己的全部生命都投入到教育中，用生命的激情去创造另一个美好的生命！

（2）捕捉闪光之处，让学生提升能力。

在赏识教育的大背景下的管理，老师们发现在学生身上存在着不可估量的潜能，只要抛弃错误的教育方法，赏识他们的每一点进步，让他们永远充满自信，则无论什么样的学生，其能力的幼芽都能茁壮起来。实践证明，善意的赞赏是一种投入少、收益大的感情投资，是一种驱使个体奋发向上、锐意进取的动力。

（3）更新家长观念，让家长参与进来。

许多家长对孩子学习成绩十分关注。但是，他们对影响学习成绩的因素、学习成绩提高

的背景乃至孩子的心理需求注意得不够。据了解,许多失败的家长都是由于家教观念陈腐,没有用赏识的目的凝视自己的孩子 ,在赏识教育的倡导下很多教师找学生家长共同探讨教育方法 ,引导家长用赏识的目光发掘孩子的优点 ,在学习上学会表扬、鼓励他们 ,告诉家长都应眼含热泪的欣赏他、拥抱他、赞美他们。家长教育方法的改变使孩子增强了自信心,学习变得主动了 ,上课爱举手发言 ,一遇到不懂的地方 ,就问老师、问家长。现在 ,同时也知道欣赏和关心别人了,懂得父母的艰辛 ,懂得自重。学校教育和家庭教育两股力量拧在一起 ,形成共教合力 ,是培养学生健康心理和提升综合能力的最好办法。

5篇二:学校年度迎检汇报材料

汇报材料

一、学校基本情况

官庄三中是一所有着悠久历史的学校 ,学校现有学生500余人 ,教学班9个 ,在职教职工40人。官庄三中始终秉承让学生享受优质教育资源,为学生终身发展奠基的教学理念 ,践行“对学生负责 ,使家长放心 ,让社会满意 ”的承诺 ,学校坚持以“三风 ”(校风:求索求真求实求新教风 :奉献乐群省身尚真学风 :乐学善思奋进创造)建设为基础 ,以师生共同价值观形成为重点 ,以精致化管理为手段 ,以学生自主管理为特色,以“敬业修德

强能健体”为目标，“以德治校、教研兴校、质量强校”。

二、重视整体规划，改善办学条件。

自工区成立以来，工区领导十分重视教育教学工作，为加强学校的基础设施建设，多方

筹措资金，改善办学条件，官庄三中获益极大，先后得到工区采购的课桌凳80套，铁床160

套，极大改善了学生的学习及住宿条件；更换窗户450平米，让学生告别冬天受凛冽寒风侵袭

之苦；先后修缮了教学楼、实验楼楼顶近800平米，解决了漏水隐患；更感谢工区的是为我

校建造了872多平米高标准的学生餐厅，让我校学生在就餐时不会冒风刮雨淋漓日晒；工区配

置的多媒体教学黑板和高清晰监控设备的投入使用，极大地提高了课堂效率，减少了安全隐患。

患。深深地收到师生、家长、群众的好评。

但是，随着当前教育形势的发展我校还存在如下急待解决的问题：

1、学生宿舍问题

我校现在承载着周边7个行政村适龄儿童的就近入学重任，按照辖区目前适龄儿童情

况，下学年在校生将突破640人，解决学生住宿问题已迫在眉睫。现在的住宿不容乐观：女

生宿舍勉强可以容纳，男生住宿过于拥挤，大部分男生和教师混住在同一栋楼上，很不方便；

还有一部分无奈地住在破旧的柴

瓦房内，影响学生健康，存在不少安全隐患。

2、学校大门改建问题

现在的校大门朝东，临河堤公路太近，下路口两旁受到居民房屋建筑物影响，严重阻碍视线，曾经多次发生师生与机动车擦剐、碰撞事故，安全无保证。学校为此多次向上级领导汇报，并有工区相关领导参议的向南征地改建南大门工作也是刻不容缓。

3、操场问题

学校操场（草场），面积太小，地势过低，无正规跑道、无正规体育设施，无法满足师生教学活动需要。近年九年级进行体育加试的跑步训练只能由教师带领学生到校外路上进行。学生与家长不乐意，安全问题校领导担心。大门改建后，扩修操场工作需要尽快落实。

以上三项问题解决以后，我校摆脱瓶颈束缚，教育教学更能大踏步前进，回报工区政府、回报社会！

三、关注教师发展，优化队伍建设

2、加强教师队伍的管理。教师队伍的管理是学校管理工作中的重中之重。办好学校的关键是依靠教师。有什么样的教师队伍，就会出什么样的教育质量。因此，在教师队伍的建设上，狠抓观念更新，全面提高师资素质。我们主要是采取“请进来和走出去”办法，每学年都请一些专家到校开讲座；轮流派出年轻教师外出听课学习，学习先进的教学方法，我校要求教师具有

先进的教育理念,树立正确的教育观念，并用以指导教育教学实践，在实践中，我们努力做到：一是提高教师的师德素质，从师魂抓起，提出“爱岗敬业、热爱学生、优质高效”的师表形象要求，推进正气新风的树立；二是全面提高教师的整体素质,利用岗位培训,函授进修，自学考试，继续教育等形式加强对教师的培训。互帮互学，双向成才。三是建立听课、说课、评课制度，实行对青年教师的导师制，新优教师结成教学对子，开展各项教学技能比武、优质课和教坛新秀的评选活动，让中青年教师脱颖而出。扎实的工作，规范化管理，使我校的师资队伍建设取得良好的成效。

四、扎实教学工作,优化教育管理

1、抓好德育常规，提高德育工作的实效性

学校重视德育队伍建设，校长总负责，副校长、学校骨干教师具体负责学校的德育日常工作。我们重视校园文化建设,精心布置宣传栏，抓好班级布置，绿化美化校园,营造良好的德育氛围，处处体现了教书育人，管理育人，环境育人。学校建立家校联系制度,任课教师不定期进行家访.同时，学校主动与派出所、村委会联系，构建学校、社会、家庭三结合的德育管理网络，搞好共建工作，并邀请派出所干警对全校师生进行法制讲座。结合学生的特点，用一个个具体的事例，以案释法，以法论事，深入浅出的给同学们做了生动的报告。通过形式多样的活动，使未成年人的思想道德工作进一步加强和改进。

每学年挑选优秀教师担任班主任工作，积极参加教师进修学校组织的班主任培训，提高班主任管理的理论素养和实践能力，经常举办班主任工作经验交流会，并结合实际开展工作，取得了较好的成效。加强班队工作，认真选拔培养班队干部，积极开展了丰富多彩的班队主题活动，在建国六十周年之际开展了“我爱祖国”签名活动，各项活动都取得了较好的德育成效。

养成教育是德育工作的重要一环，为抓好学生养成教育，学校按《中学生守则》、《中学生日常行为规范》和《培养学生十个良好习惯》要求，认真制定了《学生每日常规要求和检查评比细则》，对学生纪律，文明礼仪，行为规范，卫生保洁，早操眼操，班务活动等方面进行评比，通过争先创先活动，促进学生文明行为习惯的养成，增强集体荣誉感和责任感。

2、加强教学常规管理

实施素质教育，关键的一点是要求严格执行教学计划，加强教学管理，规范教学行为，大面积提高教学质量，学校的教学管理就要在这方面做好文章，我们的做法是：建立和维护正常的教学秩序。我们“落实一个中心，管好一张总日课表”。落实一个中心就是在学校工作中确定教学的中心地位，学校的中心工作就是教学，一切工作都要为教学服务，学校领导、教研组长、班主任、任课教师的主要工作就是抓教学质量的全面提高，脚踏实地，不搞花架子，把

教学工作落到实处.管好一张总日课表,要求：(1) 每位教师必须按教导处排定的时间上课，

不能擅自调课。(2) 每位教师必须按教导处排定的课表上课,不得改与其他课。

(3) 上好每一堂课.

五、关爱留守儿童

由于父母监护的缺失，亲情的关爱不够，部分留守儿童在思想教育、心理健康、生活、

学习等方面都面临着一系列的困难。为了有效帮助他们,使留守儿童健康成长，我校强化领

导、精心组织、广泛宣传动员，加大力度推进我校对留守儿童的关爱和教育，我校成立以校长

为组长的关爱留守儿童领导小组，两位副校长为副组长，学校各处室、村干部为领导小组成

员，开展以“爱心妈妈”结对子为主的系列活动.

六、加强安全教育创建和谐校园

1、建章立制

一是建立“一岗双责制”。为了全面落实校园治安综合治理的各项制度和措施.学校班子既

要做好分管的业务工作,又要切实做好职责范围内的安全工作，以良好的校园秩序和优美的校

园环境为师生提供优质的服

务。

二是建立监督检查制度。成立了由校长为组长的安全监督检查小组，定期召开安全例

会，汇总情况，提出要求，研究办法，制定措施，落实整改。

（1）定期检查校园校舍和设施，发现安全隐患及时整改，杜绝事故发生；

（2）加强校园学生的活动秩序的检查与管理，防止学生课间的恶性事故发生；

（3）安全检查坚持“三结合”：综合检查与专项检查相结合，日常检查与突击检查相结合，自查与抽查相结合，确保安全无疏漏、无死角。

三是建立信息反馈制度。学校确定办公室主任为安全信息员，认真做好安全工作的月报

和季报工作，严格执行安全工作信息反馈制度和信息通报制度，发现问题及时向上级汇报，向

全校师生通报。

四是建立宣传制度。学校利用全体教师会议、家长会、学生集会、升旗仪式、板报、宣

传栏、校园网、校园广播等途径，做好学校安全工作的宣传工作。通过有力宣传，营造一种全

员参与、齐心协力共建有序校园的良好氛围。

五是建立家长联络制度。进一步加强与学生家长的沟通与联系，对学生实行在校时间的监

控和应上学时间的监控，发现问题及时处理，并与家长取得联系。学校还利用给家长的一封信

和电话等形式，将学校所开展的活动与要求，所采取的安全措施和要求及时向家长通报，取得

家长的配合与支持。

六是建立目标责任制。学校与各班主任签订了目标安全责任书,明确责任意识和岗位职责。

2、积极开展安全教育：(1)开学初各班对学生进行安全教育；(2)利用国旗下讲话，

对学生进行安全教育；(3)强化交通、饮食卫生、用电、游泳、预防季节性疾病等安全教育；

(4)积极开展安全逃生演练。

3、重视安全过程管理：(1)严格出缺勤登记制度；(2)进一步强化值班巡课制；

(3)加强学生户外活动管理，篇三：学校迎检汇报材料

坚守，并不断超越

加强学校管理，提高教育教学质量是教育的灵魂。我校是一所山区小学,现有在校生130

名，6个教学班。一年来，我校围绕市“管理”质量”年和教育全面发展试点校创建工作，以深

入实施素质教育为目标，不断强化学校内部管理,着力推进教师队伍建设，进一步提高学校办

学水平和教育教学质量，提升学校品位，凸显办学特色，促进学生健康、活泼发展。

(一)抓基础，完善硬件设施，大力改善办学条件

1、孩子学英语难一直是困扰农村家长的问题，农村不

比县城，绝大多数孩子没有自己的录音机或复读机。为解决孩子们学英语难的问题,我们

安装语音室(32座)设备，并为每个教室配备录音机一台，定时为学生播放英语录音；

3.由于当地信息闭塞,为了给孩子拓宽接触外界的渠道我校新购图书2800册。为方

便学生阅读 ,我们在每个教室设置图书柜一架 ,实现图书进教室 ,极大地丰富了学

生的课余生活,也开阔了学生视野 ;

3、安装多媒体教学设备3套 ,可同时满足三个年级使

用 ; ,积极改善办公条件 ,为每位教师教师更换办公桌椅、配备办公电脑。

4、由于地处西部山区 ,部分教师和学生中午在校就餐 ,去年冬天我们修建小型水塔、改

善食堂条件 ,解决师生饮水、午餐问题。

5、完善学校硬化、绿化、美化工作。前院全部硬化 ,后院除操场外全部硬化、绿化 ;前

后院围墙、教学楼悬挂知识展牌20多块、武术系列图画若干幅。

(二)抓关键 ,致力软件建设,扎实推进素质教育

1、建构校园文化 ,提升学校品味.

校园文化是一个学校的灵魂。我校重视校园文化建设,

注重在传承中创新。以传承中华传统文化为切入点 ,精心组织好国学诵读活动、艺术

节、武术比赛等校园文化活动 ,努力把学校建成孩子们活动乐园、成长家园.我们以科技发

展、古典文学和中华武术为主进行校园环境的文化设计,旨在配培养学生科技和人文精神。

2、推进课程改革,提高教学质量。

质量是学校发展的生命，是提升学校品位的基础，学校的发展要始终把质量兴校作为工

作的重中之重。

积极转变教育观念，牢固树立以生为本的现代教育观、质量观、人才观。强化质量意识

和改革创新意识，积极推进课程改革，重视对学生的创新精神和实践能力的培养。以课堂教学

为主阵地，以提高课堂质量和效率为主目标，不断优化教学设计，改革教学方法，促进教师教

学方式和学生学习方式的转变。注重教学过程研究，注重学习方法的指导,减轻学生过重的课

业负担,组织学生参加社会实践活动.严格按照国家教育部规定的课程标准组织教学，开足开好

各门课程，建立和完善国家课程、地方课程和校本课程三级课程体系。严抓教学过程,强化教

学常规，严格教师的备课、上课、辅导、布置批改作业、课外辅导、教研活动等环节.改革和

完善教师教学和学生学习的评价体系,注重发挥师生的积极性和创造性。要注重综合利用各种

教育资源，加强课程改革的实验研究，使办学的质量和效益不断跃上新台阶。

3、坚持德育为首，促进学生发展.

学校坚持德育为先的理念,以理想信念教育为核心，爱国主义教育为重点，基本道德规范

为基础，切实加强和改进未成年人思想道德建设工作。

在德育实践中，牢固树立全员育人、全程育人、全面育人的思想，以感恩教育、养成教

育、环保教育为载体，将德育融入教学、活动、管理和服务之中，做到教书育人、活动育人、管理育人、服务育人。建好家长学校，促进学校教育、家庭教育和社会教育的融合，以形成共同推进素质教育的强大合力。

4、加强教师队伍建设，着力提高教师素质。

建设一支高素质的教师队伍是实施素质教育的关键。因此，在实施素质教育的过程中，必须把建设高水平的教师队伍作为根本大计来抓。

首先，明确素质教育对教师的基本要求。教师要适应素质教育必须具备以下几个基本条件：（1）具有素质教育的观念，教育改革意识和良好的师德；（2）具有现代教育教学理论基础，明确当前国内外基础教育改革动态和趋势；（3）具有较强的教育教学工作能力，熟悉本学科的教学内容和教学要求，有灵活而有效的教学方法和独特的教学风格；（4）具有一定的教育科研能力，并善于总结教育教学经验。

（三）抓特色，凸显鲜明个性，打造学校办学亮点

办学特色是学校的生命力，信誉度所在。我校以弘扬中华传统文化为办学特色，我们办学特色是：崇文尚武，内外兼修。中国武术与古典文学，是同根同源的共生关系，是中华传统文化的双璧，堪称双子星座，同样辉煌，同样灿烂。我校开展以《弟子规》、《三字经》、《论

语》等古典文学为主的国学诵读活动、以拳术和剑术为主的武术课,在传承文化的同时进行养成教育和爱国主义教育。

诵读国学经典是人格教育的起点。每周用经典诵读的标准播音,经典故事,经典韵文穿

插播送,让孩子们耳边响起古人的谆谆教诲,心头萦绕历史上那些名扬四海的故事,这种无时

无刻不在被经典影响的幼小心灵里,播种下纯净和有价值的文化,在青少年的心底滋润出纯美

之花。把读经与导行完美结合,收到实效。如古人训:路不拾遗,我们教学生拾金不昧,古人

训:精卫填海,锲而不舍,我们教学生坚持就是胜利,古人训:乐善好施,我们教:赠人玫瑰

手留余香。孩子们在与经典同行的成长过程中,少了纷争,多了礼让,少了抱怨,多了自省,

少了烦躁,多了宁静。在这样的校园里,积极向上之风气盛行,勤学乐读之气成风。

武术精神可概括为八字诀“爱国、发展、精进、修身”。武术的精神,首先是爱国。武术的

另一种精神是精进。习武之人要充分发扬刻苦奋进的精神。武术又是修身养性的一种方式.学

习武术可以培养一个人扎实稳健的精神.

一年来,学校取得了初步的成效,受到社会各界的好评。我们深知这与上级的要求和社会

的期望相比较还有差距。今后,我们将不断更新教育理念,努力实现“给学生最美好的童年,

给人生最坚实的起步”,为山区孩子架起一座通向未来的桥。篇四:教学评估迎检汇报材料

全心全意谋发展一心一意搞评估

教学评估迎检汇报材料

为了贯彻落实《河北省教育厅关于实施义务教育阶段教学评估的通知》和《秦皇岛市教育局关于落实河北省义务教育阶段教学评估工作实施意见》，我校根据《青龙满族自治县义务教育阶段教学评估工作实施方案》，结合本校实际，于2006年9月1日起，进行了学校教学评估和教师教学评估工作。现将有关情况向各位领导、专家做如下汇报：

一、学校基本情况：

我校是一所农村初级中学分校，现有教学班8个，在校生265人；教职工47人，其中本科学历21人，专科学历23人，中师学历3人，学历合格率为93.6%；专任教师中，中一职称的27人，中二职称的18人，中三职称2人。

自实施“普九”以来，学校办学条件不断改善和提高。现建有理、化、生实验室、仪器室、准备室、计算机教室、多媒体教室、语音室、标本室、图书室、文体器材室、卫星接收室、播放室、卫生室等18室。目前，3200平米新教学楼、新建师生食堂和宿舍即将投入使用，学校办学水平将上一个新台阶。

二、提高认识，加强领导

教学评估是贯彻实施义务教育法的具体举措和实施素质教育的有力保障。随着课程改革

的进一步深入，学校教学管理和教师的日常教学面临新的挑战。此次教学评估对学校教育教学

行为，从内容、要求、标准等方面提出了具体的指标，对提高义务教育阶段的教学管理水平及

学校的发展具

有较高的指导意义。

为保障本次教学评估工作得以规范、有序地运行，学校成立了以校长为组长，各处室主任

为组员的教学评估领导小组。同时建立健全各项规章制度，并结合学校实际制定教学评估实施

方案，明确分工，对学校教学工作进行全面、细致、认真的综合评估。

三、科学实施，严格把关

1、学校教学评估领导小组制定了以学校发展规划和标准化建设为标准，以严谨、规范、

精细为目标，以提高办学质量和水平为落脚点的学校教学评估实施方案。（详见档案）

2、制定详细的评估时间表，加强档案建设和管理，强化过程管理，注重实效。具体时间

表是：

9月5—6日

9月7日

9月8—12日

9月13—15日

9月16—18日

9月19日

10月8-10日

10月11日

四、评估结果

1、教师评估：我校共有47名教师参加评估，其中优秀13人，占27.7%，学习文件，

成立组织，制定方案，印制表册召开会议，下发表册教师自评、互评，学生及家长评价领

导及教师代表对教师进行总结性评价评估成绩统计汇总评估结果上报总校学校教学自评

学校自评结果上报

良好（含合格）34人，占72.2%.

2、学校评估方面：

统评项目：其中教学管理23分，课程管理18.5分，教学条件19分，校本研修17

分，评价研究13分。学校自评得分90.5分，为达标等次。

五、评估结果的运用：

1、评估结果与教师评优、评先、晋职、评模、岗位调整挂钩，只有优秀等级的教师才有

资格被评为年度专业技术考核优秀等级。

2、学校评估结果，将作为领导班子成员年度考核的依据。评估不达标，校长、主任不得评为优秀。

六、成绩及今后努力方向

一年多来，我们在深化课程改革，推进素质教育的过程中，通过校本培训促进教师专业成长，取得了一定成效。今年上学期，全校参加县教研室组织的课堂教学达标过关验收的6名教师中有5名获县级一等奖，1名获市级一等奖；刘亚芬老师在县城学区物理教师技能大赛活动中获第一名，参加全县赛奖又获第一名；全校42名45周岁以下教师参加全县初级计算机过关考试，41名获优秀奖，占97.6%。与此同时，学校还注重对学生的特色教育和创新能力的培养，成效显著。我校崔秀英老师排练的大型学生舞蹈《中国结》在今年六·一全县中小学生文艺汇演中获县级一等奖，并参加了县八·一和重阳节慰问演出；暑假期间，我校陈军等7名同学在全县“首届中小学生手脑奥林匹克大赛”中荣获巍然屹立组和齐心协力组比赛的一等奖，在市赛中又获得了优异的成绩。目前，学校正在与县武装部、武警中队联合开展“少年军校”的创建活动，并开展艺术、体育项目校的创建活动。学校正朝着标准化、九年一贯、寄宿制学校的目标前进。通过这次教学评估，我们发现与先进校相比，我们在校本课程与综合实践活动课程的开

发与实施、有效教研等方面还存在一定差距,今后在此方面需多做努力,采取有力措施切实提高学校办学水平和教师的业务水平。在推进课改的过程中,虽然对教师和学生的综合、多元评价有了初步尝试,但仍需进一步完善。为把教学评估工作开展的更为完善、规范、有效,学校将根据本校实际,科学调整评估方案和评估程序,公平、合理、真实反映教师教学水平和学校教学管理水平,以评估为手段,促进教师教学水平、能力的提高;促进教师的专业发展,提升学校教学管理的品位,整体促进课改向纵深发展,带动其他工作的顺利开展,全面提高教育教学质量。

恳请各位领导在检查中对我校工作多提宝贵意见,以期进一步改进和提高。篇五:学校

工作迎检汇报材料

始阳一小汇报材料

一、学校工作思路及安排

(一)、队伍建设:

1、加强领导班子建设。

(1)、本学期,对学校领导班子的工作进行细化.

(2)、本学期,继续实行班子成员值日制度.

(3)、坚持领导听、评课制度(不少于20节)。

2、加强教师队伍建设。

(1)、强调工作是安身立命之本。

(2)、全体教师要进一步加强师德修养，加强行风建设。

(3)、严格教师考勤制度。以实施的绩效工资为依托，严格执行考勤制度。

(二)、学生管理：

(1)、狠抓学生纪律，共建和谐班集体。

(2)、加强合作学习，建立融洽和谐的关系。

(3)、要强化学生行为规范教育。

(4)、加强家校联系。通过开家长会、互通电话、家访等方式，加强与家长的沟通和交流，

(三)、教学管理：

1、明确要求，注重质量。

2、坚持常规管理,本学期要从上学期存在的问题入手,细化、规范教学管理，要狠抓教师备课、上课、辅导、作业批改等重要环节。

3、制定详实可行的毕业班工作计划。

（四）、安全工作：

1、提高认识，落实责任。

班子成员分项负责，制定班子成员安全分工一览表,制定教师安全责任书,与教师签订安全责任书。

2、加强安全教育与管理,创建平安校园。

每周召开班子成员安全工作例会；各班利用班队课、课间操进行安全教育;邀请法制副校长、派出所民警、交警队民警、消防队开展安全知识讲座、演练活动；发放安全管理告家长书；加强校门值岗和放学时的管理；安排人员对课间、午间安全巡视;课间操、集会安排教师楼道管理、各楼层按音乐有序下楼;禁止12岁以下学生骑自行车上下学;制定春季传染病预防，制定各种应急预案;专人管理住校生、实行夜间保安和住校生专人管理人员巡视制.

3、切实做好维稳工作。

落实“两免一补”政策,持续开展平安校园建设和校园周边环境综合治理工作，做好重大节假日、纪念日和敏感时期、重要时段的维稳工作。

二、学校发展规划

1、打造团队精神,提高学校行政管理工作的质量和效率，提高各级各类管理人员的全局

意识、群众意识和工作能力。

2、强化责任意识，持续提高教师的积极性和创造性,培养在省、市、县骨干教师。

3、深化课改，提高学校课程建设的针对性，提高课堂教学的有效性,提高学生的学习主动性，争取教学成绩进入全县前5名行列。

4、探索寄宿制管理，办一流的农村寄宿制学校.

三、围绕学校的不足与差距，完善管理制度

1、针对师德师风存在的问题，大力开展“行风建设年”活动，制定方案，认真落实，坚决禁止教师有偿补课、乱收费、歧视学困生、体罚和变相体罚学生等有违职业道德的行为。

2、我校部分班级学科（特别是村小）教学成绩相对落后，影响了学校整体成绩的提升，教导处认真调研，制定措施，力争使薄弱学科教学成绩得到提高。

3、进一步加强出勤管理，保障教师在校工作时间,严格考勤管理，实行上班签到、下班签退、上班期间抽查相结合制度。

4、结合上期出现的问题,进一步完善《班级管理考核方案》、《始阳一小教师在校一日要求》、《始阳一小学生在校一日要求》。

四、以绩效工资为重点、梳理化解矛盾，构建和谐校园

我校绩效工资的考核方案均在学年初教师审核学习同意后执行的，这几年绩效工资的发

放在教师中没出现矛盾和纠纷,但存在与公务员全额发放相比心里不平衡。为此,学校将做好

以下工作.

1、学习市县关于绩效工资相关文件,进一步向教师做好解释工作。

2、继续组织教师学习《绩效工资发放方案》,组织教师座谈,发放问卷调查表,征询教师的相关意见和建议。

3、在征求教师意见和建议的基础上,进一步完善《绩效工资发放方案》并予以公示。

4、要求我校教师对绩效工资如有异议,可向校长或绩效考核小组反映,不得以任何方式越级信访。

5、及时了解掌握教师在各方面的矛盾纠纷,成立协调小组,做好调解,

化解矛盾。

6、征询教师对校长、班子成员、学校各项工作的建议,对确实存在不妥的及时整改。

五、学校建设项目

1、配合上级部门做好我镇幼儿园建设工作。

2、配合教育局做好我校教师周转房建设工作。

3、积极争取成都老房子公司爱心资助,在中心校修建塑胶球场。以上各项建设项目,

学校安排总务处专人负责管理实施。

更多 在线阅览 请访问 https://www.wtabcd.cn/zhishi/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发